

СПРАВОЧНИК



Европейски платформи
от социални неправителствени
организации

СПРАВОЧНИК



**Европейски платформи
от социални неправителствени
организации**

София • 2008

Справочникът представя резултат от детайлното изследване на *Социалната платформа* и нейните членове, като обръща внимание на целите и приоритетите на отделните тематични мрежи, на тяхната структура, възможностите за членство и ползите и предимствата от членство в тях.

Информацията, която е представена в изследването, е събрана от анализи на интернет страниците на отделните мрежи, уставите и други устройствени документи (когато такива са били налични), както и получена в резултат на допълнителни запитвания.

Изданието включва описание на Социалната платформа и последователно представяне на нейните членове – пълноправни, асоциирани и наблюдатели. Информацията за всяка от мрежите обхваща целите, принципите и приоритетите на работа, организационната структура, членството (видове и форми на членство, критерии за членство), предимства за членовете и отговорности. Дадена е и информация за възможността в отделната мрежа да членуват национални мрежи и неформални обединения на НПО.



© Институт „Отворено общество“ – София, 2008

© Елена Манчева Жекова, художествено оформление, 2008

Съдържание

1. Социалната платформа – Платформа на европейските социални НПО	9
Пълноправни членове	21
2. Европейска платформа на възрастните хора	21
3. Международно движение ATD Четвъртият свят	24
4. Аутизъм – Европа	27
5. Каритас Европа	30
6. Комбинирано европейско бюро за социално развитие	34
7. Конфедерация на семейни организации в Европейския съюз	36
8. Eurochild	40
9. Евродиакония	44
10. Европейска мрежа срещу бедността	47
11. Европейска асоциация за обучение на възрастни	49
12. Европейска асоциация на доставчиците на услуги за хората с увреждания	53

13. Европейски съюз на незрящите	57
14. Европейска конфедерация на работническите кооперации, социалните кооперации и акционерните предприятия	60
15. Европейска мрежа на децата	62
16. Европейски център за нестопански организации	65
17. Европейски форум на хората с увреждания	67
18. Европейска федерация на националните организации, работещи с бездомни хора	71
19. Европейска федерация на възрастните хора	75
20. Европейска федерация на родителите и хората, които полагат незаплатени грижи в домашни условия	79
21. Европейски комитет за взаимодействие за социално и жилищно благоустройство	81
22. Европейска мрежа срещу расизма	85
23. Алианс за здраве и природна среда	88
24. Европейска мрежа за социално действие	92
25. Европейско женско лоби	95
26. Европейски младежки форум	99
27. Международен съвет по социално благополучие	102
28. Асоциация Психично здраве Европа	106

29. Солидар	110
30. Европейска асоциация на общностите на лица с интелектуални затруднения и техните семейства	114
31. Международна асоциация на гейове и лесбийките – Европейски регион	118
32. Европейски доброволчески център	122
33. Международна федерация от християнски асоциации на италианските работници (FAI)	125
34. Възможности за работа – Европа	128
Асоциирани членове	132
35. Европейски ромски информационен офис	132
36. Европейска мрежа на международната федерация на планираното родителство	136
37. Квакерски съвет по европейските въпроси	139
38. Европейски офис на Червения кръст	141
39. Спасете децата – Европа	145
40. Форум за младежка и европейска социална работа	147
Наблюдатели	150
41. Център за информационни услуги, сътрудничество и развитие на НПО в Словения	150
42. Европейска здравна мрежа	153

43. Европейска мрежа на безработните	157
44. Национален съвет на доброволческите организации	161
45. Северноирландски съвет за доброволно действие	165
46. Общопипърски доброволчески координационен съвет	169
47. Платформа на НПО, работещи в социалния сектор	173
48. Платформа за международно сътрудничество за преселниците без документи	175
49. Шотландски съвет на доброволческите организации	178
50. Международна федерация на социалните работници (Европа)	182
51. Съвет за доброволчески действия на Уелс	186
52. Платформа на неправителствените организации за социално действие	189

1. Социалната платформа – Платформа на европейските социални НПО

Social Platform – Platform of European Social NGOs

Социалната платформа е създадена през 1995 г. и обединява повече от 40 европейски представителни неправителствени организации, федерации и мрежи, които работят за изграждането на включващо общество, популяризират социална справедливост и демокрация на участието, изразявайки загрижеността на своите членски организации.

Членовете на Социалната платформа представляват хиляди организации, асоциации, доброволчески групи на местно, регионално, национално и европейско ниво, като по този начин представляват много широка част от гражданското общество.

Членовете на Социалната платформа представляват интересите на жените, възрастните хора, хората с увреждания, безработните, хората в бедност, бездомните, хомосексуалистите, младите хора, децата и семействата, а също и на организации, които се борят срещу расизма, работят за социална справедливост и обучение през целия живот.

Членовете на Социалната платформа настояват за ключовата роля на НПО в популяризирането на справедливо общество, основащо се на човешките права, с участието на всички. Платформата се стреми към легитимно участие на неправителствените организации в обществения дебат за ориентацията на европейското общество. Цел на Социалната платформа е да подпомага диалога между социалните организации в Европа и институциите на ЕС. Социалната платформа е изградена върху неформална мрежа, създадена за диалог с институциите на ЕС, и е развита като форма на по-продължителна рамка на сътрудничество.

Цели, принципи и приоритети на работа

Главната цел на Социалната платформа е да позволи на НПО сектора да установи по-тесни и непрестанни отношения на диалог с

европейските институции по въпросите на социалната политика, в допълнение на техните специфични консултации.

Ценностите на Социалната платформа са популяризирането на принципите на равенството, солидарността, недискриминацията, зачитането на човешките права на всички в Европа и в частност в Европейския съюз.

Целите на Социалната платформа за общи действия са:

- ◆ Премахване на бедността и елиминиране на социалното изключване.
- ◆ Изкореняване на дискриминацията във всичките ѝ форми и проповядване на равенство за всички.
- ◆ Равенство между мъжете и жените във всички сфери на живот.
- ◆ Популяризиране на включващата демокрация.
- ◆ Въвличане на НПО сектора в нарастващ структуриран граждански диалог на нивото на ЕС.
- ◆ Въвличане на хората, страдащи или заплашени от бедност, изключване или дискриминация в процесите на вземане на решения, които ги засягат.

Направленията на дейност на Социалната платформа са:

- ◆ Да търси начини чрез застъпнически действия за общите позиции да защитава интересите на своите членове, както и да създава възможности за членовете си да се застъпват за собствената си дейност пред институциите на ЕС и политици на европейско ниво.
- ◆ Да разпространява информация и да популяризира разбиране на политиките на ЕС, които имат отношение към социалните НПО.
- ◆ Да изгражда солидарност, кооперативност и експертиза чрез обмяна на знания и опит между социалните НПО.

Социалната платформа реализира дейности на политическо ниво, за да подпомогне членовете си да изградят обща банка от идеи, като всеки от членовете допринася за обща промяна в ЕС.

Политическата дейност на Социалната платформа се основава на дейността на тематичните работни групи, които се събират, за да обменят идеи, да формулират общи стратегии и да изготвят позицията на Платформата.

Платформата се застъпва за своите идеи, като разработва единни позиции и ги представя пред европейските и други политически

институции чрез становища, кампании, медийни изяви, участие в конференции и семинари, както и редовни срещи с представители на институции и други ключови фигури. Политическите становища и кампаниите се разработват от Постоянните работни групи или създадени ad hoc тематични подгрупи. Те са отворени за всички пълноправни членове. Редовни подготвителни срещи с членовете се провеждат преди важни събития, за да се осигури участие с мнение и позиция на всички членове.

Платформата има формулирани общи становища по въпроси като корпоративна социална отговорност, демографски и социални промени, безработица, равенство и недискриминация, председателството на ЕС, фундаменталните права, интеграцията на емигрантите, лисабонската стратегия „растеж и работа“, включващата демо-кратия и доброто управление, обществените поръчки, основни услуги, социални и здравни услуги, устойчиво развитие.

Водещ принцип за Социалната платформа е ключовата роля, която трябва да играят неправителствените организации в изграждането на справедливо общество, основано на защитата и развитието на човешките права, и равнопоставеното участие като легитимни партньори в обществения дебат.

Структура на вземане на решения

Организационната структура на Социалната платформа е:

- ◆ Общо събрание;
- ◆ Комитет за развитие (Steering Group);
- ◆ Комитет по управлението (Management Committee);
- ◆ Комитет по членството (Membership Accreditation Committee).

Тези структури са подпомагани в дейността си от Секретариат.

Общото събрание е най-висшият управителен орган; в неговите правомощия е да определя политиката, насоките и приоритетите на Платформата съобразно информацията и препоръките, дадени от Комитета за развитие.

Комитетът за развитие се състои от всички пълноправни членове на Социалната платформа. Членовете на Комитета по управление имат право да участват в заседанията на Комитета за развитие, но без право на глас.

Комитетът по управление се състои от президент, вицепрезидент, финансист и други членове, избрани от Общото събрание.

Мандатът на Комитета по управление е две години, с възможност за преизбиране.

Правомощията на президента, вицепрезидента и финансиста се определят във вътрешния правилник, но президентът в ситуация на спешност след консултации с Комитета по управление може да вземе решение и да предприеме действия.

Директорът на Платформата отговаря за ежедневното управление на организацията и има пълни правомощия по отношение на Секретариата.

Социалната платформа се стреми към пълно участие на членовете си и зачитане на тяхното разнообразие чрез демократичната структура и прозрачност в управлението.

Специализираните работни групи идентифицират и предлагат областите на работа, определят посоката и дневния ред на всяка акция. Те изготвят основата на политическите документи съвместно със Секретариата и са отговорни за осигуряване на адекватно представителство на позицията на членовете. Формулираните позиции получават финално одобрение от Комитета по развитие (където всички членове са поканени).

Членство

Социалната платформа е коалиция, отворена за всяка европейска федерация или мрежа на НПО с дейност в социалния сектор, която отговаря на критериите за членство и приема устава и вътрешните правила. Членството в мрежата е в три категории: пълноправно членство, асоциирано членство, наблюдатели. Членовете могат да искат промяна в своята категория членство съобразно правилата.

Членовете във всяка категория заплащат съответен членски внос, размерът на който се определя от Общото събрание.

Възможно е членство на международни мрежи. Национални мрежи могат да бъдат само членове със статут наблюдатели.

Общи и специфични критерии за членство

Критерии за *пълноправно членство*:

- ◆ да са европейски мрежи или федерации;
- ◆ да приемат устава на организацията, основните ценности и цели;

- ♦ да се състоят от организации (или личности) във всички страни членки на ЕС;

- ♦ да са регистрирани като неправителствени и нестопански организации в някоя от страните на ЕС, а по-голямата част от членовете им трябва да имат съдебна регистрация, да са нестопански и неправителствени организации;

- ♦ да са активни в социалния сектор, да работят за популяризиране на общия интерес и да допринасят за социалното сближаване;

- ♦ мрежите и федерациите трябва да имат своя юридическа регистрация;

- ♦ да показват по прозрачен начин, че се управляват демократично;

- ♦ да привнасят стойност с участието си в Социалната платформа.

Критерии за *асоциирано членство*:

- ♦ да са мрежи и федерации, състоящи се от организации в най-малко една четвърт от страните членки на ЕС;

- ♦ да са регистрирани като неправителствени и нестопански организации в някоя от страните на ЕС. По-голямата част от членовете им да имат съдебна регистрация като нестопански и неправителствени организации;

- ♦ да са активни в социалния сектор, да работят за популяризиране на общия интерес и да допринасят за социалното сближаване;

- ♦ ако все още нямат изисквания легален статут, в рамките на 1 година за членството им се произнася Общото събрание.

Критериите за членство като *наблюдатели* са:

- ♦ да са неправителствени организации, които приемат ценностите на Социалната платформа и са европейски организации (създадени в най-малко 3 страни членки), национални и регионални организации независимо дали са във или извън ЕС и които са междусекторни.

Процедурата за членство изисква кандидатите за членство да изпратят попълнен формуляр до Комитета по членството, като към формуляра се добавят и документи, доказващи статуса на организацията.

Комитетът по членството разглежда кандидатурата и прави предложение пред Комитета по управление, който го поставя за гласуване на Общо събрание.

Предимства на членството. Социалната платформа представя позициите на европейските граждани, обединени в организациите членки, по въпроси, свързани със Съюза, или по въпроси от общ интерес. Също така Платформата предоставя и множество информация на членовете си на национално ниво.

Организациите членки са подпомогнати в диалога с европейските институции в допълнение на техните собствени усилия да отстояват определени социални позиции.

Други предимства на членството са:

- ◆ участие в застъпнически действия за постигане на общи цели;
- ◆ подкрепа за интересите на своите членове;
- ◆ създаване на възможности за членовете да се застъпват за собствената си дейност пред институциите на ЕС;
- ◆ получаване на информация за политиките на ЕС, които имат отношение към социалните НПО, за обмяна на опит и знания с други НПО.

Отговорности на членовете

Отговорности на *пълноправните членове*:

◆ Да определят свое физическо лице за представител, който да служи за връзка между Секретариата на Платформата и организацията, която то представлява. Неговите функции са да консултира организацията си и да участва от нейно име в редовните срещи, организирани от Платформата.

◆ Да участват активно и ангажирано в дейността на работните групи на Платформата.

◆ Да заплащат ежегодния си членски внос, размерът на който е определен от Общото събрание. Ако не заплатят навреме членския си внос, членовете биват суспендирани в гласуването на заседание на Общото събрание или на Комитета за развитие.

Отговорности на *асоциираните членове*:

◆ Асоциираните членове могат да участват в дейностите на Платформата. Те са информирани за дейността на Платформата и получават покани да участват в тях, ако се интересуват.

◆ Асоциираните членове участват на заседанието на Общото събрание като наблюдатели, на собствени разноски, без да бъдат избирани и избираеми.

- ♦ Могат да участват в до две работни групи и по покана да участват в Комитета по развитие, отново на собствени разноски. Ако приемат да участват, поемат ангажимент да са активни и продуктивни и в подготовката на писмени становища.

- ♦ Асоциираните членове на собствени разноски посещават семинари и конференции на Платформата.

- ♦ Получават месечния бюлетин на Платформата и допълнителна информация, свързана с дейността на Платформата.

- ♦ Заплащат годишен членски внос, определен от Общото събрание.

Отговорности на *наблюдателите*:

- ♦ Наблюдателите могат да посещават сбирките на Общото събрание. Те са без право на глас и без право да бъдат избирани.

- ♦ Получават бюлетина за дейността на Платформата и информация за дейността ѝ.

- ♦ Наблюдателите могат да бъдат канени на семинари и конференции.

- ♦ Те трябва да заплащат членския си внос, определен от Общото събрание.

Начини на комуникация

Социалната платформа поддържа интернет страница на английски и френски език, в която са представени устройството и дейността на Платформата, позиции и полезни връзки по приоритетните теми, информация за членовете и новини за дейността.

Информацията, публикувана на страницата, е частично достъпна за всички посетители, но съществуват и секции, които позволят достъп само на членовете.

Платформата публикува новини, свързани със социалната политика и позициите на институциите на Съюза по социални въпроси, а също така издава и електронен бюлетин „Социални гласове“ на английски и френски език.

Комуникацията между членовете за изготвяне на политическите становища на Платформата се осъществява в тематичните работни групи, регламентирани от устава.

Данни за контакт:

Platform of European Social NGOs (Social Platform)

Square de Meeûs 18, B-1050 Brussels

Tel.: +32 2 511 37 14; Fax: +32 2 511 19 09

platform@socialplatform.org

www.socialplatform.org

Roshan Di Puppo, Director

Списък на членовете на Социалната платформа

ПЪЛНОПРАВНИ ЧЛЕНОВЕ

- Европейска платформа на възрастните хора
The European Older People's Platform (AGE)
- Международно движение ATD Четвъртият свят
International Movement ATD Fourth World
- Аутизъм – Европа
Autism – Europe
- Каритас Европа
Caritas Europe
- Комбинирано европейско бюро за социално развитие
Combined European Bureau for Social Development (CEBSD)
- Конфедерация на семейни организации в Европейския съюз
Confederation of Family Organisations in the EU (COFACE)
- Eurochild
- Евродиакония
Eurodiaconia
- Европейска мрежа срещу бедността
European Anti Poverty Network (EAPN)
- Европейска асоциация за обучение на възрастни
European Association for the Education of Adults (EAEA)
- Европейска асоциация на доставчиците на услуги за хората с увреждания
European Association of Service Providers for Persons with Disabilities (EASPD)
- Европейски съюз на незрящите
European Blind Union (EBU)

- Европейска конфедерация на работническите кооперации, социалните кооперации и акционерните предприятия
European Confederation of Workers' Co-operatives, Social Cooperatives and Participative Enterprises (CECOP)
- Европейска мрежа на децата
European Children's Network (Euronet)
- Европейски център за нестопански организации
European Council for Non-profit Organisations (CEDAG)
- Европейски форум на хората с увреждания (ЕФХУ)
European Disability Forum (EDF)
- Европейска федерация на националните организации, работещи с бездомни хора
European Federation of National Organisations working with the Homeless (FEANTSA)
- Европейска федерация на възрастните хора
European Federation of Older Persons (EURAG)
- Европейска федерация на родителите и хората, които полагат незаплатени грижи в домашни условия
European Federation of Unpaid Parents and Carers at Home (FEFAF)
- Европейски комитет за взаимодействие за социално и жилищно благоустрояване
European Liaison Committee for Social Housing (CECODHAS)
- Европейска мрежа срещу расизма
European Network Against Racism (ENAR)
- Алианс за здраве и природна среда
The Health and Environment Alliance (HEAL)
- Европейска мрежа за социално действие
European Social Action Network (ESAN)
- Европейско женско лоби
European Women's Lobby (EWL)
- Европейски младежки форум
European Youth Forum (YFJ)
- Асоциация Психично здраве Европа
Mental Health Europe (MHE)

- Солидар
Solidar
- Европейска асоциация на общностите на лица с интелектуални затруднения и техните семейства
The European Association of Societies of Persons with Intellectual Disability and their Families (Inclusion Europe)
- Международна асоциация на гейове и лесбийките – Европейски регион
International Lesbian and Gay Association (ILGA–Europe)
- Европейски доброволчески център
The European Volunteer Centre (CEV)
- Международна федерация от християнски асоциации на италианските работници
The International Federation of the Christian Associations of Italian Workers (FAI)
- Възможности за работа в Европа
Workability Europe

АСОЦИИРАНИ ЧЛЕНОВЕ

- Европейски ромски информационен офис
European Roma Information Office (ERIO)
- Европейска мрежа на международната федерация на планираното родителство
International Planned Parenthood Federation European Network (IPPF EN)
- Квakerски съвет по европейските въпроси
Quaker Council for European Affairs (QCEA)
- Европейски офис на Червения кръст
Red Cross EU Office (RC/EU)
- Спасете децата – Европа
Save the children – Europe group
- Форум за младежка и европейска социална работа
Youth and European Social Work (Y.E.S. Forum)

НАБЛЮДАТЕЛИ

- Център за информационни услуги, сътрудничество и развитие на НПО в Словения
Centre for Information Service, Co-operation and Development of NGOs of Slovenia (SNVOS)
- Европейска здравна мрежа
EuroHealthNet
- Европейска мрежа на безработните
European Network of the Unemployed (ENU)
- Национален съвет на доброволческите организации
National Council for Voluntary Organisations (NCVO)
- Северноирландски съвет за доброволно действие
Northern Ireland Council for Voluntary Action (NICVA)
- Общокипърски доброволчески координационен съвет
Pan Cyprian Volunteerism Coordinative Council (PCVCC)
- Платформа на НПО, работещи в социалния сектор
Plataforma de ONGs de Acción Social
- Платформа за международно сътрудничество за преселниците без документи
The Platform for International Cooperation on Undocumented Migrants (PICUM)
- Шотландски съвет на доброволческите организации
Scottish Council for Voluntary Organisations (SCVO)
- Международна федерация на социалните работници
The International Federation of Social Workers (IFSW Europe)
- Съвет за доброволчески действия на Уелс
Welsh Council for Voluntary Action (WCVA)
- Платформа на неправителствените организации за социално действие
Plataforma de NGOs de Accion Social

ПЪЛНОПРАВНИ ЧЛЕНОВЕ

2. Европейска платформа на възрастните хора The European Older People's Platform (AGE)

Европейската платформа на възрастните хора (AGE) е европейска мрежа от около 150 организации на хора на възраст над 50 години, представляващи 25 млн. възрастни хора в рамките на ЕС.

Организацията има за цел да изразява и защитава интересите на възрастните хора в ЕС, както и да повишава обществената чувствителност по отношение на най-значимите за тях въпроси.

Мрежата е създадена през януари 2001 г. вследствие на проведени дискусии на тема „Утвърждаване и засилване на сътрудничеството между различни организации на възрастните хора на европейски ниво“.

AGE се финансира от своите членове и от ЕК.

Цели, принципи и приоритети на работа

Цели:

- ◆ Борба с дискриминацията
- ◆ Насърчаване на заетостта на възрастните хора
- ◆ Осигуряване на адекватен доход за възрастните хора
- ◆ Социално включване
- ◆ Здравно обслужване
- ◆ Достъпност на всички нива и независим живот

Принципи:

- ◆ По-голяма солидарност между поколенията
- ◆ Възрастните хора и пенсионерите са обществен ресурс
- ◆ Възрастните хора са способни на самозащита

Структура на вземане на решения

Общо събрание – управляващ орган; пълноправните членове имат право на глас при вземане на решение. Избира президент, който трябва да е от организация на възрастни хора.

Съвет – всеки член на мрежата избира свой/и национален/ни представител/и в Съвета, където има и представители на европейски мрежи. Събира се поне два пъти годишно и е отговорен за общото изпълнение на работния план и за вземането на политически решения.

Изпълнителен комитет – съставен е от президент, 4-ма вицепрезиденти, касиер и секретар. Отговорен е за обезпечаването на политическото управление и за спазването на Устава и вътрешните правила.

Качествен комитет (акредитиран комитет) – отговорен е за всички теми, касаещи членството, както и да дава препоръки, ако сметне за необходимо, на Съвета или на Общото събрание.

Експертни групи – те са отговорни за подаване на информация относно различни политически области: дискриминация, заетост, социално включване и т.н. Номинират се от членовете на Съвета.

Секретариат – отговаря за менажирането на конкретните задачи и за връзката с европейските институции.

Членство

Членството в AGE е отворено за европейски, национални и регионални организации – както за организации на възрастни хора, така и за такива, работещи за възрастни хора (първите имат предимство за участие в органите, отговорни за решенията). Членството е отворено само за нестопански организации.

Членството бива *пълноправно членство* и членство със *статут на наблюдател*.

Общи и специфични критерии за членство. За членство в AGE е необходимо кандидатът:

- ◆ да представлява и/или да работи в интерес на възрастни хора и/или пенсионери в страни от ЕС;
- ◆ да спазва Устава на AGE;
- ◆ да бъде нестопанска организация;

♦ да е легално учредена организация според законодателството в страната, където е регистрирана.

Процедура за членство. Качественият комитет е отговорният орган за оценяване на новите кандидатури. След това Комитетът изготвя препоръка пред Съвета, който взема решението. Кандидатурата се ратифицира от ОС, което се събира веднъж годишно – март/април.

Членски внос. За пълноправно членство се заплаща членски внос в размер на 20% от общия приход на организацията членка (минимум 300 евро, максимум 2300 евро – за 2006/2007 г.). За членство със статут на наблюдател се заплаща членски внос в размер на 300 евро годишно.

Възможно е членство на отделна организация. Никъде не се посочва изискване за съдебна регистрация на национални платформи, които искат да бъдат членове.

Предимства, които дава членството. Пълноправните членове могат да участват във всички дейности на AGE, като ще бъдат възстановявани разходите им за всяко участие в дейността в рамките на приетия бюджет. Могат да номинират кандидати за двете работните групи на AGE – за дискриминация и за социална защита. Могат да коментират политически документи и решения. Имат право на глас в Общото събрание.

Членовете със статут на наблюдател могат да участват във всички дейности и да коментират всички документи на AGE, както и пълноправните членове, но не могат да получат възстановяване на разходи, нито имат право на глас в ОС.

Данни за контакт:

The European Older People's Platform (AGE)

111 Rue Froissart, B-1040 Brussels

Tel.: +32 2 280 14 70; Fax: +32 2 280 15 22

info@age-platform.org

www.age-platform.org

Anne-Sophie Parent, Director

Международното движение ATD Четвъртият свят е неправителствена организация без религиозна или политическа ориентация, която работи съвместно с институции и личности за намиране на решение за изкореняване на крайната бедност.

ATD Fourth World работи в партньорство с хората в бедност. Правозащитният подход на организацията е фокусиран върху подкрепа за семействата и хората в бедност чрез пряка работа в градските и селските общности, формиране на обществено мнение по отношение на крайната бедност и влияние върху политиките по отношение на бедността.

Организацията е създадена през 1957 г. от отец Джоузеф Врешински (Joseph Wresinski) във Франция. Основният принцип на организацията са неговите думи, че всеки човек е шанс за хуманността. ATD Fourth World привлича хора, ангажирани в пряка работа срещу бедността по целия свят, обединени в национални организации. Европейският клон на организацията има представителства в 10 страни.

Джоузеф Врешински инициира обявяването от ООН на 17 декември за Световен ден на борбата с крайната бедност. „Четвъртият свят“ като част от името на организацията е дадено на най-бедните хора от основателя Джоузеф Врешински.

Цели, принципи и приоритети на работа

Целта на ATD Fourth World е да бъдат подпомогнати най-бедните лица и семейства да живеят с достойнство, да преодолеят бедността си и да бъдат активни по отношение на бъдещето си, децата и семействата си, общностите, в които живеят, и човечеството като цяло.

ATD Fourth World подпомага семейства, които живеят в най-голяма бедност, чрез работата на доброволци в повече от 50 центъра за борба с бедността в целия свят в областта на настаняването,

здравеопазването, образованието, достъпа до културата и новите технологии.

Приоритет на организацията е да издирва най-бедните и игнорирани хора, да бъде сред тях и да изгражда връзки с тях и между тях. Организацията се стреми тези, които имат най-тежък живот, да бъдат винаги сърцето на всеки проект, като споделя принципа, че само вслушвайки се в мечите, които те имат за себе си и своите деца, може да се достигне до взаимно разбирателство. Според организацията, когато крайно бедните хора започнат да допринасят със своите знания и опит за развитието на обществото като равни, тогава крайната бедност ще бъде преодоляна.

ATD Fourth World се опира на инициативността на всички членове да достигнат до обществото и да окуражават приятелите и съмишлениците за намиране на нови форми на диалог и разбирателство. Движението развива партньорства на всички нива на обществото.

ATD Fourth World има следните приоритети:

- ♦ Солидна подкрепа за хората и групите, които са изолирани или потискани от постоянна бедност и дискриминация.

- ♦ Търсене на иновативни подходи за изграждане на партньорства с останалите, които работят с най-бедните.

- ♦ Засилване на активността в обществен и политически план, така че на бедните да се осигури пълноправно участие в обществото вместо изключване.

Реализацията на приоритетите става с участието на членовете на организацията.

Структура на вземане на решения

Организационната структура на ATD Fourth World се състои от Управителен съвет, Международен екип на лидерите, Генерална делегация, Административен съвет и Доброволчески корпус. Международният екип на лидерите отговаря за реализацията на инициативите на организацията, както и за постигане на дългосрочната ангажираност на членовете ѝ. Към момента организацията се ръководи от четвъртия международен екип на лидерите, избран след смъртта на Дж. Врешински.

Генералната делегация осигурява координацията на дейността на мрежата. Членовете се избират по процедура на Доброволческия

корпус и се представят на избора на Административен съвет. Генералната делегация отговаря за подкрепата за постоянните доброволци.

Членство

В организацията членуват отделни личности, обединени в национални организации ATD Fourth World. Членовете на ATD Fourth World участват на доброволен принцип в различните дейности на организацията.

Общи и специфични критерии за членство: желание да допринасят за борбата с крайната бедност и да участват в дейностите на мрежата.

Възможно е индивидуално членство от обединени в национални ATD Fourth World организации.

Предимства, които дава членството: възможност да работят за преодоляване на крайната бедност като последователи на Джоузеф Врешински.

Отговорности на членовете. ATD Fourth World обединява хора с различен произход и социален статус, култура и религия, стига да искат да се борят с бедността и да работят за постигане на доверие, солидарност и приятелство.

Начини на комуникация

Интернет страница на френски, испански, немски и английски. Информация за Джоузеф Врешински, както и информация за дейността на мрежата.

Данни за контакт:

International Movement ATD Fourth World

Avenue Victor Jacobs 12, B-1040 Bruxelles

Tel. +32 2 647 99 00; Fax +32 2 640 73 84

delegation.ue@atd-quartmonde.org

www.atd-fourthworld.org www.atd-quartmonde.org

Marc Bringer

4. | Аутизъм–Европа

Autism-Europe

Аутизъм–Европа е международна асоциация, чиято основна цел е да увеличи правата на хората с аутизъм и на техните семейства, както и да им помага да подобрят качеството си на живот. Аутизъм–Европа осигурява ефективна връзка между повече от 80 члена – асоциации за родители на хора с аутизъм в 30 европейски страни, включително 20 държави – членки на Европейския съюз, правителствени, европейски и международни институции. Аутизъм–Европа играе ключова роля за увеличаването на обществената осведоменост и влиянието на европейските отговорни фактори и институции по всички въпроси, отнасящи се до аутизма и свързани с подкрепа на човешките права на хората с аутизъм и други увреждания.

Цели, принципи и приоритети на работа

Основната цел на асоциацията е да подобри живота на всички хора, чието съществуване е било засегнато от аутизъм. За да реализира тази цел, международната асоциация:

- ♦ защитава достойнството и правата на хората с аутизъм спрямо Европейската харта за правата на лица с аутизъм, представена на Четвъртия конгрес по аутизъм, Хага, 10 май 1992 г., и спрямо други международни декларации и конвенции;

- ♦ представлява хората с аутизъм и техните семейства пред всички международни институции и осъществява връзка с други неправителствени организации, споделящи подобни стремежи и цели;

- ♦ лансира подобряването на европейското законодателство, засягащо качеството на живот на засегнатите от аутизъм;

- ♦ бори се срещу всеки акт на небрежност или злоупотреба по отношение на хората с аутизъм;

- ♦ подпомага грижещите се за лица с аутизъм, сравнява и разпространява техния опит;

- ♦ допринася по подходящ начин за грижите, образованието и доброто съществуване на деца, юноши и възрастни с аутизъм;

- ♦ осигурява и допринася за обмяната на информация, опит и специалисти, за да се подобри животът на хората с аутизъм;

- ♦ допринася за развитието на научни изследвания, особено в областта на ранната диагностика;
- ♦ разпространява и създава информация за аутизма;
- ♦ събира средства, необходими за подпомагане на дейността на Аутизъм–Европа.

Структура на вземане на решения

Организацията има Изпълнителен съвет, който се състои от президент, трима вицепрезиденти, ковчезник и секретар, и Административен съвет, който се състои от представители на различните организации членки.

Членство

Аутизъм–Европа има два вида членове: *колективни (асоциации)* и *индивидуални*.

Колективното членство (като асоциация) се състои от три категории членове:

♦ *Пълноправни колективни членове*. Това са национални асоциации, легално учредени, състоящи се главно от хора с аутизъм или родители на хора с аутизъм, в чийто Управителен съвет има мнозинство от хора с аутизъм и родители на лица с аутизъм (100 гласа за Общото събрание). Годишният членски внос е 750 евро плюс допълнителна такса, зависеща от броя на жителите на страната и от броя на асоциираните членове на Аутизъм–Европа.

♦ *Присъединени колективни членове*. Това са регионални асоциации, легално учредени, състоящи се главно от хора с аутизъм или родители на хора с аутизъм, в чийто Управителен съвет има мнозинство от хора с аутизъм и родители на лица с аутизъм (20 гласа за Общото събрание). Годишният членски внос е 250 евро.

♦ *Асоциирани колективни членове*. Това са асоциации, легално учредени, неработещи изключително и само с аутизъм – например асоциации за хора с умствено увреждане (20 гласа за Общото събрание). Годишният членски внос е 500 евро.

Индивидуалните членове могат да бъдат *членове* и *почетни членове*.

Годишният членски внос на индивидуалните членове е 30 евро и включва едногодишен абонамент за списанието LINK, което се публикува два пъти годишно.

Членската такса на почетните членове е 150 евро и включва едногодишен абонамент за списанието LINK.

Общи и специфични критерии за членство:

- ♦ За колективните членове – легално учредяване.
- ♦ За всички членове – да са хора с аутизъм или родители на хора с аутизъм. Ако става дума за асоциация – да се състои главно от хора с аутизъм или родители на хора с аутизъм.

Процедура за членство: чрез формуляр за кандидатстване и заплащане на членския внос. Формулярът за кандидатстване може да се попълни, а членският внос да се плати по интернет.

Членски внос

Пълноправни колективни членове – годишният членски внос е 750 евро плюс допълнителна такса, зависеща от броя на жителите на страната и от броя на асоциираните членове на Аутизъм–Европа.

Присъединени колективни членове – годишният членски внос е 250 евро.

Асоциирани колективни членове – годишният членски внос е 500 евро.

Индивидуални членове – годишният членски внос е 30 евро.

Почетни индивидуални членове – годишният членски внос е 150 евро.

Право на членство имат национални и регионални асоциации, които са легално учредени.

Предимства, които дава членството:

- ♦ *Публикации:*
 - Годишен абонамент за списанието LINK, което се публикува два пъти годишно на английски, френски и португалски.
 - Други публикации.
- ♦ *Организиране на събития на европейско равнище:*
 - Международен конгрес в Европа на всеки три/четири години.
 - Обмяна и обучение по програми за обмяна на добри практики между членовете.

– Организиране на кампании за защита на правата на хора с увреждания, изискващи комплексни грижи.

– Проучвания между членовете с цел анализ на различните форми на дискриминация.

– Участие като член-основател в Европейската коалиция за живот в общността – European Coalition for Community Living (ECCL).

♦ *Подпомагане на дейности и инициативи, чиято цел е подобряването на качеството на живот на лица с аутизъм и техните семейства.*

Отговорности на членовете:

♦ Да приемат основната цел на асоциацията: да увеличава правата на хората с аутизъм и техните семейства, както и да им помага да подобрят качеството си на живот.

♦ Да заплащат годишен членски внос.

Данни за контакт:

Autism–Europe

Rue Montoyer, 39, 1000 Brussels, Belgium

Tel.: +32(0)2 675 75 05; Fax: +32(0)2 675 72 70

secretariat@autismeurope.org

www.autismeurope.org

5. | Каритас Европа **Caritas Europe**

К*аритас Европа* е една от седемте регионални структури на Каритас Интернационалис – конфедерация на 162 католически организации за подпомагане, развитие и предоставяне на социални услуги, работещи за изграждането на по-добър свят специално за бедните и онеправданите, представена в над 200 страни и територии.

Каритас Европа е създадена през 1971 г. и обединява 48 организации, работещи в 44 европейски страни.

Каритас Европа фокусира своята дейност върху проблеми, свързани с бедността и социалното неравноправие, проблеми на миграцията и убежището в рамките на Европейския съюз, както и в останалите европейски страни. Организацията е сериозно ангажирана в подкрепа на дейностите на своите организации членки в сферата на международното сътрудничество – хуманитарна помощ, развитие и мир.

В съответствие с всичко това Каритас Европа със своите членове развива и прилага политики в сферата на политическото застъпничество и лобиране както на европейско, така и на национално ниво.

Цели, принципи и приоритети на работа

В своята дейност Каритас се ръководи от принципи, основаващи се върху ценностите на Евангелието и католическите социални учения, като се противопоставя на всякаква форма на потисничество и се обвързва със справедливостта. Неин основен ръководен принцип е неприкосновеността на човешкото достойнство, защото нищо на земята не е така свещено, както мъжът и жената, създадени по образ и подобие на Бог.

Каритас Европа и нейните организации членки са специално ангажирани и участващи в:

- ♦ премахване на различията между и в страните, борбата срещу бедността и социалната дискриминация и подпомагането на интеграцията на всички хора;
- ♦ мирното разрешаване на конфликти с цел помирение въпреки националистичните тенденции;
- ♦ борбата с безработицата;
- ♦ гарантиране правата на малцинствата;
- ♦ запазване на Европа като място за убежище и защита за преследваните и като място, където лицата с друга националност се третират с уважение;
- ♦ елиминирание на причините за принудителната миграция.

Структура на вземане на решения

Общото събрание, наречено Регионална конференция, е върховният управителен орган, в който всяка национална Каритас

организация има право на един глас. Регионалната конференция ръководи Каритас Европа, но доколкото Каритас Европа е регионално представителство на Каритас Интернационалис, върховният управителен орган на организацията е Генералната асамблея с представителство на всички национални Каритас организации, която се събира на всеки 4 години.

Оперативно организацията се управлява от Управителен съвет, който се състои от президент, вицепрезидент, отговорник по финансите и 6-има членове.

Членство

В световното семейство Каритас Интернационалис членуват само организации с национален статут. Те трябва да са националните организации на Каритас от съответната страна. За да се създаде национална организация на Каритас, трябва да е налице съгласието на Епископската конференция на Католическата църква в съответната страна. Националната организация на Каритас обединява епархийните организации, които от своя страна обединяват енорийските организации на територията на тяхната епархия.

Общи и специфични критерии за членство. Член може да бъде само национална организация на Каритас.

Процедура за членство. Трябва писмено да се заяви желание за членство в Каритас Европа. Регионалната конференция на Каритас Европа (върховен орган; членове – всички национални организации на Каритас от Европа, всяка с по един глас) трябва да одобри това членство, след което приемането се гласува от Генералната асамблея на Каритас Интернационалис, която се събира на всеки четири години.

Членският внос в Каритас Интернационалис се определя по формула, която отчита следните показатели: БВП на страната, от която е организацията; процент католическо население в страната; брой на хората (персонала) в националния офис (генерален секретар); размер на приходите от дарения от страната (местни) за последните три години.

Членове могат да бъдат само национални организации на Каритас, които са регистрирани според законодателството в съ-

ответната страна и, разбира се, имат одобрение за съществуването си от Епископската конференция на Католическата църква в съответната страна.

Предимства, които дава членството: застъпничество и подкрепа на европейско равнище. Каритас е важен международен социален актьор в Европа. Работи съвместно с европейските институции, Европейската общност и с много различни публични органи на властта, както и с много обществени и частни партньори из целия свят, включително Каритас организации в други региони.

Отговорности на членовете:

- ◆ Предоставяне на информация за ситуациите на бедност и социално изключване в страната.

- ◆ Активно и пълноправно членство във всички работни комисии и групи и форуми на Каритас, участие в Регионалната конференция.

- ◆ Даване на обратна връзка и подкрепа при провеждането на различни кампании и участие в различни проекти на равнище Европа.

Начини на комуникация

Интернет страница на английски и френски език. Комуникацията е организирана тематично според областите на действие на Каритас чрез съответните отговорници или централно чрез отдела за комуникация.

Данни за контакт:

Caritas Europe

*Rue de Pascale, 4
B-1040 Bruxelles*

Tel.: +32 2 280 0280; Fax +32 2 230 1658

info@caritas-europa.org

www.caritas-europa.org

Mr Marius Wanders, General Secretary

Janusz Galeziak, Senior Officer for Social Policy

Комбинираното европейско бюро за социално развитие (CEBSD) е неправителствена европейска организация, която обединява различни партньори от дузина страни, членуващи и нечленуващи в Европейския съюз. Членовете на CEBSD подпомагат активно социалното развитие и развитието на общности. Акцентът е върху хората, работещи заедно – чрез съвместни действия, без дискриминация, целящи да доведат до индивидуална и социална промяна.

Цели, принципи и приоритети на работа

Цели:

- ◆ Организацията подпомага местните хора да осъзнаят от какво се нуждаят и какво искат, което е в основата на участието и на членството в общността.
- ◆ Стремешът е да се даде отговор на потребностите чрез програми и проекти, опиращи се на понятия и позиции, характерни за самите общности.
- ◆ Прилагат се многобройни модели и техники за идентифициране на нуждите на общностите.

Дейности:

- ◆ за развитие на организациите на малките общности;
- ◆ за преодоляване на предизвикателствата при членство в локалните общности;
- ◆ за постигане на по-добра самоорганизация на местните общности;
- ◆ консултантска дейност в сферата на малките общности;
- ◆ за изработване на стратегия за поощряване на участието в малките общности.

Съвместни дейности:

♦ „Ключови концепции за поощряване на участието“ – Европейски проект с цел установяване на връзка между участието на локално, национално и европейско ниво.

Приоритети на работа:

- ♦ прилагане на познанието за малките общности;
- ♦ методи, умения, техники;
- ♦ обмяна на опит;
- ♦ обучение, проучване, оценка.

Структура на вземане на решения

CEBSD има борд, състоящ се от 9-има членове, отговорни за работата в мрежа и за развитието на общностите в съответните страни. Тези членове внасят задоволителен членски внос за поддържане на европейския профил на организацията. Срещат се два пъти годишно. Изпълнителният комитет е отговорен за ежедневното ръководство на CEBSD.

Възможно е членство на отделни организации.

Начини на комуникация

Връзка чрез всяка организация членка или чрез съответната страница на организацията.

Всяка от организациите, партньори в проекта за „Поощряване на участието“, отпечатва материали и обучителни брошури, обслужващи практичната дейност за развитие на общностите, като по този начин на разположение са практически печатни материали на повечето от основните европейски езици.

Данни за контакт:

Combined European Bureau for Social Development (CEBSD)

Laghey, Donegal, Ireland

Tel.: +353(0)749723129; Mobile: +353(0)876502614

co-ordinator@cebsd.org www.cebsd.org

Margo Gorman, CEBSD European Co-ordinator

Trummon West

7. Конфедерация на семейни организации в Европейския съюз

Confederation of Family Organisations in the EU (COFACE)

Конфедерацията на семейни организации в Европейския съюз (COFACE) е алианс от 53 семейни организации, работещи в 20 европейски страни. За повече от 40 години COFACE интегрира семейства в Европа чрез информация и изграждане на нагласи, представлявайки техния глас. Главните дейности на алианса са застъпничество за семейството като величина в европейските политики и стимулиране на сътрудничество между асоциациите, членки на алианса. COFACE е своеобразен говорител и представител на семействата по отношение на техните интереси и права пред Европейската комисия и Европейския парламент. Работата на COFACE е спомогнала за оформянето на европейската политика в области като защита интересите на потребителите, социална защита, борба със социалната изолация и дискриминация, програми за подпомагане на хора с увреждания, насърчаване на здравни и образователни програми.

Цели, принципи и приоритети на работа

COFACE цели реализирането на два ключови приоритета в политиката за семействата:

1. По-добър *баланс* между работна и семейна ангажираност едновременно и за жените, и за мъжете.
2. Разработване на *услуги и социално-икономически инициативи*, които влияят върху професиите.

COFACE работи в три взаимосвързани посоки за насърчаването на подобна политика:

- ♦ като *представител на семейните организации* алиансът е връзката с европейските институции в области, които касаят правата и интересите на семействата и децата;
- ♦ чрез *информирание на националните организации* за развитие на ЕС и чрез поощряване на европейска ориентация;

♦ чрез *организиране на обмяна на опит и идеи* между семейни организации от различни страни.

Основните принципи на работа на COFACE са:

♦ анализ на европейските социални политики по отношение на семейството;

♦ информираност на членовете;

♦ изготвяне на политическа позиция на COFACE;

♦ участие в работата на социалната платформа за социални политики;

♦ разработване, изпълнение и наблюдение на проекти, финансирани от ЕС.

Структура на вземане на решения

Общото събрание е управителният орган на алианса и осъществява целите му. То решава каква е политиката на алианса по отношение на дейностите; одобрява бюджета въз основа на отчетите на Административния съвет; гласува промени в устава; изключва членове.

Административният съвет е най-важният орган в COFACE за вземане на решения. Състои се от по 2-ма администратори и 2-ма помощници, посочени от пълноправни членове на алианса с минимум 5-има представители от страна, и от по един администратор и помощник от останалите членуващи страни. Членовете на Административния съвет се избират за 4 години. Съветът избира от състава си президент, един или двама зам.-президенти, касиер и секретар. Заедно те представляват Изпълнителното бюро.

Бюрото изпълнява решенията на Административния съвет.

Работните групи изготвят политически становища, касаещи работата на алианса, които представят на събранието или съвета и които впоследствие се използват за основи на организационната политика.

Секретариатът се намира в Брюксел и се занимава с ежедневната оперативна работа на алианса.

Членство

В COFACE има 5 категории членство:

1. *Пълноправни членове* – това са организации, които са от страни членки на ЕС.

2. *Европейски членове* – те са семейни организации от няколко европейски страни.

3. *Наблюдатели* – това са организации, които покриват критериите за пълноправно членство на COFACE, но са страни кандидат-членки на ЕС.

4. *Асоциирани членове* – това са организации, които покриват критериите за пълноправно членство на COFACE, но са страни, асоциирани членки на ЕС.

5. *Член-кореспонденти* – предимно от изследователски институти.

Членовете се приемат от Общото събрание и впоследствие от Административния съвет. Пълноправните членове имат избирателни права, останалите – консултативни.

Процедура за членство. Всички заявки за членство се изпращат писмено до Секретариата на COFACE. При получаването им той връща въпросник, който се попълва на английски или френски и се връща заедно с устава на организацията и годишен отчет за 2 предходни години. Административният съвет взема решение за членството и информира Общото събрание.

Членски внос. Организациите членки плащат членски внос, определен от Административния съвет. Той не трябва да надхвърля 25 000 евро на година. Членове, неплатили годишен внос, се изключват от дейностите на COFACE.

Кандидатстващите организации трябва:

- ♦ да имат законен статут в съответствие с държавното законодателство;

- ♦ да са национални организации или да покриват значителна част от страната;

- ♦ да са организации, които според броя на членовете си или работата си да се считат за представляващи интересите на семейството;

- ♦ да са организирани демократично и да имат демократичен контрол на средствата.

Предимства, които дава членството. Организациите – членки на COFACE, получават своевременна и обективна информация за разглежданата и приемана политика по отношение на правата и ин-

тересите на семейството в Европейската комисия и в Европейския парламент. Дългогодишната работа на алианса и създаденият му имидж го правят застъпник на семейните политики и интереси пред ЕС, с чийто глас и представителство се съобразяват на европейско политическо равнище. Чрез членство в COFACE се дава възможност на представените организации от различни страни да отнесат въпрос, касаещ специфични особености на националната политика по отношение на семейството, до Европейския парламент и/или Европейската комисия. Организацияте членки не само че имат възможност, но и са окуражавани за обмяна на опит с подобни на тях организации от други страни.

Отговорности на членовете. Организацияте, които подават заявка за пълноправен член, за европейски член, за наблюдател, за асоцииран член или за член-кореспондент, трябва допълнително да отговарят и на следните изисквания: Цели, Независимост, Идентичност (тип) на семейната организация.

1. *Целите* на кандидатстващата организация трябва да съвпадат с тези на COFACE. Ако например една организация, занимаваща се със защита на потребителите, има пълно съвпадение с целите на COFACE по този въпрос, но не се занимава с дейност, засягаща социалните семейни помощи и добавки, то тя не може да бъде приета за член на COFACE.

2. *Независимост.* Кандидатите трябва да са независими от държавни, религиозни, политически или професионални интереси, за да има равенство и справедливост при вземане на решенията.

3. *Идентичност.* Ясно изразени аспекти на работа за семейната политика.

Организации, които кандидатстват за член-кореспонденти, просто информират за законовия си статут и за целите на работата си.

Всички членове се задължават да плащат годишен членски внос на COFACE.

Начини на комуникация

Начините на комуникация в организацията са предимно през Секретариата. Това се отнася както за външни на организацията заинтересовани страни, така и за улесняване и осъществяване на координацията между управляващите органи. Възможна е и пряка комуникация между членовете при необходимост.

Данни за контакт:

Confederation of Family Organisations in the EU (COFACE)

Secretariat

Rue de Londres 17, B-1050 Brussels

Tel.: +32 2 511 41 79; Fax +32 2 514 47 73

secretariat@coface-eu.org

www.coface-eu.org

William Lay, Director

8. | Eurochild

Eurochild е действаща мрежа на организации и личности, работещи в цяла Европа за подобряване качеството на живот на децата и младите хора. Понастоящем мрежата има 52 членуващи организации от 27 европейски страни (членки на ЕС и извън ЕС). Работата на мрежата е съобразена с изискванията и постановленията на Конвенцията за правата на детето на ООН. Eurochild е създадена от Европейската комисия в рамките на програмата за общностно действие, за да се бори с бедността и социалната изолация. До 2007 г. финансирането на мрежата е от тази програма на Европейската комисия. Поради това работата на мрежата е пряко свързана с работата на европейските институции. Статутът ѝ спомага за близко участие в процесите на вземане на решения на европейско ниво по въпроси, засягащи правата, участието и статута на децата и младите хора. Eurochild си партнира с национални и европейски мрежи, занимаващи се с деца и младежи, с които обменя опит и информация.

Цели, принципи и приоритети на работа

Eurochild има следните цели и приоритети, с които популяризира благосъстоянието и правата на децата и младежите:

- ◆ създаване, развитие и споделяне на информация върху практики и политики;
- ◆ наблюдение и влияние върху европейските политики по въпросите за децата и младежите;
- ◆ създаване на групи по интереси и партньорства между членове в европейски страни;

- ♦ развиване на сътрудничества с други европейски асоциации, с които имат общи цели;

- ♦ влияние и препоръки към международни институции, като Европейската комисия, Съвета на Европа, Европейския парламент и ООН;

- ♦ подкрепа и развитие на членовете си;

- ♦ подпомагане на децата и младежите в процеса на изказване на лични позиции и участието им в обществото.

Въз основа на тези цели мрежата разработва редица дейности, инициативи и материали, с които да улесни работата на заинтересованите страни и на своите членове. Основен принцип за осъществяване на тези цели за Eurochild е съобразяването с изискванията и постановките в уставите на организациите членки.

Структура на вземане на решения

Общото събрание на Eurochild има пълната и върховна власт да следва целите и да спомага за реализирането на дейностите. В тази власт влизат: промени в устава; избор и освобождаване от членове на Управителния съвет; изготвяне и приемане на годишни планове и бюджети; въвеждане и спазване на политика за вътрешен ред и правила в организацията; избор и изключване на организации членове. Общото събрание се събира всяка година по покана на президента в централния офис или на място, предварително посочено в поканата.

Управителният съвет има цялата управленска и административна власт в подкрепа на Общото събрание. Той може да делегира на президента и/или на няколко от членовете на Управителния съвет изпълнение на текущата работа по управлението на асоциацията или на известен брой назначени служители, чиито задължения ясно да бъдат определени. Управителният съвет разглежда заявленията за членство и ги дава на Общото събрание за приемане.

Членство

Общи и специфични критерии за членство. В Eurochild има 3 типа членуващи организации: пълноправни, асоциирани и почетни членове.

Пълноправните членове включват: НПО, законодателни органи, университети, изследователски институти и професионални асо-

циации с интерес към работата за благосъстоянието и правата на децата и младежите.

Асоциираните членове включват: правителствени отдели и всякакви одобрени от Управителния съвет организации или индивиди, които да спомагат за постигане целите на мрежата.

Почетните членове са различни организации или индивиди, които съдействат за постигане целите на мрежата и са одобрени за членство от Управителния съвет.

Процедура за членство. Писмо със заявка за кандидатстване за членство се изпраща до Управителния съвет на адресите за контакти. Освен попълнения формуляр за кандидатстване организацията прилага годишен план на дейностите за деца и младежи, устав, списък с контактна информация на членовете си и декларация за съгласие с общите споразумения с Eurochild.

Членски внос. Членският внос спомага за по-качествена ангажираност на членовете на мрежата и за подобряване на финансовата ѝ независимост. Той е в размер на 600 евро за организации с годишен оборот над 500 000 евро, 300 евро – за оборот между 100 000 и 500 000 евро, и 100 евро – за оборот под 100 000 евро. Организации, които не могат да си позволят посочените вноски, могат да се обърнат към Управителния съвет за приемане на облекчения.

Възможно е членство на всякакъв тип мрежи, организации и индивиди, занимаващи се с работа с деца и младежи. В зависимост от типа им се изисква и съдебна регистрация.

Предимства, които дава членството. С присъединяването си към Eurochild ще можете:

- ◆ да имате достъп до целенасочена информация в страниците само за членове на уебсайта на мрежата;
- ◆ да получавате последната информация за европейската политика, възможности за финансиране, събития, дейности на Eurochild;
- ◆ да си сътрудничите и да споделяте най-добрите практики с организации и специалисти за правата на детето от цяла Европа;
- ◆ да помагате за оформянето на политиката на ЕС, която засяга участието на децата;
- ◆ да вземате участие в събития на Eurochild с по-ниски такси и да имате достъп до всички събития, на които е поканена мрежата (някои от разходите могат да се покриват от мрежата);

- ◆ да получавате подкрепа и съвети по проекти и финансиране на ЕС;
- ◆ да участвате в обучения за правата на детето, европейските дейности и пр.;
- ◆ да популяризирате организацията си пред европейска аудитория чрез мрежата на Eurochild;
- ◆ да използвате офиса на Eurochild в Брюксел за свои събрания (максимум 8 души).

Отговорности на членовете. Пълноправните членове задават параметрите на работа, посоката и приоритетите на мрежата и допринасят постоянно за дейностите на Eurochild. Те имат пълни изборителни права и допускат следването на препоръките на Управителния съвет и одобрението на Общото събрание.

Асоциираните членове се информират за дейностите на мрежата и могат да бъдат поканени за участие в различни нейни събития. Те нямат право на глас, но имат право на изказване. Допускат се да следват препоръките на Управителния съвет и решенията на Общото събрание. От всички членове се очакват споделяне и следване целите на организацията, популяризиране на политиката и дейностите ѝ, участие в процесите на разработване на официални становища и политики, спазване на устава на мрежата и правилата за вътрешен ред на асоциацията и плащане на годишния членски внос към мрежата.

Начини на комуникация

Начините на комуникация в организацията са предимно през Секретариата. Това се отнася както за външни на организацията заинтересовани страни, така и за улесняване и осъществяване на координацията между управляващите органи. Възможна е и пряка комуникация между членовете при необходимост. Комуникацията се осъществява и чрез: уебсайт на английски, френски, немски, италиански и испански; електронни публикации на статии, прессъобщения, бюлетин на организацията, електронни новини, доклади и изследвания (по проекти); линкове към полезни контакти и релевантни държавни организации.

Данни за контакт:

Eurochild Aisbl

1-2 Avenue des Arts, B-1210 Brussels, Belgium (St Josse ten Noode)

Tel.: +32 2 511 70 83; Fax: +32 2 511 72 98

contact@eurochild.org www.eurochild.org

9. | Евродиакония Eurodiaconia

Eurodiaconia е федерация от 34 организации – неправителствени организации и църкви, които осигуряват социални и здравни услуги и образование съгласно християнските ценности в над 20 европейски страни. Членовете на Eurodiaconia работят и на национално, и на международно равнище. Те са християнски организации, които следват традициите на Реформаторската църква, Англиканската църква и Православната църква. Мрежата изгражда коалиции за извършване на социална и милосърдна дейност с различни християнски общности, като в същото време си партнира и със светски, обществени организации, работещи в същата сфера. Федерацията работи за равенство в социална Европа, за по-нататъшно възраждане на богословското мислене за значението и смисъла на диаконията – милосърдната дейност на християните. Eurodiaconia се създава в настоящия си вид през 1996 г., когато две диаконически федерации се сливат. Тя е наследник на Европейската федерация за диакония от 1922 г., произлязла от Лутеранската църква.

Цели, принципи и приоритети на работа

Общата визия на мрежата е една социална Европа, основана на юдео-християнско разбиране за общества с качество на живота, човешко достойнство и осигурени социални права, която е място за межкултурен диалог на солидарност, равенство и справедливост, с едно възродено икуменическо разбиране за диаконията, милосърдната дейност, социалните инициативи на църквите през професионалните и националните граници.

Тази своя визия Eurodiaconia реализира чрез следните си цели:

♦ *осигуряване на качество на живота в социална Европа* (работа за човешките права и достойнство, изграждане на европейска култура на справедливост и солидарност, присъединявайки се към социалните организации и институции, които водят борба с бедността и влияят на процеса за вземане на решения на европейско ниво);

♦ *обединяване на диаконически, социални и църковни общности и организации в Европа* (чрез засилване на сътрудничествата, обмяната на опит, съвместни инициативи през граници и конфесии);

♦ *да бъде и да изпъква като компетентна мрежа* (подкрепяйки устойчивост и отговорност в обществото; осигурявайки независимост и висок стандарт на личен живот; като се учи от най-добрите практики, обучения и богословско мислене; предлагайки качествени социални услуги и иновация на концепции и общи проекти за развитие).

Eurodiaconia се стреми да служи на членовете си със солидарност и справедливост, които са водещите принципи на работа.

Структура на вземане на решения

Най-висшият орган за вземане на решения е Годишното общо събрание. То се провежда в различна страна – членка на федерацията, която го домакинства. Общото събрание взема решения относно политиката, стратегията и работните програми за следващата година, които се наблюдават от Съвет от надзорници. Членовете на съвета се избират за 4 години и се състоят от президент, финансов съветник и други служители. Работата на Eurodiaconia се осъществява и в сътрудничество с членовете чрез своеобразни работни групи и регионални платформи, които се координират от Секретариата в Брюксел.

Членство

Общи и специфични критерии за членство. В Eurodiaconia могат да кандидатстват за членство различни общности, прицърковни организации и църкви, които споделят принципите и визията на федерацията за извършване на милосърдна, социална работа, базирана върху християнските принципи и ценности.

Процедура за членство. Тъй като офисът на Секретариата в Брюксел има координираща и подкрепяща роля спрямо дейността на федерацията, то той е и връзката на кандидатстващите организации – оттам може да се получи специфична и конкретна информация за формулярите за кандидатстване и изискуемите допълнителни документи. Такава процедурна информация няма поместена в сайта на Eurodiaconia, но се предполага, че може да се получи от централата.

Понеже във федерацията могат да членуват различни по големина, конфесия и националност църковни общности и прицърковни организации, то законовите изисквания към тях варират. Членство-

то се съобразява с типа общност или прицърковна организация, затова и изискванията за регистрация са индивидуални.

Предимства, които дава членството. Членството в Eurodiaconia дава възможност на своите членове да получават специфична информация за европейската политика по отношение на религиозните права и позиции, християнските социални дейности на множество европейски страни, достъп до новини и информация за решения в ЕС, публикувани в сайта на федерацията, обмяна на опит и знания, както и съвместни проекти с подобни християнски организации от цяла Европа, със социални организации и институции със сходно разбиране за diakonia като социална работа в услуга на нуждаещите се.

Отговорности на членовете. Членовете на Eurodiaconia трябва да споделят целите и принципите на работа на федерацията, да допринасят за дейността и развитието ѝ със своите опит и умения за диаконична социална работа. Приносът на организациите членки може да бъде както на оперативно равнище (пряко участие в процеса на вземане на решения и застъпническите кампании пред институциите на ЕС), така и на теоретично равнище (обучения, семинари, разменни експертни срещи). Подробности и насоки за приноса и очакванията към членовете могат да се търсят от Секретариата на федерацията.

Начини на комуникация

Начините на комуникация в организацията са предимно през Секретариата. Това се отнася както за външни на организацията заинтересовани страни, така и за улесняване и осъществяване на координацията между управляващите органи. Възможна е и пряка комуникация между членовете при необходимост. Комуникацията се осъществява и чрез: уебсайт на английски и френски език; електронни публикации на статии, прессъобщения, бюлетин на организацията, електронни новини, доклади и изследвания (по проекти); линкове към полезни контакти и релевантни държавни организации.

Данни за контакт:

Eurodiaconia

Rue Joseph II, 166, B-1000 Brussels, Belgium

Tel.: +32 2 234 38 60; Fax: +32 2 234 38 65

info@eurodiaconia.org

www.eurodiaconia.org

10. | Европейска мрежа срещу бедността European Anti Poverty Network (EAPN)

От 1990 г. *Европейската мрежа срещу бедността (EAPN)* представлява независима мрежа от неправителствени организации и групи, посветени на борбата срещу бедността и социалното изключване в страните членки на ЕС.

EAPN се състои от 24 национални мрежи на доброволчески организации и основни групи в борбата срещу бедността във всяка една страна членка на ЕС, европейски организации, чиито основни дейности са свързани с борбата срещу бедността и социалното изключване.

EAPN има консултативен статут в Съвета на Европа и е сред основателите на Платформата на европейските социални организации.

Цели, принципи и приоритети на работа

Основни цели на EAPN са:

- ♦ да постави борбата срещу бедността и социалното изключване сред приоритетите на политическия дневен ред на ЕС;
- ♦ да популяризира и повиши ефективността на мерките срещу бедността и социалното изключване;
- ♦ да лобира за и заедно с хора и групи от хора, които се сблъскват с бедността и социалното изключване;
- ♦ да се бори за равенство на половете и антирасизъм.

Основните дейности на EAPN са:

♦ *Застъпничество*. EAPN е един от основните партньори на европейските институции при прилагане на европейската стратегия за борба със социалното изключване, като лобира за интегрирането на борбата срещу бедността и социалното изключване в политиките на общността.

♦ *Анализи*. EAPN наблюдава отблизо политиките и програмите на общността, за които е вероятно да окажат влияние върху групите, сблъскващи се с бедност и социално изключване. Мрежата също така създава връзки с изследователския сектор, за да повиши информираността за бедността и социалното изключване в рамките на ЕС.

♦ *Информация.* На интернет страницата EAPN предоставя богата информация относно бедността и социалното изключване в Европа, издава информационни бюлетини, които предоставят информация за различни събития, програми на общността и други интересни за членовете инициативи.

♦ *Обмяна на информация и опит.* EAPN представлява форум за обмяна на информация за национални политики за социално включване, координира изграждането на партньорства сред членовете и ги свързва с други неправителствени организации в страните – кандидати за ЕС.

♦ *Обучения.* EAPN организира обучения по застъпничество, лобиране и европейски политики за своите членове.

Структура на вземане на решения

Общото събрание на EAPN се събира веднъж годишно и избира Изпълнителен комитет за срок от 3 години, който от своя страна избира Бюро, което се състои от президент и 4-ма вицепрезиденти.

Членство

Членството в EAPN се ограничава до една национална мрежа във всяка страна, както и отделни европейски организации. EAPN има национални мрежи във всички стари членки на ЕС, а от 2004 г. и в Чехия, Унгария, България и Малта.

Общи и специфични критерии за членство. Според условията за членство на EAPN националните мрежи от страните членки на ЕС трябва да се състоят от физически или юридически лица с нестопанска цел, които да работят за изграждането на националните мрежи. Възможно е и членство на доброволчески групи срещу бедността и социалното изключване, които могат да са неформални групи, нестопански организации и кооперативи, формални/неформални координационни мрежи, федеративни организации.

Извън рамките на тези насоки EAPN не подкрепя определен модел на мрежи и уважава културните подходи и различия в отделните държави.

Изисква се членство на национални платформи, но не се изисква тяхната съдебна регистрация.

Предимства, които дава членството: ползване на услугите, предоставяни от мрежата.

Отговорности на членовете. Националните мрежи и доброволческите организации трябва да са запознати и да подкрепят целите и мисията на EAPN, да са директно ангажирани в борбата с бедността, основната им цел да е овластяването на хора и общности, сблъскващи се с бедността, и увеличаване на тяхната автономия.

Данни за контакт:

European Anti Poverty Network (EAPN)

Square de Meeûs 18, 1050 Brussels

Tel.: (+32 2) 226 58 50; Fax: (+32 2) 226 58 59

team@eapn.skynet.be www.eapn.org

Fintan Farrell, Director

**11. | Европейска асоциация за обучение
на възрастни
European Association for the Education
of Adults (EAEA)**

Европейската асоциация за обучение на възрастни (EAEA) е европейска неправителствена организация със 120 организации членки от 41 страни, работещи в областта на обученията за възрастни. Първоначално известна като Европейско бюро за обученията на възрастни, мрежата е създадена през 1953 г. от представители на няколко европейски страни. EAEA спомага за обученията на възрастни и разширяването на достъпа и участието по формални и неформални обученията за всички възрастни, по-специално за по-слабо представени групи. Целите на обучението могат да са за личностно развитие, социална промяна, активна гражданска позиция, стабилност в средата, културни и межкултурни нагласи и знания, развитие на умения и започване на работа в определени области. Целите си EAEA осъществява чрез застъпничество на европейско равнище

за дългосрочното обучение, чрез развитие на проекти, публикации и обучения за развитие, чрез осигуряване на информация и услуги на членовете си и чрез международни сътрудничества.

Цели, принципи и приоритети на работа

Целите на ЕАЕА са подкрепя на нейните членове в ангажирането им с дейности, партньорства, политически и планови развития, изследвания и разработки за социална интеграция и единство, демократично участие и борба с бедността и дискриминацията. ЕАЕА работи с национални и регионални правителства и международни органи и организации, като Европейския съюз, Съвета на Европа, Международния съвет за обучение на възрастни (чийто член е ЕАЕА), ЮНЕСКО и Международната организация на труда.

Принципните приоритети на работа на мрежата са: застъпничество за обучението на възрастни и развитието на НПО, работещи в тази сфера; развиване на мисленето за природата и важността на обучението за възрастни и за начините да се подобри качеството и количеството му; поощрение на споделено обучение чрез обмяна на опит, информация и знания сред членовете на мрежата; организиране и провеждане на образователни семинари за по-добро осъзнаване на европейските политики и програми за развитие, както и за познаване на европейските източници за финансиране на обучителни програми.

Структура на вземане на решения

Структурата на асоциацията е Общо събрание, Управителен съвет и генерален секретар. Общото събрание е висшият орган за вземане на решения и се състои от редовни и асоциирани членове.

Общото събрание взема решения за: конституцията и структурата на ЕАЕА; одобрява новоприетите от Управителния съвет членове; избира членове на Управителния съвет, президента и членовете на арбитражната комисия; годишните работни и финансови въпроси на ЕАЕА; оценява работата на ЕАЕА; приема или отхвърля отчетите за дейността на президента и др.

Управителният съвет се състои от 12-има членове, в това число и президента, избира се за 2 години и се събира 2 пъти годишно. Членовете на Управителния съвет могат да бъдат преизбирани за максимум 3 мандата. Управителният съвет има отговорността: да осъщест-

вява решенията на Общото събрание; да задава цели и приоритети на работа въз основа на рамка, определена от Общото събрание; да приема нови членове на ЕАЕА за одобрение от Общото събрание; да взема решения между Общите събрания, да избира генерален секретар; да движи административните въпроси на ЕАЕА и др.

Членство

Общи и специфични критерии за членство. ЕАЕА има две категории на членство – редовни и асоциирани членове. Редовните членове са организации, които са НПО, координиращи организации на национално ниво (по смисъла на дефиницията на Съвета на Европа) и извършват обучения за възрастни, както и национални организации от европейски страни. Асоциирани членове са местни, регионални или международни организации, активни в областта на обученията.

Процедура за членство. Процедурата за членство е следната: изпраща се по пощата пакет от документи на английски, съдържащ устава на организацията, описание на дейностите и последния годишен отчет, придружени и с информация за годишния оборот на организацията, въз основа на който се пресмята членският внос (без тази информация заявката за членство не се придвижва). Заявката за членство се адресира до генералния секретар. Тя се разглежда на следващо заседание на Управителния съвет – той се събира между 2 и 6 пъти годишно.

Членският внос се определя въз основа на годишния оборот на организацията членка. Той варира, като за редовните членове с 5 млн. евро или по-голям годишен оборот е 9000 евро, а при организации с по-малко от 200 000 годишен оборот е 300 евро. При асоциираните членове съответно и членският внос е по-нисък, като за 5 млн. евро или по-голям годишен оборот той е 1000 евро, а при оборот под 750 000 членският внос е 150 евро.

Всички кандидат-членове трябва да са регистрирани съдебно. Отделни организации могат да са членове: или пълноправни – ако са координиращи на национално ниво, или асоциирани – ако действат на местно, регионално или международно равнище.

Предимства, които дава членството. Членовете на ЕАЕА имат достъп до следните облаги и услуги:

1. На ниво *политика* ЕАЕА влияе на политиката за обученията на европейско ниво и предлага на членовете си услуги за работа

по политики на национално ниво; сътрудничи си с европейски институции (ЕС и ЕК) по въпросите на образованието на възрастни; участва в Управителната комисия на Социалната платформа, в чието създаване е съосновател.

2. *Информация* – ЕАЕА предлага ежедневна нова информация за събития, новини, публикации, ръководства, наръчници, брошури, проекти и отчети. Членовете могат да публикуват информация от ЕАЕА на своите сайтове, да получават печатен информационен бюлетин, както и насоки, помощ и консултации от четирите офиса на асоциацията.

3. *Подкрепящи дейности* – ЕАЕА предлага консултации за финансиране, проекти за управление и развитие, както и сътрудничества и намиране на проектни партньори.

4. *Съвети и обучения* – ЕАЕА организира семинари за ЕС–проектно управление и ЕС–партньорства, както и дискуссионни форуми по важни въпроси.

5. *Мрежови услуги* – ЕАЕА предлага база данни на своите членове по информация, събирана и обновявана с тяхно участие, става проектен партньор, сътрудничи си с други организации за обучение и развитие, като университети, институти и пр.

Отговорности на членовете. Редовните членове поради националното измерение на работата им се очаква да разширяват и оповестяват дейността на ЕАЕА в своите страни, да координират дискусии и предложения за членство от тях, да популяризират дейностите на ЕАЕА за развитие на обучението за възрастни. Те имат право да правят предложения за дневен ред на Общото събрание, да участват в дебатите на събранието, да предлагат кандидатури за президентския пост и Управителния съвет на ЕАЕА и да гласуват по време на Общото събрание. Асоциираните членове имат същите права освен правото на гласуване в Общото събрание и възможностите за номиниране на кандидати за Управителния съвет и президента. Очакванията към тях за принос в развитието, дейностите и политиката на ЕАЕА по въпросите за образованието са същите, както при редовните членове.

Начини на комуникация

ЕАЕА разполага с 4 офиса за предоставяне на различни услуги за своите членове. Главният офис в Брюксел е и координационен и

осъществява близкото взаимодействие с европейските институции. Другите три офиса са в Хелзинки, Мадрид и Будапеща.

Уебсайтът на ЕАЕА е на английски, немски, френски, холандски, италиански и унгарски език и постоянно дава информация на членовете си за дейности, проекти, предложения, партньори, нововъведения в законодателството, политиката, европейските програми и др.

Данни за контакт:

European Association for the Education of Adults (EAEA)

Rue de la Concorde 60, B-1050 Brussels, Belgium

Tel.: +32 2 513 5205; Fax: +32 2 513 5734

eaea-main@eaea.org www.eaea.org

Ellinor Haase, Director

12.

Европейска асоциация на доставчиците на услуги за хората с увреждания

European Association of Service Providers for Persons with Disabilities (EASPD)

Европейската асоциация на доставчиците на услуги за хората с увреждания (EASPD) е основана през 1996 г. и популяризира равенство на възможностите за хора с увреждания посредством ефективна и висококачествена система на услугите в Европа. Днес EASPD представлява близо 8000 организации на доставчици на услуги в цяла Европа по отношение на всякакви видове увреждания.

Членството в EASPD осигурява достъп до мрежа, която предоставя широка база данни, опит и визия за дейността в различните държави, както и достъп до европейската Социална платформа за обмяна на опит и информация и за кандидатстване по проекти, финансирани от ЕС.

Цели, принципи и приоритети на работа

EASPD играе ключова роля като представител на европейско ниво на доставчиците на услуги, които работят за социално включване във всички части на Европа. EASPD се опитва съществено да

влияе при формирането на социално-икономически политики и политики за хората с увреждания посредством постоянно присъствие в Брюксел и работа с други европейски и международни мрежи.

Принципите на EASPD са насочени към високото качество на предоставяните услуги, чрез които се осигурява пълноценното участие и включване в обществото на хората с увреждания по най-подходящия начин. За постигане на целите си EASPD се стреми към:

- ◆ пълноценното участие на ползвателите на услуги в тяхното развитие и предоставяне;
- ◆ въвеждане на принципите на добро управление;
- ◆ активни обучителни възможности за персонала през целия живот;
- ◆ фокусиране върху достъпността, наличността, осигуримостта и приспособимостта на услугите.

Структура на вземане на решения

Организационната структура на EASPD е Общо събрание (състои се от организации мрежи, отделни организации и наблюдатели), президент, Управителен съвет (избиран за срок от 4 години, състои се от 21 членове), Изпълнителен комитет (избира се от УС сред неговите членове за срок от 4 години, като включва и президента), постоянни комисии (по разширението, заетостта, образованието, създаването на политики; за срок от 4 години) и генерален секретар (основен изпълнителен орган).

Членство

В EASPD има две основни категории членство – мрежови и отделни организации. Наред с това е установена и практиката да се предлага статут на наблюдатели на отделни лица или представители на ключови организации, одобрени от Изпълнителния комитет.

Общи и специфични критерии за членство

1. *Мрежови членове (Umbrella Member Organisations – UMO)*. За да стане мрежови член, кандидатстващата организация трябва да е обединяваща за група от по-малки организации, както и:

- ◆ да може да докаже, че членуващите в нея организации предоставят услуги за хора с увреждания в поне една държава от ЕС или в държава – членка на Съвета на Европа;

- ♦ да реализира дейността си на местно/регионално ниво;
- ♦ да може да представлява позициите на група доставчици в дадена страна/регион;
- ♦ да може да изпраща представители в EASPD, способни да дискутират различни политики;
- ♦ да плаща на EASPD членски внос в определения размер;
- ♦ да е нестопанска организация.

2. *Отделно организационно членство (Single Agency Member Organisation – SAMO).* Всяка отделна организация, предоставяща услуги за хора с увреждания в рамките на ЕС или от държава – членка на Съвета на Европа, е избираема за отделно организационно членство в EASPD. В това си качество организациите имат право да посещават всички срещи и конференции, както и да участват в открити срещи на борда на EASPD. Те могат също така да участват в Общото събрание, като имат право на един глас. Кандидатите трябва:

- ♦ да предоставят услуги за лица с увреждания в поне една страна – членка на ЕС или на Съвета на Европа;
- ♦ да изпращат представители на срещите на EASPD, които могат да дискутират различни политики;
- ♦ да заплащат предвидения членски внос.

3. *Статут на наблюдател.* Статутът на наблюдател дава право да се посещават всички срещи и да се изказва позиция, но не и да се гласува при вземането на решения. Статутът на наблюдател е временен и може да се поднови еднократно за нови 6 месеца.

Процедура за членство. Всички молби за кандидатстване трябва да са в единен формат; подадените молби се обработват в Секретариата и се обсъждат от Изпълнителния комитет. При одобрение от Изпълнителния комитет документите на кандидатите се изпращат на всички членове на УС за допълнително детайлно разглеждане. Ако членовете на УС нямат забележки в 14-дневен срок, кандидатурата се счита за одобрена. Ако има забележки по някоя кандидатура, крайно решение се взема с резолюция на Общото събрание.

Членски внос. Предвиден е различен членски внос за мрежовите членове и отделните организации членове. Не се прави разлика между нови и стари страни – членки на ЕС и на Съвета на Европа.

За мрежовото членство членският внос е 3500 евро.

За членство на отделни организации – 1500 евро.

Ако дадена организация не може да заплати членския внос, би могло да се стигне до специално финансово споразумение. При всички положения организацията следва да заплати 25% от таксата, а останалите се калкулират на базата на нейните дейности и на финансовото споразумение.

На нови членове през първата година се дават 50% намаление. Ако организация поиска статут на наблюдател, а след това реши да стане пълноправен член, намалението от 50% не се прилага. Организациите, кандидатстващи за членство преди първото Общо събрание за годината, дължат пълен членски внос, а тези, които кандидатстват през втората половина на годината, заплащат само 50%.

Възможно е членство на отделни организации.

Предимства, които дава членството. Членството в EASPD предоставя на своите членове възможността:

- ◆ да следят развитието в европейските политики и да изразяват своите проблеми на ниво Европейски съюз и Съвет на Европа;
- ◆ да получават актуална информация за различните бюджетни линии и други източници на финансиране;
- ◆ да се обединяват в мрежи с подобни организации в други региони и страни;
- ◆ да обменят добри практики;
- ◆ да изграждат партньорства с различните участници в сектора;
- ◆ да станат партньори в иновативни транснационални проекти;
- ◆ да участват във форуми за повишаване на качеството на предлаганите услуги и подкрепа на сътрудничеството.

Отговорности на членовете. Основните отговорности на членовете включват приемането и спазването на Устава на EASPD, подкрепа и популяризиране на работата на EASPD в рамките на членуващата организация, съобразяване с условията за членство, поставени от борда на EASPD, своевременно плащане на предвидените от борда членски такси, сътрудничество на всички нива с другите членове на мрежата с цел подкрепа и промоция на целите на EASPD в Европа като цяло и в техните страни в частност.

Начини на комуникация

Начините за комуникация са: интернет страница на английски и френски език; новини, публикации и бюлетин, достъпни на стра-

ницата; достъпни контакти с генералния секретар и служителите на мрежата; секция, достъпна само за членове – с информация за Общото събрание и действащите комисии.

Данни за контакт:

European Association of Service Providers for Persons with Disabilities (EASPD)

*Oudergemlaan/Avenue d'Auderghem 63
B-1040 Brussels, Belgium*

Tel.: (+32 2) 282 46 10; Fax: (+32 2) 230 72 33

info@easpd.eu www.easpd.eu

13. | Европейски съюз на незрящите European Blind Union (EBU)

Европейският съюз на незрящите (EBU) е неправителствена, не-стопанска организация, основана през 1984 г. Една от 6-те регионални организации на Световната организация на незрящите, EBU е единствената организация, представляваща интересите на незрящите и частично зрящите хора в Европа. Регистрирана е във Франция по законите на страната. Към момента EBU има 45 страни членки, всяка представена от национална делегация.

Цели, принципи и приоритети на работа

♦ Да подкрепя и представлява интересите на незрящите и частично зрящите хора в Европа, включително и тези с други увреждания, с цел да се постигнат техните равни права като граждани и пълноправното им участие в обществото.

♦ Да подкрепя подобренията, напредъка на жизнения стандарт и качеството на живот на незрящите и частично зрящи хора в Европа.

♦ Да осигурява европейски форум за обмяна на знание и опит в сферата на незрящите и частично зрящите.

♦ Да насърчава и провежда изследвания във всички аспекти на незрящите и частично зрящите.

- ◆ Да подобрява превенцията и лечението на визуалните увреждания.

- ◆ Да подпомага организации, които работят в сферата на незрящите за тяхното благополучие.

Структура на вземане на решения

Дейността на EBU се управлява от Изпълнителен борд от 13 избрани членове, които са отговорни пред Общото събрание, което се събира на всеки 4 години.

Детайлната работа на EBU се извършва от Постоянни комисии, чиито сфери на действие отразяват интересите на EBU, и Управляващи групи, от чиито компетенции е да подпомагат EBU в адекватното адресиране на нуждите, свързани със спецификата на визуалните увреждания.

Общото събрание има върховен контрол върху дейността на EBU, както и пълното право да предприема мерки, които счита за необходими, по въпроси, влияещи върху работата и интересите на EBU.

Общото събрание трябва да бъде сформирано от до 6-има делегати на всеки национален, почетен и асоцииран член. Представители на 51 % или повече от националните членове съставят кворума за срещата на Общото събрание. Право на глас при вземане на решение имат само националните членове и членовете на Изпълнителния борд. Решенията се вземат чрез мнозинство при гласуване.

Изпълнителният борд се избира по решение на Общото събрание. Състои се от президент, първи и втори вицепрезидент, генерален секретар и касиер. Бордът има правото на решения и действия освен специфично запазените за Общото събрание.

Бордът може да посочи *комисии*, необходими за изпълняването на целите на организацията, и да им делегира права. Бордът посочва президент и вицепрезидент за всяка комисия, както и членовете на комисията.

Бордът може да избира *работни групи*, необходими за изпълнението на целите на организацията, и да им делегира права.

Членство

Членството в мрежата е национално и асоциирано. Учредени са и спонсорирано и почетно пожизнено членство, както и възможност за споразумение за сътрудничество.

Общи и специфични критерии за членство

Национален член може да бъде организация, която представлява незрящите и частично зрящите хора във всяка страна, която се намира изцяло или частично в Европа, призната за независима държава от Обединените нации.

Асоциираните членове могат да бъдат одобрени от борда или друг орган, който уведоми за тези цели EBU. Бордът няма да одобри асоциирания член, преди да се консултира с националния член, който представлява страната. Общото събрание тогава може да ратифицира или да анулира решението на борда. До такова ратифициране асоциираното членство ще бъде само условно.

Спонсиращо членство може да бъде одобрено за всеки индивид или орган, който е съгласен да внесе съществена сума за целите на EBU. Сумата се определя от Общото събрание.

Почетното пожизнено членство се отнася за хора с изключителни заслуги за EBU или към незрящите хора в Европа.

При невъзможност за национално членство Общото събрание може да приеме споразумение за сътрудничество.

Процедура за членство. Одобряване от Изпълнителния борд, който докладва на Общото събрание. Общото събрание може да ратифицира или анулира решението на борда.

Членският внос се определя от Общото събрание всяка година.

За 2008 г. определеният членски внос за България е 500 евро.

Ако в някоя страна повече от една организация представлява незрящите и частично зрящите хора, тези организации трябва да направят консорциум за тази цел и заедно да бъдат национален член от тази страна. Консорциумът според конституцията ще бъде национален член.

Ако в някоя страна възникне спор относно това, коя организация или консорциум от организации да стане национален член, бордът ще препоръча да се постигне приятелско споразумение. При невъзможност бордът решава коя организация или консорциум да бъде национален член.

От страна на България член на EBU е Съюзът на слепите в България.

Предимства, които дава членството. Националните членове се представляват от делегати на Общото събрание и имат право да

гласуват при вземането на решения. Почетните пожизнени членове имат право да присъстват на заседанията на Общото събрание и разходите за тяхното присъствие се покриват от EBU.

Начини на комуникация

Комуникация с Изпълнителния борд или с друг орган на EBU може да бъде осъществена чрез предплатена обикновена поща, факс, електронна поща или други подобни средства.

Данни за контакт:

European Blind Union (EBU)

58 Avenue Bosquet, F-75007 Paris

Tel.: +33 1 47 05 38 20; Fax: +33 1 47 05 38 21

ebuoffice@euroblind.org www.euroblind.org

Mokrane Boussaid, Director

14.

**Европейска конфедерация
на работническите кооперации,
социалните кооперации
и акционерните предприятия**

**European Confederation
of Workers' Co-operatives,
Social Cooperatives and Participative
Enterprises (CECOP)**

Европейска конфедерация на работническите кооперации, социалните кооперации и акционерните предприятия (CECOP) обединява над 83 000 работнически кооперации и акционерни дружества, главно от индустрията и услугите, като нейните работници надхвърлят 1,3 милиона от цяла Европа, повечето от които са акционери в работните кооперации и дружества. Позицията на CECOP е, че пазарът е все още далеч от параметрите, които може

да има, и заради бързите технически и икономически промени из цяла Европа все още се изправя пред различни по вид предизвикателства. Поради тези предизвикателства оборотът на стоки и услуги е незадоволителен, законодателството по отношение на труда, социалните грижи и търговията се нуждае от подобрения и промени. Кооперациите осигуряват на Европейската комисия официално становище с препоръки и регулации за участието на работниците в политическите процеси, макар че ефективността и резултатността на заложените в концепцията принципи все още подлежат на доказване и оценка.

Цели, принципи и приоритети на работа

Поради ранния стадий на заеманата позиция Конфедерацията на кооперациите счита за свои принципни приоритети фокусирането върху:

- ◆ иновациите и динамиката на променяния се пазар;
- ◆ по-добрите регулации (хармонизиране и регулиране на всички аспекти, свързани с вътрешния пазар, и по-специално валутното законодателство, законодателството за труда и социалните грижи и пр.);
- ◆ по-доброто осъществяване и подсилване на изпълнителите;
- ◆ по-добрата преценка за пазара в глобален аспект;
- ◆ повече инвестиции в информацията и комуникацията.

В същото време Конфедерацията счита за приоритет и изработването на справедливи закони за конкуренцията, за достъпа и качеството на услугите, за интелектуалния труд и авторските права, улесняването на процеса за развитие на частната справедливост и алтернативни финансови източници, както и за социалната роля на стопанския сектор.

Данни за контакт:

***European Confederation of Workers' Co-operatives,
Social Cooperatives and Participative Enterprises (CECOP)***

Rue Guillaume Tell 59B, 1060 Brussels, Belgium

Tel.: +32 2 543 10 33; Fax: +32 2 543 10 37

cecop@cecop.coop www.cecop.coop

15. | Европейска мрежа на децата European Children's Network (Euronet)

Европейската мрежа на децата (Euronet) е коалиция от мрежи и организации в европейски страни, чиято дейност е свързана с интересите и правата на децата, определени в Конвенцията за правата на детето на ООН. Euronet се състои от 7 транснационални мрежи и 28 национални организации от 24 различни европейски страни. Членовете са организации, които пряко работят с деца или дейностите на които пряко или непряко са свързани с децата.

Цели, принципи и приоритети на работа

Организациите – членки на Euronet, споделят общата визия, че правата на детето трябва да бъдат съобразени с европейското законодателство, политики и програми, които засягат детските права. Дейностите на Европейската мрежа на децата са базирани на списък от принципи, с които се съгласява всеки член на алианса. Тези принципи и цели демонстрират изконните ценности и устои на работа в Euronet и са изцяло основани върху Конвенцията за правата на детето на ООН: децата имат право на живот, в който да не търпят предразсъдъци, изолация и дискриминация; имат право да бъдат чути от европейските институции (Европейската комисия, Европейския парламент и Съвета на министрите към Съвета на Европа); имат право да са равноправни европейски граждани, постановление за чиито изконни права трябва да е включено в европейските договори; европейските страни членки имат задължение да подкрепят, популяризират и променят законодателството си съобразно принципите на Конвенцията за правата на детето на ООН; всички политики, партии и политически фигури трябва да дават предимство на правата на децата в своите програми и изявления.

Членовете на Euronet поемат задължението да развиват интегрираща работа с участие на децата и да прокарват правата и нуждите на децата чрез ефективни кампании по въпроси за детето в контекста на развитието на ЕС.

Структура на вземане на решения

Euronet се управлява от Общо събрание, Управителен съвет и Бюро на Euronet. Общото събрание се събира веднъж годишно с

участие на делегати от всички транснационални и национални организации. На всеки 2 години Общото събрание избира между 6 и 12 представители за Управителния съвет, които се събират поне 3 пъти годишно. Управителният съвет избира състав за Бюрото, което се събира редовно през годината. Секретариатът към Европейската мрежа на децата има координираща и подкрепяща роля за мрежата – през него минава всякакъв тип документация и информация, които впоследствие се препращат за разглеждане от съответните управителни органи.

Членство

Общи и специфични критерии за членство. Пълноправните членове са транснационални или национални организации, които са поставили в центъра на своята работа децата и са създадени в някоя от страните членки на ЕС, като работят за детските права в поне една страна членка на ЕС. Асоциираните членове не работят пряко с деца, но са създадени в Европа и осъществяват дейности, които пряко или непряко допринасят за благото на децата. В допълнение различни от НПО организации и асоциации могат да станат асоциирани членове на Euronet, ако дейността им включва работа за интересите и правата на децата. Всички членове на алианса трябва да съгласуват дейността си с целите и принципите му.

Процедура за членство. За да кандидатстват за членство, организациите трябва да попълнят стандартен формуляр от Euronet. Заявките трябва да се изпращат до Секретариата по поща, интернет или факс, придружени със следната допълнителна информация – персонал, основа за членство в кандидатстващата организация, годишен доход на организацията, структура, устав и принципни дейности. Управителният съвет на мрежата може да изиска от Секретариата да осигури допълнителна информация за кандидатстващата организация. Решенията и одобренията на нови членове се вземат от Управителния съвет на Euronet.

Членският внос се определя индивидуално за всяка кандидатстваща организация в зависимост от това какъв тип е и какво е финансовото ѝ състояние. Euronet се финансира от даренията на своите членове, които варират в зависимост от финансовия капацитет на организацията.

Възможно е членство на всякакъв тип организации, федерации, мрежи и движения, стига те да са от европейска страна

– членка или не на ЕС. Не се споменава изрично за изискване за съдебна регистрация – в зависимост от типа и работата на кандидатстващата организация се уточнява и това.

Предимства, които дава членството. Членовете на Европейската мрежа на децата са част от широка мрежа от детски организации и асоциации, които работят за правата на над 100 милиона деца и младежи от Европа. Членовете се възползват от: застъпническата и кампанийната работа на мрежата пред европейските институции и тяхната законодателна политика по въпросите за децата; актуалната информация за европейската политика за интересите и правата на детето, която се разпространява с бюлетина и сайта на мрежата; достъпа до нови партньори; обмяната на експертни становища и опит; възможността да бъде популяризирана дейността на организацията и да се помести неин линк на сайта на Euronet.

Отговорности на членовете. От организациите – членки на Euronet, се очаква да допринасят според типа и дейностите си по различни начини за постигане целите на мрежата и следване на принципите ѝ на работа за интересите и правата на децата. Този принос може да се изразява в участия в работните групи към мрежата; в процеса на вземане на решения; в организиране и участие в застъпнически кампании чрез знания и идеи за развитие или подобряване на различни политики за защита правата и нуждите на децата. Особено се насърчава и финансовият принос на организациите членки, тъй като годишният членски внос и даренията от членовете на мрежата са основният доход, който спомага за стабилността и развитието ѝ.

Начини на комуникация

Начините на комуникация в организацията са основно през Секретариата. Това се отнася както за външни на организацията заинтересовани страни, така и за улесняване и осъществяване на координацията между управляващите органи. Възможна е и пряка комуникация между членовете при необходимост. Комуникацията се осъществява и чрез: уебсайт на английски и френски език; електронни публикации на статии, прессъобщения, бюлетин на организацията, електронни новини, доклади и изследвания (по проекти); линкове към полезни контакти и релевантни държавни организации.

Данни за контакт:

European Children's Network (Euronet)

Avenue des Arts 1, 1210 Brussels, Belgium

Tel.: +32 2 512 4500; Fax: +32 2 513 4903

europeanchildrennetwork@skynet.be

www.europeanchildrensnetwork.org

Mieke Schuurman, Co-ordinator

16. Европейски център за нестопански организации European Council for Non-profit Organisations (CEDAG)

Европейски център за нестопански организации (CEDAG) представя мрежа от неправителствени организации от страните членки на ЕС. Членовете на CEDAG са 24 регионални и национални организации от неправителствения сектор – заедно те представляват над 50 000 нестопански организации с повече от 9 милиона индивидуални членове.

Мрежата е създадена през 1989 г., с цел да осигури глас за нестопанския сектор на европейско ниво по проблеми, общи за всички нестопански организации.

Цели, принципи и приоритети на работа

Принципи:

- ♦ Нестопанската организация е граждански проект, носител на солидарност и растяща икономическа, социална и териториална сплотеност.

- ♦ Дейностите на нестопанските организации не са ограничени само до благотворителната мисия за поправяне недостатъците на свободната икономика.

- ♦ Стопанската дейност на НПО се основава на различна стопанска култура, добавена социална стойност и активни традиции.

Цели:

- ◆ Да промотира признаването на нестопанския сектор от ЕС и в частност икономическия принос на нестопанските организации, техния безкористен и демократичен управленски подход, предоставяните от тях услуги, ориентирани към хората, както и правната рамка за НПО по отношение на данъците, които подпомагат развитието на сектора.

- ◆ Да лобира за правото на сектора да бъде консултиран по повод на интересуващи го политики на ЕС.

- ◆ Да осигури форум за НПО в цяла Европа с цел обмяна на опит и добри практики в нестопанския сектор.

- ◆ Да информира своите членове по въпроси, които представляват интерес за тях, като съвременните политики на ЕС и различните възможности за финансиране.

Структура на вземане на решения

CEDAG се ръководи от президент, двама вицепрезиденти, генерален секретар, отговорници по финансите и трима членове на Управителния съвет.

Членство

Членството в CEDAG е отворено за доброволчески организации на регионално, национално и европейско ниво от настоящите страни членки и кандидатстващите страни.

Формуляр за кандидатстване се изпраща до Присъединителния комитет на CEDAG.

Членският внос е съществен за гарантиране на ефикасното функциониране на CEDAG при изпълнение на работните приоритети. Членският внос се определя от Общото събрание на CEDAG. Таблицы с видовете членски внос могат да бъдат получени чрез имейл до Постоянния секретариат на CEDAG.

Предимства, които дава членството: участие в проектите, изследванията и инициативите на CEDAG.

Начини на комуникация

CEDAG осъществява дейността си посредством работни групи, месечни бюлетини, интернет страница и организиране на семина-

ри и конференции; електронни публикации на страницата: статии, прессъобщения, бюлетин на организацията, електронни новини, доклади и изследвания (по проекти).

Данни за контакт:

European Council for Non-profit Organisations (CEDAG)

Rue de Toulouse 22, B-1040 Brussels

Tel.: +32 2 2300031; Fax: +32 2 2300041

cedag@cedag-eu.org www.cedag-eu.org

17. Европейски форум на хората с увреждания European Disability Forum (EDF)

Европейският форум на хората с увреждания (EDF) е неправителствена организация, създадена през 1996 г. от националните съвети на хората с увреждания в страни – членки на Европейския съюз и на Европейската икономическа зона, както и от организации на и за хората с увреждания, в това число и родителски организации, които не могат да се представляват сами в ЕС. EDF дава възможност на хората с увреждания и на техните родители да имат представителство и да вземат решения.

Към момента в асоциацията членуват 26 организации.

Цели, принципи и приоритети на работа

Мисията на асоциацията е да осигури пълен достъп и спазване на фундаменталните човешки права на хората с увреждания чрез активно включване в политическия процес на вземане на решения за техния живот.

Цел на асоциацията е постигането на равни възможности за всички мъже и жени с увреждания. EDF се ангажира с изготвяне на европейски законодателни инструменти за равенство на възможностите и недискриминация на хората с увреждания за прилагането на стандартните правила на ООН.

Асоциацията развива следните дейности за постигане на своите цели:

- ♦ поддържа контакти със съответните институции и консултативни органи в ЕС;
- ♦ изготвя и разпространява становища, информационни бюлетени и други необходими печатни материали;
- ♦ организира и участва в конференции и семинари;
- ♦ кооперира усилията за постигане на своите цели с други важни партньори, например международни НПО, синдикати, работодателски организации.

Главни приоритетни области за EDF са: дейности за осигуряване на работа за хората с увреждания; изготвяне на закон за човешките права на групите в риск; спомагане за осигуряване на равен достъп на хората с увреждания до информация, среда, транспорт, технологии; качество в услугите и равно участие в обществото.

Структура на вземане на решения

Европейският форум на хората с увреждания има следната структура: Общо събрание, Съвет на директорите (СД) и Изпълнително бюро (ИБ).

Общото събрание на асоциацията се състои от представители на абсолютните и на обикновените членове, и е най-висшата власт в асоциацията. Общото събрание избира председател на всеки 4 години.

Съветът на директорите се състои от председател и 30 членове. Мандатът на СД е 4 години и може да бъде подновяван.

Изпълнителното бюро се оглавява от председателя, а останалите му 10 членове се избират от СД. ИБ взема решения на оперативно ниво и отговаря за осъществяването на програмите.

Членство

Членовете на EDF са разделени в 4 категории: пълноправни членове, обикновени членове, наблюдатели и асоциирани членове.

Общи и специфични критерии за членство. Всички членове на EDF трябва да бъдат съдебно регистрирани, допустими са изключения само за индивидуални членове като наблюдатели.

Абсолютни членове могат да бъдат:

♦ по един национален съвет на хората с увреждания от страна – членка на ЕС или на ЕИО; членовете му трябва да бъдат организации с членска маса поне 51% хора с увреждания или техни родители или роднини;

♦ европейски неправителствени организации на и за хората с увреждания, които имат поне 50% представителство в страните от ЕС и ЕИО; членовете им трябва да бъдат организации с членска маса поне 51% хора с увреждания или техни родители или роднини.

Обикновени членове могат да бъдат европейски неправителствени организации на и за хората с увреждания, които имат поне 50% представителство в страните от ЕС и ЕИО.

Наблюдатели са националните съвети на хората с увреждания извън ЕС и ЕИО.

Асоциирани членове могат да бъдат нестопански и стопански организации на европейско, национално, регионално и местно равнище, както и отделни лица, работещи за благото на хората с увреждания.

Процедура за членство. Молбите за членство се решават от СД, след като бъдат представени от специална комисия по приемането на членове. Комисията представя кандидатурата и при желание от СД предоставя допълнителна информация.

Кандидат, на който от СД му е било отказано да стане член, може да обжалва това решение пред Общото събрание на EDF, чието решение е ултимативно.

Членски внос. Всяка организация, членуваща в EDF, плаща членски внос, който се определя в зависимост от годишния оборот.

За пълноправни, редовни и асоциирани членове той варира между 2750 евро при оборот над 50 000 евро и 200 евро при оборот под 7500 евро.

Наблюдателите плащат 500 евро членски внос, компаниите – 2000 евро, индивидуалните членове – 60 евро.

В EDF могат да членуват всякакъв тип организации и платформи, дори и отделни лица. За организациите и платформите се изисква съдебна регистрация като неправителствена организация.

Предимства, които дава членството. Предимствата на членството в EDF са: достъп до мрежата, която си е изградила име на

сериозен партньор сред европейските политически институции; получаване на информация за европейски политики по въпроси, засягащи хората с увреждания; участие в дейности и проекти на EDF; линкове към техни уебсайтове на уебсайта на EDF.

Пълноправните и редовните членове гласуват на Общото събрание, както и участват в управляващите структури на EDF, имат пряка възможност за участие в процесите на вземане на политически решения на европейско ниво, засягащи хората с увреждания. Наблюдателите и асоциираните членове се възползват от същите предимства без правото на глас, участие в управленските структури на EDF и възможност за номиниране на кандидати за постове.

Отговорности на членовете. Членовете са задължени да спазват Устава на организацията, да приемат и да допринасят за осъществяването целите и мисията на организацията, да плащат в срок определения им членски внос. Всяка организация член трябва да посочи за Секретариата лице за контакти, което да координира на национално равнище потока информация за проекти, промени, дейности и развитие на членуващата организация, както и да свежда информация за работата на EDF до своите членове.

Начини на комуникация

Официалните езици на срещите на EDF са английски и френски освен в случаите, когато определени документи според белгийския закон трябва да са само на френски език. Във връзка с възможности за допълнително финансиране някои документи на EDF ще се превеждат в своята финална версия и на немски език.

Начините на комуникация в организацията са предимно през Секретариата. Това се отнася както за външни на организацията заинтересовани страни, така и за улесняване и осъществяване на координацията между управляващите органи.

Данни за контакт:

European Disability Forum (EDF)

Rue du Commerce 39-41, B-1000 Brussels, Belgium

Tel.: +32 2 282 46 00; Fax: +32 2 282 46 09

info@edf-feph.org www.edf-feph.org

Carlotta Besozzi, Director

Европейска федерация на националните¹ организации, работещи с бездомни хора

European Federation of National Organisations working with the Homeless (FEANTSA)

Европейската федерация на националните организации, работещи с бездомни хора (FEANTSA) е основана през 1989 г. като европейска неправителствена организация и функционира като европейска мрежа, чиято целева група са бездомните хора в Европа. Фокусът на тази мрежа е застъпничество в широки мащаби с цел разрешаване на проблема с бездомните хора и осигуряване на социални услуги и подкрепа за тях.

Мрежата включва 100 членски организации, като 30 от тях идват от европейските страни (всички членки на ЕС са включени). Членските организации са неправителствени организации (национални и регионални, много от тях са национални/регионални мрежи), които предлагат широк кръг услуги на бездомните хора – предоставяне на жилище и социална подкрепа.

Мрежата работи в тясно сътрудничество с европейските институции и получава финансиране от Европейската комисия, също така има статут на консултативен орган към Съвета на Европа и ООН.

Седалището на мрежата е в Брюксел, където поддържа малък офис, от който се управлява цялата структура.

Цели, принципи и приоритети на работа

Целите, които FEANTSA си поставя, са:

- ♦ Да повиши подкрепата за работата на организациите, които предлагат услуги за бездомни хора – осигуряване на жилища и персонална грижа.

- ♦ насърчаване на сътрудничеството между НПО, политици и обществени институции на всички нива с цел подобряване на ефективността и интегрираността на услугите за бездомни хора.

¹ България все още не е членка на тази структура (бел. прев.).

♦ Водене на диалог между европейските институции и националните правителства с цел развитие и осъществяване на по-ефективни политики за приобщаването на бездомните хора.

♦ Повишаване на общественото внимание към проблема „бездомни хора“ и защита на правото на подходящо жилище на всеки един.

Основните дейности и приоритети, по които мрежата работи, са:

♦ *Влияние върху процеса на вземане на решения:*

– включване на националните/регионални правителства в диалога с европейските институции за вземане на ефективни мерки в борбата с проблема „бездомни хора“;

– запознаване на политиките на европейско, национално и регионално равнище със спешната необходимост от вземане на превантивни мерки за решаването на проблема с бездомните хора;

– запознаване на широката общественост с различните аспекти и проявления на проблема с бездомните хора и необходимостта от вземане на мерки за разрешаване на проблема.

♦ *Междунационално взаимодействие:*

– обмен на информация и добри практики, идеи между членовете с цел създаване на иновационни подходи за решаването на проблема с бездомните хора;

– федерацията организира регулярни европейски семинари и конференции, на които събира заедно изследователи, политици и организации, предоставящи услуги – жилища и социална подкрепа;

– федерацията има четири работни групи, в рамките на които се обсъждат проблеми като жилищното благоустрояване, наемането на работа, здравеопазването, социалната защита, както и събирането на статистическа информация;

– федерацията подготвя регулярни стратегически документи по различни проблеми въз основа на дейностите от междунационалното взаимодействие, които могат да бъдат намерени в интернет страницата.

Структура на вземане на решения

Структурата на FEANTSA е демократична и се стреми да включи колкото е възможно повече членове. Основните органи са: Общо съ-

бране, което включва всички организации членки, Административен съвет, който включва по един представител на държава – членка на ЕС, и Изпълнителен комитет, който се състои от 7 членове от Административния съвет. Всички членове на Административния съвет носят отговорност за изпълнението на годишната програма, служат за връзка с националните организации и участват в разработването на стратегически доклади и документи.

Компетенциите на Изпълнителния комитет са свързани с отговорност за финансовите средства, изследователската част, предприемането на лобистки кампании, сътрудничество и взаимодействие.

Всяка година се провежда национална среща на всички членове, домакин на която е някоя страна членка.

Членство

Членове на FEANTSA са държавите – членки на Европейския съюз. Относно новоприетите членове в Съюза, за да станат членове, е необходимо да съществува изградена мрежа от национални/регионални организации, работещи по проблема с бездомните хора.

Съществуват 3 равнища на членство – пълноправно членство, асоциирано членство и член-кореспонденти.

Общи и специфични критерии за членство. *Пълноправни членове* могат да бъдат национални неправителствени организации – мрежи на организации, работещи за бездомните, регионални организации в зависимост от структурата им и адекватността на политиката им. *Асоциираните членове* са национални, регионални или местни организации, чиито дейности не са пряко свързани с решаването на проблемите на бездомните хора, но покриват различни негови аспекти. Асоциирани членове могат да бъдат също така и местни организации, които покриват критериите за пълноправно членство, но работят само в градски или само в селски район.

Пълноправни и асоциирани членове могат да бъдат само организации, регистрирани на територията на ЕС. *Член-кореспонденти* са организации, които покриват критериите за членство, но са регистрирани в държави, които не са членки на ЕС.

Процедура за членство. Кандидатите изпращат на електронен адрес следните документи:

- ♦ копия от Устава и от съдебното решение на организацията, преведени на английски;

- ♦ последен годишен доклад за дейностите на организацията;
- ♦ попълнен формуляр.

Административният съвет на FEANTSA се събира няколко пъти в годината и разглежда заявените кандидатури.

Членският внос е годишен и зависи от типа членство.

Възможно е членство на отделни организации като асоциирани членове, ако са от страни членки на ЕС, и като кореспонденти, ако са от страни извън ЕС.

Предимства, които дава членството. Предимствата зависят от типа членство. За пълноправните и асоциираните членове:

- ♦ достъп до информация и публикации;
- ♦ достъп до всички отпечатани материали и доклади;
- ♦ достъп до секцията „само за членове“ в интернет страницата, където има контакти на лобистки групи и вътрешна информация;
- ♦ достъп до финансиращи програми и инициативи в рамките на FEANTSA, които са по линия на ЕС.
- ♦ възможност да публикуват статии в месечния бюлетин;
- ♦ възможност да участват в конференции, семинари, посещения, информационни форуми и Общото събрание. Тези мероприятия също дават възможност за лобиране и застъпничество за разрешаване на проблеми, свързани с бездомните хора. Участието в тези форуми е финансирано от федерацията въз основа на статута на всеки един член;
- ♦ членовете имат възможност да участват в една от петте работни групи.

Кореспондентите имат право на достъп до информация, достъп до секцията за членове, както и право да публикуват в бюлетина.

Отговорности на членовете. Организациите членове трябва да споделят ценностите на Европейската федерация на националните организации, работещи с бездомни хора, които са приети и утвърдени през 2005 г. и са достъпни на интернет страницата.

Задълженията на пълноправните и асоциираните членове включват:

- ♦ предоставяне на FEANTSA на информация за дейността на организацията;

♦ попълване на анкетите на FEANTSA по въпроси, свързани с бездомните хора;

♦ редовно заплащане на членския внос.

От кореспондентите се очаква да информират FEANTSA за всички събития и свързаното с бездомните хора развитие в страната им, както и да заплащат определения месечен членски внос.

Начини на комуникация

Интернет страницата е основният информационен ресурс на мрежата, която предоставя важна информация – анализи и връзки по темата за бездомните. Страницата се поддържа на английски и френски език. FEANTSA публикува електронен бюлетин три пъти в годината. На страницата има секция, достъпна само за членовете, след регистрация. Отделни документи са достъпни на 5 езика, в това число италиански и гръцки. Възможен е директен контакт с всеки от персонала в офиса на мрежата.

Данни за контакт:

***European Federation of National Organisations
working with the Homeless (FEANTSA)***

194, Chaussée de Louvain, 1210 Brussels, Belgium

Tel.: +32 (0)2 538 66 69; Fax: +32 (0)2 539 41 74

office@feantsa.org

www.feantsa.org

19. Европейска федерация на възрастните хора European Federation of Older Persons (EURAG)

Европейската федерация на възрастните хора (EURAG) е най-старата европейска организация на възрастни хора. Създадена е през 1962 г. и се състои от голяма мрежа институции, организации, експерти и лица с интереси в областта на дейност на EURAG. От 1974 г. седалището ѝ е във Виена.

Във федерацията членуват 140 организации от 32 страни на територията на ЕС, представляващи и защитаващи интересите на милиони възрастни хора.

Цели, принципи и приоритети на работа

Цели:

- ◆ Борба с всяка форма на възрастова дискриминация.
- ◆ Задълбочаване солидарността между поколенията.
- ◆ Постигане на самостоятелност и независимост, подкрепа на уменията за самопомощ.
- ◆ Засилване на диалога и европейската интеграция.
- ◆ Подобряване общественото положение и интеграция на възрастното население.
- ◆ Осигуряване на материална сигурност.

Принципи:

- ◆ Очакването за по-дълъг живот е съществен напредък за нашето общество и трябва да бъде признато като такъв.
- ◆ Възрастните хора не бива да бъдат възприемани като „проблем“ за обществото, а напротив – като предизвикателство пред политиките за конструирането на една по-добра бъдеща Европа.
- ◆ Необходимост от едно ново разбиране за взаимоотношенията между поколенията.

Структура на вземане на решения

Общо събрание – най-висшето звено на федерацията. Отговорности: упълномощава и освобождава Генералния съвет; избира генерален секретар и касиер, назначава двама ревизионери и техни заместници; определя седалището на федерацията; приема кандидатури за членство; приема и променя Устава.

Генерален съвет – съставен е от представители на страните, от които са организациите членки, на Генералния секретариат и касиер. Отговорен е за: избирането на президент по поръчение на Президиума; избирането на до 7 вицепрезиденти; изготвянето на реда на Общото събрание; определянето на основните насоки на дейността; даването на съгласие за национална секция при необходимост по реда на Устава.

Президиум – съставен от президент, до 7 вицепрезиденти, касиер и секретар. Отговорен е за: приемането на периодичните отчети на дейността; приемането на работния план; контролирането на Генералния секретариат.

Президент – отговорен е за: представяне интересите на възрастните хора на международни форуми; посещения при организации членки и комуникация с обществеността.

Генерален секретар – отговорен е за: изпълнението на решенията на Президиума, Общото събрание, Генералния съвет; координацията на дейности с международен характер; назначаването на необходимите квалифицирани сътрудници; придържането към бюджета за конкретните дейности.

Генерален секретариат – отговорен е за: изготвянето на актуалните издания; координацията на комисии и работни групи; организацията на събрания и срещи, Общо събрание, Президиум и т.н.; поддържането на контакта и кореспонденцията с организациите членки; воденето на финансите и отчетността.

Членство

Във федерацията има три типа членство: *пълноправно, индивидуално и подкрепящо (спонсориращо)*.

Общи и специфични критерии за членство. За пълноправно членство и за индивидуално членство критериите са еднакви:

- ♦ нестопански организации, обществени или благотворителни организации или самостоятелно участие на лица, активно работещи с възрастни граждани или заинтересовани;

- ♦ организации и лица, готови да съблюдават Устава и правилата на EURAG EUROPE;

- ♦ организации и лица, които искат да спонсорират дейността на EURAG.

Членството се прекратява при разпускане на организацията членка или при смърт на самостоятелно участващите лица, или при изключване. Изключването се одобрява само от Генералния съвет при следните обстоятелства:

- ♦ неплащане на членски внос за период от 2 календарни години;

- ♦ нарушаване на Устава и правилата на EURAG EUROPE при дейността на организацията членка;

- ♦ нанесена вреда на EURAG EUROPE;
- ♦ банкрут на организацията или доказани криминални действия на представител на организацията или на неин отделен член.

Процедура за членство. За пълноправно членство и за индивидуално членство процедурата е еднаква: попълва се молба (формата е достъпна в страницата на EURAG и е еднаква), изпратена по пощата или по факс, която се разглежда от Общото събрание.

Членски внос. За пълноправно членство членският внос е 300 евро годишно, а за индивидуално членство – 50 евро годишно.

Възможно е членство на отделни организации. Не се посочва изискване за съдебна регистрация на национални платформи, които искат да бъдат членове.

Предимства, които дава членството:

♦ *Пълноправното членство* е ориентирано към нестопански организации, благотворителни институции и организации. Членовете са с пасивно и активно право на изборен глас в Генералния съвет. Членовете притежават и право на глас в регионалното бюро на EURAG, както и в Общото събрание.

♦ *Индивидуалното членство* дава право на присъствие и глас в Общото събрание, както и свободно ползване на предложенията за услуги.

♦ *Подкрепящото членство* е насочено към държавни или местни институции, бизнес организации, заинтересовани дарители, които приемат и подкрепят приоритетите в дейността на платформата и биха искали да установят обмен на информация с гражданското общество.

Данни за контакт:

European Federation of Older Persons (EURAG)

Stubenring 2/1/4A, A-1010 Vienna, Austria

Tel./Fax: +43 1 512 1100

office@eurag-president.eu

www.eurag-europe.org

Eveline Hönigsperger, President

Европейска федерация на родителите и хората, които полагат незаплатени грижи в домашни условия

European Federation of Unpaid Parents and Carers at Home (FEFAF)

Европейската федерация на родителите и хората, които полагат незаплатени грижи в домашни условия (FEFAF) представлява на европейско ниво и пред институциите на ОН родителите и хората, които полагат незаплатени грижи (работа в семейството, грижа, образование, обгрижване за хора с увреждания) за членове на техните семейства – деца, хора с увреждане или възрастни хора. FEFAF наброява 19 национални и регионални асоциации от 15 страни членки или предстоящи членки на ЕС.

Цели, принципи и приоритети на работа

Целите на FEFAF са свързани с осигуряване на свобода на избора по отношение на оставането в семейството и грижата в семейството и оценяването на тази незаплатена дейност в семейството, традиционно извършвана от жените.

Постигането на целите изисква:

- ♦ събиране на статистика за социалната и икономическата стойност на тази дейност;
- ♦ разпознаване на социалните права, свързани с времето, определено за семейството;
- ♦ осигуряване на достъп до обучение през целия живот – базисно и продължаващо;
- ♦ възстановяване на пазара на труда;
- ♦ честна и справедлива пенсия.

Дейностите на FEFAF са свързани с представянето на проблемите на жените, работещи вкъщи (по цял ден или почасово), пред европейските институции и световните организации, като:

- ♦ участие в срещи, които имат и най-малко отношение към темите;
- ♦ срещи с политически и социални представители;
- ♦ изказване на позиция по въпроси, които са свързани с темата и са дискутирани в ЕС;
- ♦ допринасяне за взаимното опознаване и разбиране на проблемите между жените от страните членки на ЕС и тези от страните, кандидатки за членство;
- ♦ разпространение на информация между членовете и ЕС.
- ♦ издаване и разпространение на бюлетин – до членовете, Комисията и до всички заинтересовани институции и хора.

Членство

FEFAF се състои от 18 национални асоциации и федерации, които работят на национално ниво.

Предимства, които дава членството. Секретариатът в Брюксел осигурява представителност на интересите пред институциите на ЕС и разпространява информация към членовете.

Данни за контакт:

European Federation of Unpaid Parents and Carers at Home (FEFAF)

Av. Père Damien, 76, B-1150 Brussels, Belgium

Tel./Fax: +32 (0)2 771 23 34

Direct line: +353 91 595987

withcare@eircom.net

mehelleputte@skynet.be

info@fefaf.org

www.FEFAF.org

Áine Uí Ghiollagáin, FEFAF President

Marielle Helleputte, Secretary General

**Европейски комитет
за взаимодействие за социално
и жилищно благоустрояване**
**European Liaison Committee
for Social Housing
(CECODHAS)**

Европейският комитет за взаимодействие за социално и жилищно благоустрояване (CECODHAS) е нестопанска организация, създадена през 1988 г. и действаща като платформа за обмяна на идеи и изучаване на проблеми, като развитие на градоустройството, жилищното строителство, развитие на инфраструктурата, както и правото на всеки гражданин на жилищно благоустрояване. В мрежата членуват 46 регионални и национални федерации, които заедно представят над 39 000 обществени, доброволчески и кооперативни социални предприятия за жилищна политика в 19 страни, където са осигурили общо над 21 милиона жилища на територията на Европейския съюз.

Европейският комитет за взаимодействие за социално и жилищно благоустрояване споделя идеите и ценностите, установени от европейския социален модел, работи за изграждане на интегрирани модели за устойчиво развитие на градска среда и приобщаване на европейските граждани.

Комитетът се финансира от членски внос.

Цели, принципи и приоритети на работа

CECODHAS си поставя за задача осъществяването на двустранни и многостранни контакти между страните членки в идентифицирането на общи проблеми и процеси в областта на жилищното благоустрояване.

CECODHAS работи в следните направления:

- ◆ съдействие в работата на организациите, работещи по жилищното благоустрояване в Европейския съюз;
- ◆ обмен на идеи и опит сред членовете;
- ◆ информационно обслужване на организациите членки;

- ♦ организиране на конференции, семинари, разработване на доклади, които представят добри практики, както и съпътстващи дейности;
- ♦ мониторинг на развитието на европейското общностно право и засилване на влиянието на CECODHAS в дебатите по развитие на европейските политики;
- ♦ подкрепа на организациите членки при достъпа до европейско финансиране;
- ♦ провеждане на кампании за правото на прилични жилища за всички европейци.

Дейностите на CECODHAS са:

- ♦ Представителство и преговори за стратегически интереси по въпроси като:
 - структурните фондове;
 - държавните помощи и услуги от общностен интерес;
 - общественото продоволствие;
 - социалната интеграция;
 - енергийната ефективност;
 - развитието на устойчива градска среда.
- ♦ Изграждане на партньорства и диалог с:
 - европейските министри, отговорни за жилищното благоустройство;
 - европейските институции;
 - Европейския парламент и в частност с работната група по градоустройство;
 - социалните партньори;
 - европейската мрежа от местни органи на властта;
 - международни институции като Съвета на Европа, Европейската инвестиционна банка и UNECE;
 - европейската Социална платформа на НПО за жилищно благоустройство.

Структура на вземане на решения

Организационната структура на CECODHAS включва Общо събрание, Изпълнителен комитет (с 3 секции – сътрудничество, об-

ществен сектор, доброволен труд и жилищно благоустрояване, и 4 работни групи към тях), президент и вицепрезидент, Ръководен борд, Изследователско звено и Секретариат.

Общото събрание одобрява годишната работна програма и стратегическа рамка и избира президент на всеки две години.

Изпълнителният комитет (представителен орган, който се състои от представители на страните членки) изработва и предлага работната програма и стратегия на Общото събрание; одобрява доклади за специфични проблеми и решава дали да бъдат предприети лобистки действия.

Секциите имат за цел да групират организациите членки съобразно вида и статута, за да опростят механизма на координирането на техните дейности. Всяка секция си избира свой президент и вицепрезидент за срок от 2 години.

Работни групи. Четирите работни групи са отговорни за консултирането на дейностите на Изпълнителния комитет по европейските политики.

Ръководният борд се състои от президента, президентите на секциите и председателите на постоянните работни групи. Бордът работи в помощ на президента с цел по-добър мениджмънт и координация на работата на секциите и работните групи. Бордът може да бъде ангажиран с изпълнение на мисия, зададена от Изпълнителния комитет.

Изследователското звено има за цел да идентифицира и анализира въз основа на дълбочинни изследвания тенденциите и потребностите в областта на жилищното благоустрояване и социалната политика на европейско равнище.

Секретариатът се намира в Брюксел. Той изпълнява работния план, организира срещи, изгражда и поддържа партньорства. Осигурява помощ и подкрепя на всички органи в рамките на мрежата.

Членство

В двете форми на членство – пълноправно и асоциирано, членуват национални и регионални обединения на жилищни кооперации или сдружения на собственици, както и организации, занимаващи се в областта на жилищното благоустройство. Организациите представляват страните членки на ЕС, в това число новоприетите членове (без България и Румъния); асоциираните членове са от Швейцария и Норвегия.

Възможно е членство на отделни организации. За всички членове се изисква съдебна регистрация.

Предимства, които дава членството

- ◆ Представителство пред европейските институции, изготвяне на изследвания и анализи.
- ◆ Поддържане на интернет страница, която функционира като портал към информация, свързана със социалното градоустройство.
- ◆ Възможност за обмен на идеи и обучение чрез конструирането на двустранни и многостранни стажове и посещения с цел обмяна на опит и познания, както и обсъждане на общи проблеми и въпроси.
- ◆ Помощ и подкрепа на членовете в установяването на транснационални партньорства с цел достъп до европейско финансиране.

Данни за контакт:

***European Liaison Committee
for Social Housing (CECODHAS)***

18, Square de Meeûs, B-1050 Brussels

Tel.: +32 2 541 0560; Fax: +32 2 541 0569

Secretary General: +32 2 541 0562

info@cecodhas.org www.cecodhas.org

Claire Roumet, Secretary General

Европейската мрежа срещу расизма (ENAR) се състои от повече от 600 организации, които работят срещу расизма, ксенофобията, антисемитизма, ислямофобията във всички страни членки на ЕС и проповядват антирасизъм и равнопоставеност на европейските граждани и гражданите на трети страни. Мрежата има за цел да обединява местните, регионалните и националните инициативи на европейско ниво.

Членовете на ENAR са организации с различен профил и различен обхват на дейност, обединени в борбата срещу расизма и възможността колективно да представят позицията на правозащитните организации.

12 неправителствени организации от България членуват в ENAR.

Цели, принципи и приоритети на работа

Мисията на ENAR е да провокира обединените усилия на гражданското общество и да влияе върху процеса на вземане на решения в ЕС.

Визията на ENAR е Европа без расизъм, където всеки индивид има равноправно участие в обществото. ENAR вярва, че координираните усилията на неправителствените организации могат съществено да допринесат за борбата срещу етническата и религиозната дискриминация.

Целите на ENAR на европейско ниво са:

- ♦ Да дава гласност на антирасисткото движение и да формулира позиции по отношение на политиките на ЕС, свързани с антирасизма и антидискриминацията.
- ♦ Да разработва политически документи и препоръки по отношение на законодателството на ЕС.
- ♦ Да предприема общи лобистки акции.

- ◆ Да създава застъпнически коалиции и партньорства с други европейски мрежи и организации.

На национално ниво целите са:

- ◆ Да събира членовете си, за да споделят и обменят опит, идеи и добри практики.

- ◆ Да информира своите членове за политиките на ЕС.

- ◆ Да насърчава диалога между гражданското общество и страните членки на ЕС по отношение на европейските политики, свързани с антирасизма и антидискриминацията и техния ефект на национално ниво.

- ◆ Да повишава капацитета на членовете на ENAR да постигат целите си на национално ниво.

Структура на вземане на решения

Организационната структура на ENAR се състои от Общо събрание, Борд, Бюро и Секретариат и национални координационни звена.

Общото събрание се състои от по двама избираеми представители на националните координационни звена и взема решенията относно политиката за годината.

Бордът се състои от по един представител на националните координационни звена и наблюдава реализацията на годишната програма.

Бюро се състои от седем членове, избрани от Борда, и контролира оперативната дейност.

Секретариатът осъществява дейността на мрежата на европейско ниво.

Националните координационни звена са по едно във всяка европейска страна и едно на общоевропейско ниво и представляват организациите членки на национално ниво. Всяко от координиращите звена има регионален координатор, който осъществява координацията на национално ниво. Националните координиращи звена редовно избират по един представител и един заместник за Общото събрание и Борда на ENAR, като единият от тях е представител на етническо малцинство. Националното координационно звено на европейско ниво координира международните организации, членки на ENAR.

Членство

ENAR се състои от 600 члена и асоциирани организации от цяла Европа.

Общи и специфични критерии за членство. Членове могат да бъдат всички видове неправителствени организации, които се занимават с антирасизъм и работят на местно, национално или европейско ниво и имат съдебна регистрация. Членовете трябва да приемат мисията и визията на организацията.

Процедура за членство. След представяне на кандидатура организацията подписва мисията и визията на ENAR. След като кандидатурата бъде приета от националното координиращо звено или от координационното звено на европейско ниво, което взема отношение за европейски и международни организации, кандидатващата организация става член.

Членски внос. Членовете допринасят за издръжката на мрежата.

Възможно е членство на отделни организации и се изисква съдебна регистрация за всички членове. Националните организации членки са организирани в координационно звено.

Предимства, които дава членството:

- ♦ Представителност на правозащитните организации на европейско ниво пред институциите на ЕС.
- ♦ Информация, участие в изготвянето на политиките на европейско ниво.
- ♦ Получаване на информационен бюлетин.

Отговорности на членовете: да следват мисията и визията на ENAR.

Данни за контакт:

European Network Against Racism (ENAR)

43 Rue de la Charité, B-1210 Brussels, Belgium

Tel.: +32 2 229 35 72; Fax: +32 2 229 35 75

info@enar-eu.org www.enar-eu.org

Pascale Charhon, Director

Първоначалното име на платформата е *Европейски алианс за обществено здраве (EPHA)*. Регистрирана е като международна неправителствена организация в Белгия. На 21 септември 2006 г. името ѝ е променено на *Алианс за здраве и природна среда*.

Алиансът е водеща европейска неправителствена организация, която работи в областта на застъпничеството за проблеми, свързани с общественото здравеопазване и екологичната среда. Алиансът е съставен от 54 асоциации на граждани, пациенти, жени, здравни работници и екологични организации от Европа, които имат богат професионален опит и участие в дебати на ниво Европейски съюз, както и влияние в процеса на вземане на политически решения. От тези 54 организации 11 са европейски и международни, а останалите 44 работят на национално и местно равнище в 22 страни.

Основни източници на финансиране на Алианса са Европейската комисия, Дирекция „Околна среда“, както и членският внос.

Цели, принципи и приоритети на работа

HEAL цели да повиши общественото внимание по въпроса, как опазването на екологичната среда влияе върху подобряването на здравето на хората.

Сред основните цели на Алианса са:

- ◆ Да информира европейските граждани и неправителствени организации за промяната в политиките, които могат да подпомогнат или да попречат на прогреса към устойчиво развитие.
- ◆ Да подкрепи участието на граждани в процеса на изработване на политики на европейско равнище.
- ◆ Да засили фокуса на европейските политики към подобряването на екологичната среда и здравето на гражданите.

♦ Да въплъти значимите научни открития в областта на здравеопазването и екологията в обществени дейности и политики.

Приоритетите за 2007 г. са:

♦ Стратегия за околна среда и здраве (Околна среда и здраве. План за действие на ЕС);

♦ Околна среда и детско здраве;

♦ Химия;

♦ Живак;

♦ Пестициди;

♦ Промени на климата;

♦ Гражданско участие.

Дейностите на HEAL са насочени към развитие на стратегията на европейската здравна политика чрез:

♦ мониторинг на процеса на правене на политика в рамките на европейските институции и максималното използване на достъпа до информацията относно обществените политики по здравеопазване и развитие сред институциите и структурите на гражданското общество;

♦ подкрепа на сътрудничеството на европейско ниво между НПО и другите стопански организации, които работят в страните членки и асоциираните държави за подкрепа на каузата за подобряването на общественото здраве и околната среда.

♦ повишаване на обществената чувствителност сред европейските граждани и НПО относно политиките по здравеопазване и предприемането на активни граждански действия.

Структура на вземане на решения

Структурата на HEAL се състои от Общо годишно събрание, Изпълнителен комитет и изпълнителен директор, Секретариат и работни групи. Общото събрание се събира веднъж годишно и определя общата политика на организацията.

През 2006 г. след смяната на името си HEAL избира Изпълнителен комитет с мандат от 2 години. Функциите на Изпълнителния комитет са супервизия на Секретариата, определяне на годишната програма на организацията, определяне на приоритети и задачи, финансово управление, наемане на персонал. Членовете предоставят текуща

подкрепа и съвети по въпроси на общественото здраве, политиката и управлението на Секретариата.

Членство

HEAL предлага два типа членство на организации:

- ♦ *пълноправно членство* – неправителствени организации: местни, регионални, национални, европейски и международни;
- ♦ *асоциирани членове* – други НПО и професионални нестопански организации, както и академични институти и правителствени структури.

Общи и специфични критерии за членство. Желаетелите да членуват трябва:

- ♦ да са регистрирани по законите и регулациите на съответната държава, от която произхождат;
- ♦ да са нестопански организации;
- ♦ да са независими, необвързани с политически партии и търговски интереси;
- ♦ да споделят и подкрепят мисията на Алианса: „Опазване на европейската околна среда като средство за доброто здраве на всички хора, живеещи в Европа, както и насърчаване на гражданското участие в процеса на вземане на решения по отношение на здравеопазването и околната среда на европейско равнище.“

Процедура за членство. Кандидатстването за членство става по електронен път с формуляр, приложен на интернет страницата на HEAL.

Членски внос. Членският внос за периода 2006–2007 г. е определен въз основа на годишния бюджет на организацията членка:

- ♦ организации с бюджет до 300 000 евро заплащат членски внос в размер на 550 евро;
- ♦ организации с бюджет до 1 милион евро заплащат членски внос в размер на 750 евро;
- ♦ организации с бюджет над 1 милион евро заплащат членски внос в размер на 1100 евро.

Членството на неправителствени организации от новоприетите държави членки е освободено от плащане на членски внос.

Членството в Алианса е отворено за местни, регионални, национални, европейски и международни неправителствени организации и други нестопански организации и професионални съюзи.

Предимства, които дава членството

♦ Информация по здравни въпроси, околната среда и развитието на европейската политика:

– Електронен бюлетин, който се изпраща до членовете на Алианса. Той съдържа информация за регулярните европейски политики за развитие, за дейностите на Секретариата, както и на организациите членки за предстоящи събития, свързани с околната среда и с проблеми на общественото здраве.

– Кратка информация за важни наболели проблеми, свързани със здравеопазването.

– Ежеседмичен бюлетин, разпространяван по електронна поща, който съдържа информация накратко за специфични теми, представляващи интерес за определени групи от членовете.

– Ежедневна информация и отговори на въпроси.

♦ Комуникация между членовете, която включва работни групи, координационна група, семинари и обучения.

♦ Представителност пред европейските институции, която включва участие в работни групи и конференции, организирани от европейските институции, членство в Социалната платформа и WHO European Environment and Health Committee, сътрудничество със световни здравни организации.

Отговорности на членовете: да заплащат членския си внос и да бъдат активни в областта на действие на HEAL.

Данни за контакт:

The Health and Environment Alliance (HEAL)

Tel.: +32 2 230 30 56; Fax: +32 2 233 38 80

epha@epha.org. www.epha.org

(Пощенският адрес е в процес на смяна.)

Европейската мрежа за социално действие (ESAN) е създадена през 1991 г. от асоциации и фондации от европейските страни. Регулира се от закона на Белгия и има седалище в Брюксел.

ESAN е в сърцето на Социалната платформа на европейските неправителствени организации, която има статут на консултант на европейските инстанции. Тази платформа събира повече от 20 мрежи, които работят в областите на социалното действие: младост, протекция на детството, спешна помощ, безработица, солидарна икономика, социални жилища, хора от третата възраст, имиграция, права на жената, семейство, бедност. Тези мрежи включват повече от 80 правителствени и неправителствени агенции.

Представители имат 14 страни – Австрия, Белгия, Финландия, Германия, Ирландия, Македония, Полша, Португалия, Румъния, Русия, Словакия, Испания, Великобритания.

Повечето от страните членки на Европейския съюз са представени в ESAN.

Цели, принципи и приоритети на работа

Главната цел на Европейската мрежа за социално действие е да развива сътрудничество между неправителствените организации, които работят в сферата на социалното действие в Европа.

Филантропична и научна цел на ESAN е да насърчава в Европа съгласувана социална политика, базирана на следните ценности:

- ♦ уважение към достойнството на човека, човешките права и Конвенцията за правата на детето, Европейската харта на основните права;
- ♦ свобода на мисълта;
- ♦ солидарност.

Приоритетите на Европейската мрежа за социално действие са:

- ♦ да привлече вниманието на европейските политици с принос, основан на опита на членовете на организацията;

- ♦ да развива сътрудничеството между социалните организации за благото на хората;
- ♦ да разпространява информация относно общите политики и програми;
- ♦ да съдейства на логистично ниво и да търси транснационални партньори;
- ♦ да участва в европейското планиране при усвояването на европейските грантове.

Структура на вземане на решения

Органите на ESAN са Общо събрание, Административен съвет, Комисия на одитори и Комисия по членство.

Общото събрание се състои от всички членове. Председател на Общото събрание е президентът на Административния съвет. Решения се вземат с просто мнозинство. В случай на равенство решаващ е гласът на президента или по подадена молба, ако присъстват половината от членовете, може да се проведе таен вот.

Административният съвет е съставен най-малко от 18 членове и поне един трябва да е белгиец, пълноправен член, избран от Общото събрание. Необходимо е също да включва поне един представител на страна, от която има организация – член на ESAN. Административният съвет си избира президент, двама вицепрезиденти и касиер. Неговата функция е създаването на постоянен устав. Решенията се вземат с просто мнозинство, в случай на равенство решаващо значение има гласът на президента.

Управлението на асоциацията се проверява всяка година преди Общото събрание от Комисия от одитори, която е съставена от двама пълноправни членове, избрани от Общото събрание, които не са членове на Административния съвет.

Общото събрание посочва Комисия по членство, която се състои от поне трима членове на Административния съвет и е отговорна за преглеждането и приемането на формулярите за членство.

Членство

Членството бива *пълноправно* и *асоциирано*.

Общи и специфични критерии за членство. Пълноправни членове могат да бъдат неправителствени, нестопански организа-

ции, учредени според закона или практикуващи в една от страните членки на ЕС, независимо дали са конфедерации, доброволчески организации или фондации, национални, регионални или локални.

Европейски организации също могат да станат членове на ESAN, ако поне половината от техните членове са от Европа.

Асоцииран член може да бъде всяка организация или индивид, който иска да допринесе за целите на ESAN в съгласие с нейния Устав.

Процедура за членство. Попълва се формуляр на сайта на организацията. Комисията по членство преглежда и приема формулярите за кандидатстване за членство, след което дава обратна информация.

Членски внос. Размерът на членския внос варира – от 60 евро за физически лица от Третия свят, 135 евро за местни организации и физически лица, 570 евро за регионални асоциации и обществени регионални асоциации, 1050 евро за национални асоциации и национални обществени организации до 5000 евро за международни и национални фондации.

Възможно е членство на отделни организации, учредени според закона или практикуващи в една от страните членки на Европейския съюз.

Предимства, които дава членството. Членовете на ESAN имат достъп до услугите, предлагани от мрежата за членовете, участват в проекти и дейности на мрежата.

Начини на комуникация

Комуникацията е чрез Секретариата на мрежата и чрез интернет страницата.

Данни за контакт:

European Social Action Network (ESAN)

Rue Coenraets 66, B-1060 Brussels

Tel./Fax: +32 2 512 92 96

info@esan.eu www.esan.eu

Lilianne Cocozza, Vice-President

25. | Европейско женско лоби

European Women's Lobby (EWL)

Европейското женско лоби (EWL) е създадено на 22 септември 1990 г. и е най-голямата коалиция от женски организации в Европейския съюз, която наброява около 4000 женски организации от цяла Европа. В него членуват организации от 25 страни членки на ЕС и асоциирани членове, както и 18 паневропейски и международни организации. Мисията на EWL е да работи за равенство между мъжа и жената и елиминирането на всякакви форми на дискриминация срещу жените, обезпечаването на човешките им права, премахването на насилието и въвеждането на принципите на равнопоставеност на половете във всички политики в европейските институции.

Европейското женско лоби е звеното, което обединява женските организации в Европа, от една страна, а от друга, ги свързва с европейските институции с цел изграждане на диалога между гражданите и политиците на европейско равнище.

Цели, принципи и приоритети на работа

Фундаменталната цел на Европейското женски лоби е да съдейства за спазването на принципите на равнопоставеност на половете. Лобито е упълномощено от своите организации членки да работи за правата на жените, включително имигрантите, етническите малцинства, маргинализираните уязвими социални групи, живеещи в обединена и демократична Европа.

Приоритетите на EWL са застъпничество за принципа на равнопоставеност на мъжа и жената, въплътени в законодателството и в политиките на Европейския съюз. Европейското женско лоби осъществява мониторинг, провежда застъпнически и лобистки кампании на национално и европейско равнище. Работи в тясно партньорство с неправителствени организации за развитие на гражданското участие в процеса на вземане на политически решения, развитие на гражданския диалог, равенството и демокрацията за всички хора, живеещи в Европа.

EWL разработи проекти в следните направления:

- ◆ Жените в процеса на вземане на политически решения;
- ◆ Чернокожите жени и мигрантите в ЕС;
- ◆ Ръководство за организациите членки;
- ◆ Европейска банка за женски таланти;
- ◆ Интерактивни новинарски услуги за жени по интернет;

EWL създаде и свой Европейски център за борба с насилието срещу жените, което включва и Европейския изследователски център (обсерватория) за борба срещу насилието, база данни, документационен център, както и интернет страница.

Структура на вземане на решения

Структурата на EWL се състои от Общо събрание, Административен борд, Изпълнителен съвет и Секретариат.

Общото събрание приема работната програма, финансовите отчети и доклад за дейностите. Делегати в Общото събрание са представители на държавите членки и европейски организации. Събира се веднъж в годината.

Административният борд, който се избира на всеки две години от Общото събрание, се състои от 32-ма членове и заседава 4 пъти в годината.

Бордът избира от своя страна *Изпълнителен съвет*, който се състои от президент, трима вицепрезиденти, финансист и членове. Те представляват интересите на Лобито в лобистки кампании, официални срещи и конференции.

Организационните дейности са координирани от *Секретариат* със седалище в Брюксел, който разработва стратегически доклади, документи и осигурява информационното обслужване на всички членове, осъществява връзката с политици, изпълнява проекти и издателска дейност.

Членство

Членството в Европейското женско лоби е отворено за национални и европейски организации в рамките на ЕС.

В Устава на EWL съществуват 4 категории членство: пълноправно членство, асоциирано членство, индивидуално членство и подкрепящи организации.

Общи и специфични критерии за членство

Пълноправното членство е отворено за:

- ♦ Национално координиращи неправителствени организации, които представляват широк кръг женски организации от страните членки на ЕС. Всяка страна може да участва с по една национално координираща организация.

- ♦ Широк кръг европейски НПО от държави в рамките на ЕС и на Европейската икономическа общност в процес на присъединяване към ЕС.

Асоциирано членство е отворено за:

- ♦ Асоциирани членове могат да бъдат НПО, които са женски организации, или отделни секции в рамките на една организация, чиито дейности са свързани с целите и приоритетите на EWL.

- ♦ Подкрепящи организации – приемат и подкрепят целите и принципите на EWL

- ♦ Индивидуални подкрепящи членове, които приемат целите и приоритетите на Лобито.

Процедура за членство: в контакт със Секретариата на EWL.

Членски внос

- ♦ Национално координиращи неправителствени организации плащат годишен членски внос в размер на 1500 евро.

- ♦ Широк кръг европейски НПО от държави в рамките на ЕС и на Европейската икономическа общност в процес на присъединяване към ЕС – плащат годишен членски внос в размер 500 евро.

- ♦ Асоциирани членове плащат годишен членски внос в размер 75 евро.

Европейското женско лоби дава възможност за членство на широк кръг женски неправителствени организации. Членове могат да бъдат както национални координатори², така и европейски неправителствени организации.

² Национален координатор за България е фондация „Български център за джандър изследвания“, office@bgrf.com.

Предимства, които дава членството:

◆ Представителство пред европейските институции, подкрепа за мрежова работа между членовете, участие в кампании.

◆ EWL действа като основен източник на информация, предназначена за широк кръг потребители чрез интернет, електронни бюлетини, прессъобщения и др.

◆ Асоциираните членове, подкрепящите организации и индивидуалните подкрепящи членове имат право да участват на свои разноски в Общото събрание на EWL като наблюдатели, както и в конференции и семинари, организирани от EWL, и да получават новини, бюлетини, годишните отчети на EWL, както и друга релевантна информация.

Данни за контакт:

European Women's Lobby (EWL)

18, Rue Hydraulique, B-1210 Brussels, Belgium

Tel. +32 2 217 90 20; Fax. +32 2 219 84 51

ewl@womenlobby.org

www.womenlobby.org

Европейският младежки форум (YFJ) работи за развитието на младите хора, за тяхното участие във формирането на Европа и общностите, както и за подобряването на условията на живот на младите хора като европейски граждани в днешния свят. YFJ се застъпва за интересите на всички млади хора в Европа, както и за участието им в процеса на вземане на политически решения.

Европейският младежки форум е най-голямата регионална младежка платформа в света, която работи за развитието на европейската интеграция и в същото време подпомага развитието на младежките политики в други райони на света. Като платформа Форумът е представително тяло на членски организации, институции и партньори, работещи в сферата на младежките проблеми. В YFJ членуват 94 младежки организации от Европа.

Цели, принципи и приоритети на работа

Европейският младежки форум е основан от Националния младежки съвет и международни неправителствени младежки организации от цяла Европа.

Целите на YFJ са свързани с:

- ♦ *политическо представителство на младите хора* – Младежният форум действа като политическо представителство на младите хора в диалога им с институциите на ЕС, Съвета на Европа, ООН и др.; също така работи за повишаването на участието на младите хора в създаването на обществените политики и в процеса на вземане на политически решения.

- ♦ *информационно обслужване на членските организации* – Младежният форум разпространява информация за последните новости в областта на развитието на младежките политики в Европа и осъществява съвместна издателска дейност с други младежки организации с цел създаване на мрежи и връзки между членските организации;

- ♦ *обществени кампании* – Младежният форум организира обществени мероприятия, форуми, изпраща информация до медиите, насочена към представяне на проблемите на младите хора. Този тип

мероприятия са големи обществени кампании в Европа, публични представяния или публикации. Форумът подкрепя обмена на идеи, опит, равни права и възможности за младите хора, също така подпомага взаимното разбирателство, межкултурния диалог, активността и солидарността между младите хора.

YFJ има девет приоритетни области: социални дейности, образование, мобилност, взаимозависимост и солидарност, проблеми на жените, младежки политики и програми, развитие на демократични младежки организации, обучение, обслужване на членските организации.

Структура на вземане на решения

Европейският младежки форум се управлява от млади хора, избрани от организациите, свързани с работата на Форума. Средната възраст на работещите в YFJ е 25 години.

Организационната структура на YFJ се състои от Общо събрание, Съвет на членовете, Бюро и генерален секретар.

Общото събрание е най-висшият орган за вземане на решения на YFJ. Събранията му са на всеки 2 години. *Съветът на членовете* осъществява всички актове, необходими за постигането на целите на организацията, в това число да избира и назначава генералния секретар съгласно правилата и процедурите за избор; да дава оценка на работата на Бюрото, Секретариата и комисиите, както и на останалите структури въз основа на доклад от Бюрото и Секретариата; да дефинира политиките на ЕМФ въз основа на ръководните принципи, определени от Общото събрание, и др.

Бюрото е колективен орган, избран от ОС, който носи отговорност за изпълнението на работния план и развитието на ЕМФ. *Генералният секретар* се избира от Съвета на членовете за мандат от 2 години, като контролира и координира работата на Секретариата и носи отговорност за ежедневното функциониране на YFJ.

Консултативен съвет за членство и приемане на нови членове – този орган има функциите да разглежда и оценява потенциалните кандидати за членство и да отправя доклад по въпроса, адресиран до Бюрото.

Членство

Европейският младежки форум е платформа от 94 организации – национални младежки съвети и международни младежки органи-

зации. Видовете членство са пълноправно членство, кандидат за членство и наблюдател.

Общи и специфични критерии за членство. Различните типове организации могат да получат различно членство – пълноправно, кандидат или наблюдател.

Процедура за членство. Желаетелите членство организации трябва да се обърнат с писмо към YFJ, след което ще получат формуляр за кандидатстване за членство. Към формуляра се прибавят необходимите документи и се изпращат на пощенския адрес на YFJ.

От всички кандидати се изисква да представят устав, вътрешни правила и процедури, последен отчет, актуално състояние, проектобюджет за текущата финансова година, представяне на организацията, както и подробна информация за членовете.

Изискванията към международните неправителствени младежки организации (МНМО) са същите, както за националните младежки съвети.

Кандидатурата се разглежда от Консултативния съвет по членството, решение за членство взема Общото събрание.

Членски внос. Всички членове плащат годишна такса за членство, преди да е изтекла годината, за да участват в срещите на YFJ и неговите структури.

За членство могат да кандидатстват международни неправителствени младежки организации и национални младежки съвети. Има изискване за съдебна регистрация.

Предимства, които дава членството:

- ♦ Представителство на членовете пред институциите в Брюксел.
- ♦ Всички членове имат право на представител в Общото събрание и Съвета на членовете. Ако сте пълноправни членове или дори кандидат-членове, можете да предложите кандидати за всички работни структури в рамките на Европейския младежки форум. Пълноправните членове могат да гласуват и да предлагат кандидати за всички позиции, които имат мандат във всички законоустановени структури.

Отговорности на членовете. Членовете имат задължението да спазват всички критерии, свързани с членството в YFJ, както и да информират своевременно за настъпили промени в своята органи-

зацията. Всяка организация членка плаща членския си внос, участва в структурите на форума, както и отговаря на запитвания, свързани с целите на форума.

Данни за контакт:

European Youth Forum (YFJ)

Street Joseph II, 120, 1000 Brussels, Belgium

Tel.: +32 2 230 6490; Fax: +32 2 230 21 23

www.youthforum.org

27.

**Международен съвет
по социално благополучие**

**International Council
on Social Welfare (ICSW)**

Международният съвет по социално благополучие (ICSW) е основан през 1928 г. като неправителствена организация в името на каузата за социално благополучие, социална справедливост и социално развитие. Членове на МССБ са широк кръг национални и международни неправителствени организации от повече от 70 страни.

ICSW е разделен на пет региона. Има 13 национални комитета и няколко национални организации, които са членове на ICSW – Европейски регион. Международни организации, които са членове на ICSW и имат седалище в Европа, също участват в работата на ICSW – Европейски регион.

ICSW и членовете му са активни в широк кръг области в рамките на проблематиката на социалното развитие, социалното благополучие и социалната справедливост. Мрежата работи по проблеми като изхранване, здравно осигуряване, социална защита, образование, жилищно строителство, както и по много други въпроси, свързани с правата на човека и участието на общности в процеса на вземане на решения.

ICSW активно подкрепя работата на агенциите на ООН и има консултативен статус.

Цели, принципи и приоритети на работа

Мисията на ICSW е да разработва модели за социално и икономическо развитие, които са насочени към редуциране на бедността, трудностите, уязвимостта на хората в неравностойно положение, както и да полага усилия за спазване на фундаменталните права на човека, като право на храна, подслон, образование, медицинска помощ и безопасност. ICSW смята, че тези права са основата за личностната свобода, справедливостта и мира.

ICSW застъпва политики и програми, които търсят баланс между социални и икономически цели и са съобразени с културното разнообразие.

ICSW – Европейски регион, се стреми към:

- ◆ изпълнение на целите на Световния форум за социално развитие и по-специално частта за социална интеграция;
- ◆ граждански диалог;
- ◆ помощ на страните от Централна и Източна Европа в тяхното социално развитие.

Мрежата осъществява своята дейност в две главни направления: информация и комуникация, формулиране на политики и застъпничество. Основните пътища за изпълнение на целите включват събиране и разпространение на информация, изследователска работа, провеждане на дискусии, конференции, семинари, описание на опит, подкрепа на НПО, развитие на общностни стратегии – предложения, застъпничество и работа с политиките, както и с административния апарат на правителството.

ICSW събира и разпространява информация сред гражданските организации, правителства и междуправителствени асоциации. Информацията е под формата на доклади, списания, електронни издания и др.

ICSW провежда изследвания, организира консултации с цел анализ на проблемите и развитие на стратегии. ICSW подготвя предложения в писмен вид и провежда кампании за лобиране и организиране на делегации и участия в ключови международни срещи.

Структура на вземане на решения

Управителният орган на ICSW е Комитетът на представителите (Committee of Representatives), който се избира от всички членове и се състои от 1000 души. Комитетът избира президент, финансист

и Изпълнителен комитет, който носи отговорност за детайлното изпълнение на програмата и политиките. Подобна структура на управление се прилага в петте региона на ICSW – Централна и Западна Африка, Източна и Южна Африка, Североизточна Азия, Европа, Северна Америка и Латинска Америка и Карибите.

Главният офис на МССБ е в Холандия, а регионалният е в Уганда.

Финансирането на дейностите на МССБ основно е от членски внос, както и от правителствени и неправителствени източници. Сред основните източници на финансиране са правителствата на Финландия, Норвегия и Швеция.

Членство

Членове на платформата са:

- ◆ националните комитети, които представят страните, НПО, национални агенции, практики, водещи изследователи в областта на социалното развитие, благополучие и справедливост;
- ◆ международни организации от типа мрежи, които имат представителства в целия свят;
- ◆ други национални организации.

Общи и специфични критерии за членство. В ICSW има 4 категории членство:

◆ *Категория А – Национални организации – мрежи.* Националните организации – членки на ICSW, представляват широк кръг организации в рамките на собствената си страна. Дадена национална организация членка може да бъде създадена само и единствено с цел да членува в ICSW. От една държава може да има само по една национална членска организация. Всяка национална организация членка участва с двама представители в Комитета на представителите.

◆ *Категория В – Международни членски организации.* Глобални и регионални организации могат да членуват в ICSW. Всеки член от тази категория участва с един свой представител в Комитета на представителите.

◆ *Категория С – Други членски организации.* В тази категория могат да членуват организации, които се стремят да развиват дейности, свързани със социалното развитие и социалното благополучие, но не попадат в категория А – Национални организации членки, или в категория В – Международни организации членки.

♦ *Категория D – Асоциирани организации членки.* Това е нова категория на членство, която мрежата тепърва разработва.

Процедура за членство. Кандидатстването за членство става в рамките на някоя от 4-те категории, като желаещите изпращат попълнен формуляр, придружен от устав, описание на членовете, отчет за изминалата година, списък на членовете, съдебно решение. Документите се изпращат по пощата или по електронен път до офиса на ICSW в Холандия.

Членски внос. Годишната такса се определя според категорията членство и кандидатстващата организация:

♦ За Категория А – Национални организации, годишната такса варира от по-малко от 100 USD до по-високи стойности за развитите страни.

♦ За Категория В – Международни организации, годишната такса зависи от годишния оборот и таксата съответно варира от 1000 до 2500 USD.

♦ За Категория С – Други организации, годишната такса варира от по-малко от 100 USD до по-високи стойности за развитите страни.

Членове на мрежата могат да бъдат национални членски организации и международни мрежи, които задължително притежават съдебна регистрация.

Предимства, които дава членството:

♦ Участие в глобалната мрежа на организации, които са лидери в областта на социалното развитие, социалното благополучие и социалната политика в близките 80 години.

♦ Участие във формирането и осъществяването на Глобалната програма на ICSW.

♦ Участие в застъпническите дейности на ICSW в ООН.

♦ Участие в разработването на Регионалната програма и конференциите.

♦ Анализ и обсъждане на прогреса на социалното развитие и социалното благополучие на Глобалната конференция на ICSW, която се провежда на всеки две години.

♦ Членовете на ICSW получават кредит на доверие от собствените си правителства за принос в дебата на ООН.

- ◆ Намаляване на таксата за участие на конференциите на ICSW.
- ◆ Безплатно получаване на всеки 4 месеца на престижното международно издание „Глобална социална политика“ (Global Social Policy).
- ◆ Ежемесечно получаване на електронния бюлетин на ICSW, както и на бюлетина „Глобално сътрудничество“.

Отговорности на членовете:

- ◆ Членовете се стремят към разширяване на социалното благополучие и социалното развитие.
- ◆ Участват в сесиите на Глобалната конференция, която се провежда изключително и само за членовете на ICSW.
- ◆ Заплащат членския си внос.

Данни за контакт:

International Council on Social Welfare (ICSW)

C/O MOVISIE

P.O. Box 19129, 3501 DC Utrecht, The Netherlands

Tel.: +31 30 789 22 26; Fax: +31 30 789 22 21

icsw@icsw.org www.icsw.org

28. | Асоциация Психично здраве Европа Mental Health Europe (MHE)

M*ental Health Europe (MHE)* е неправителствена организация, която съдейства за поддържането на психическото здраве, превенцията от психически заболявания, подобряването на лечението, защитата на човешките права на потребителите на услуги, свързани с психичното здраве.

Организацията е създадена през 1985 г. като Регионален съвет на Световната федерация за психично здраве, в момента има 72 членски организации в 30 европейски страни и 56 индивидуални членове.

Цели, принципи и приоритети на работа

Целта на Mental Health Europe е да съдейства за умственото здраве, да предотвратява психичните заболявания и да защитава интересите на всички хора, които имат проблеми с психичното здраве; рисковите групи и техните близки и семейства. Асоциацията е сдружение с нестопанска цел.

Основните цели на МНЕ са:

- ◆ да подпомага дейността на Световната организация за психично здраве;
- ◆ да работи със съответните агенции на Европейския съюз;
- ◆ да съдейства за разпространяване на релевантна информация;
- ◆ да координира дейности, свързани с психичното здраве в ЕС и другите страни в Европа, и да спомага за подобряване на психичното здраве в Европа;
- ◆ да защитава правата на хора с проблеми на психичното здраве;
- ◆ да прави проучвания и изследвания на различни аспекти на психичното здраве, както и да осигурява информация и услуги за организациите, работещи по сродни проблеми;
- ◆ да подпомага образуването на координиращи психичното здраве групи на национално равнище.

Mental Health Europe реализира своята дейност, като:

- ◆ разработва европейски проекти за обмен по важни въпроси, свързани с психичното здраве, приемането, недискриминацията и социалното включване на хората с проблеми на психичното здраве;
- ◆ подпомага своите членове при тяхното развитие и техните усилия за признаване и финансиране;
- ◆ предлага структура и помощ за намиране на партньорски организации за сътрудничество при обмяна на знание и практики;
- ◆ разработва и формулира политики и стратегии по въпроси на психичното здраве;
- ◆ лобира пред европейските институции за повишаване показателите на психичното здраве;
- ◆ организира срещи, семинари и конференции;
- ◆ публикува месечен информационен бюлетин, отчети и документи за работа.

Структура на вземане на решения

Структурата на Mental Health Europe се състои от Генерална асамблея, Изпълнителен съвет, секретари и секретари за свързка.

Генералната асамблея е органът на управление, който е отговорен за определянето на политиката на мрежата. Състои се от всички организации, които са пълноправни членове на МНЕ, и определен брой индивидуални членове. Генералната асамблея одобрява годишния отчет, избира или освобождава членовете на Изпълнителния съвет, определя политиката и програмата на МНЕ.

Изпълнителният съвет се състои от членове от най-малко шест различни страни на ЕС. Изпълнителният съвет изработва стратегия за изпълнение на политиката и програмата за действие, избира почетни секретари от своя състав: президент, вицепрезидент; ковчезник и секретар.

Членство

В Mental Health Europe има три форми на членство: пълноправно, асоциирано и индивидуално. Членовете могат да прекратят членството си по всяко време, като изпратят съобщение за напускане до борда на Mental Health Europe. Членството може да се прекрати по всяко време чрез резолюция на борда на Mental Health Europe. Възражение срещу прекратяването може да се направи пред Генералната асамблея, чието решение е окончателно.

Общи и специфични критерии за членство:

♦ *Пълноправни членове* са всички национални, регионални и местни организации, активни в областта на психичното здраве в Европа и желаещи да бъдат пълноправни членове. Те трябва да имат легален статут според законите на страната си.

♦ *Асоциирани членове* са всички национални, регионални и местни организации, активни в областта на психичното здраве в Европа, които желаят да подпомогнат дейността на Mental Health Europe. Те трябва да имат легален статут според законите на страната им.

♦ *Индивидуални членове* са всички физически лица, жители на Европа, които желаят да подпомогнат дейността на МНЕ.

Решения, свързани с дела на ЕС, се вземат само от членове от страните членки на ЕС.

Процедура за членство. Членството във всички категории става, като се попълни формулярът за кандидатстване, съответстващ на членството, за което се кандидатства, и се заплати членският внос.

Членски внос. Всички членове плащат членски внос, както е определено от Генералната асамблея на Mental Health Europe:

- ♦ Пълноправните членове заплащат членски внос в размер от 100 до 1500 евро в зависимост от вида организация.
- ♦ Асоциираните членове заплащат членски внос в размер от 75 до 750 евро в зависимост от вида организация.
- ♦ Индивидуалните членове заплащат членски внос в размер от 50 евро.

Членството на отделни организации, активни в областта на психичното здраве, е възможно. Изискването е да имат юридически статут. Членството е възможно за потребителски организации, доброволци, професионални организации, работещи на национално, регионално или европейско ниво.

Предимства, които дава членството:

- ♦ Пълноправните членове имат право на глас, получават месечния информационен бюлетин, канени са да участват в европейски проекти и могат да поискат информация и съвет от Секретариата.
- ♦ Асоциираните членове получават месечния информационен бюлетин и могат да участват в Генералната асамблея, както и в дискусиите.
- ♦ Индивидуалните членове могат да участват в изборите за индивидуални гласуващи членове на Генералната асамблея, получават месечния информационен бюлетин и могат да участват в Генералната асамблея, а също и в дискусиите.

Отговорности на членовете. Членовете приемат целите и задачите на МНЕ, устройствените и работните правила на мрежата. Те поемат всички финансови задължения, произтичащи от членството. Задължават се да разпространяват официалната информация на МНЕ, да не говорят от името на и да не представляват МНЕ, освен ако нямат специален мандат за това, да не използват членството в МНЕ за частни, комерсиални или политически интереси.

Начини на комуникация

МНЕ поддържа интернет страница на английски и френски с контактна информация, публикува ежеседмичен информационен бюлетин, с което подпомага обмена на информация и практики между организациите, работещи по сродни проблеми.

Данни за контакт:

Mental Health Europe (MHE)

Boulevard Clovis 7, B-1000 Bruxelles

Tel.: +32 2 280 04 68; Fax: +32 2 280 16 04

Info@mhe-sme.org www.mhe-sme.org

Mary Van Dievel, Director

29. | Солидар Solidar

Солидар е сформирана като организация през 1948 г. от Международния комитет на социалистите. През 1951 г. в Бон е регистрирана юридически под името *Помощ за работниците по света* като организация за международно сътрудничество между социалистическите партии и организациите за социална помощ. Членовете на мрежата традиционно се свързват със социалдемократическите ценности. През 1970 и 1980 г. Помощ за работниците по света променя дейността си, насочвайки се към предоставяне на социални услуги и международно развитие. През 1995 г. тя променя името си на Солидар и установява седалището си в Брюксел, за да е в близост до европейските институции.

Солидар е мрежа от 42 независими социални неправителствени организации от 17 страни, работещи съвместно за социална и икономическа справедливост. Членовете ѝ са организации, активни в сферата на развитието и хуманитарната помощ, социалната политика, миграцията и др. Солидар поддържа тесни отношения и със Социалистическия интернационал и Европейската конфедерация на профсъюзите.

Солидар е наблюдател на Комитета за взаимовръзка и развитие на НПО в ЕС. Работи активно в Европа и на международно равнище в партньорство с профсъюзи, работнически движения и НПО.

Цели, принципи и приоритети на работа

Целите на Солидар са насочени към:

- ♦ превръщането на мрежата във водеща за НПО, които работят в насока развитие и хуманитарна помощ, социална политика, социални услуги на равнище Европейски съюз;
- ♦ повишаване на общественото внимание на европейско и международно равнище към проблеми като икономическа и социална справедливост за всички;
- ♦ повишаване участието на гражданското общество от развития и развиващия се свят в процеса на вземане на решения на национално и европейско равнище;
- ♦ укрепване на партньорството с организациите, които се ръководят от същите принципи, на европейско и глобално равнище, полагащи началото на едно световно партньорство;
- ♦ оказване на влияние върху политическия процес – формулиране на политики, лобиране на страните членки на ЕС, както и съответните международни институции.

Солидар работи за постигането на своите цели въз основа на следните ценности:

- ♦ *Овластяване* – същинската промяна; независимо дали е на работното място, в обществените движения или политика, тя идва от овластяването на хората.
- ♦ *Демокрация* – свободно и равнопоставено участие на всички хора в политическия и социалния процес, което означава и постигане на реална и устойчива промяна.
- ♦ *Солидарност* – всички членове и партньори, както и по-широки общности трябва да са солидарни и да подкрепят хората около тях.
- ♦ *Равнопоставеност и паритет* – всички хора са равнопоставени; мрежата работи за равнопоставеност на половете във всички сфери на обществото.
- ♦ *Разнообразие при подходите* – за разрешаване на проблемите и организиране на кампании; тук е ролята на мирния протест и воденето на преговори със съответните институции.

♦ *Спазване на човешките права* – социалните, икономическите, гражданските, културните, човешките права, установени от Декларацията за правата на човека и двете международни конвенции.

♦ *Устойчивост* – устойчивото развитие се постига чрез балансиране на социални, икономически и екологични фактори.

Основни дейности на мрежата:

♦ Издигане ролята на правата на работниците в глобалната икономика.

♦ Гражданска Европа: включването на хора в изграждането на една социална Европа.

♦ Европейска кампания за зачитане правата на работещите емигранти в рамките на ЕС.

♦ Обмен на идеи и добри практики между НПО в борбата срещу дискриминацията.

♦ Координация, обучение, повишаване на капацитета за хуманитарна помощ на мрежата на Солидар.

Структура на вземане на решения

Организационната структура на Солидар се състои от Годишно общо събрание, Борд на директорите, генерален секретар, Секретариат и комитети.

В *Годишното общо събрание* участват само организациите членки, като всяка има по един глас. Асоциираните членове могат да участват в надзорните структури.

Бордът на директорите се избира от Годишното общо събрание и заседава всяка година по два пъти.

Генералният секретар действа като звено между Общото събрание, Борда на директорите и Секретариата. Отговорността му се свежда до това да ръководи Секретариата и да представя Солидар и ценностите, на които се основава, пред външния свят.

Комитетите са първата структура за сътрудничество между членовете на Солидар. Тяхната работа се ползва от Борда на директорите и Годишното общо събрание. Участието в тези комитети е отворено за всички членове, включително и за асоциираните. Комитетите се събират 3–4 пъти в годината и са:

♦ Комитет по социални дейности;

- ♦ Комитет по образованието;
- ♦ Международен комитет за сътрудничество.

И работни групи:

- ♦ Работна група по миграция;
- ♦ Работна група по намиране на подходяща работа.

Членство

В Солидар членуват профсъюзи и организации, които споделят социалдемократически ценности, в два вида членство – пълноправно и асоциирано.

Общи и специфични критерии за членство: да споделят ценностите на организацията.

Членски внос. Членовете заплащат членски внос.

Възможно е членство на отделни съдебно регистрирани организации.

Предимства, които дава членството. Организациите – пълноправни членки, могат да участват в Годишното общо събрание, както и да избират Борда на директорите на Солидар. Асоциираните членове могат да участват в надзорните структури и комитетите.

Отговорности на членовете: да заплащат членски внос.

Начини на комуникация

Интернет страница на английски език, информация за дейностите, кампаниите и членовете на мрежата; контакт със Секретариата в Брюксел.

Данни за контакт:

Solidar

Rue du Commerce, 22, B-1000 Brussels, Belgium

Tel.: +32 2 500 10 20; Fax: +32 2 500 10 30

solidar@skynet.be

www.solidar.org

Европейска асоциация на общностите на лица с интелектуални затруднения и техните семейства

The European Association of Societies of Persons with Intellectual Disability and their Families (Inclusion Europe)

Inclusion Europe е европейска неправителствена организация, която работи за правата и интересите на хората с интелектуални затруднения и техните семейства. Тя отстоява човешките права на хората с интелектуални затруднения, недискриминацията и тяхното включване в обществото.

Inclusion Europe координира дейности в много европейски страни, в това число конференции, работни групи и обменни срещи. Отговаря на предложения за формиране на европейски политики и предоставя информация за нуждите на лицата с интелектуални затруднения. Съветва Европейската комисия, както и членовете на Европейския парламент по въпросите на уврежданията.

В Inclusion Europe членуват 57 организации. Приета е и една организация, която е със статут на асоцииран член.

Цели, принципи и приоритети на работа

Уважение, солидарност и включване са основните ценности, споделяни от всички членове на световното Inclusion движение на и за хора с интелектуални затруднения и техните семейства. Те гарантират спазването на тези ценности, работейки в своите страни, региони и в световен мащаб. Inclusion Europe ръководи движението на територията на Европа и работи в сътрудничество с всички европейски, национални и международни структури.

Inclusion Europe работи за постигането на 3 основни цели:

- ♦ обмяна на знания между членовете;
- ♦ подкрепа на членовете в различни сфери;
- ♦ осигуряване на влияние при формиране на политиките за хора с интелектуални затруднения, техните семейства и организации.

Основните сфери на дейност са:

- ◆ включващо обучение;
- ◆ живот в общността;
- ◆ заетост;
- ◆ социално включване;
- ◆ самозастъпничество;
- ◆ недискриминация;
- ◆ човешки права;
- ◆ равностойно приемане.

Структура на вземане на решения

Ръководните органи на Inclusion Europe са: Общо събрание, Управителен съвет, длъжностни лица, Секретариат.

Общото събрание дава насоките за постигане на заложените в Устава на организацията цели. Решенията в Общото събрание се вземат от пълноправните членове на Асоциацията. Общото събрание се провежда веднъж годишно, а при необходимост – и по-често. Основните сфери на компетенция на Общото събрание са промени в Устава, прекратяване съществуването на Асоциацията, номиниране и избор на членове на УС, одобрение на бюджет и дейности, приемане на нови членове.

Управителният съвет на Асоциацията се избира от Общото събрание, а неговият председателят – също от Общото събрание измежду вече избраните членове. УС се състои от минимум 8 и максимум 12 представители, в това число председателя и другите длъжностни лица. Поне 3-ма членове на УС трябва да са хора с интелектуални затруднения, представители на 2 страни членки на ЕС, които се номинират от Европейската платформа на самозастъпниците. В допълнение като цяло 2/3 от УС са хора с интелектуални затруднения, родители или други роднини на лица с интелектуални затруднения. УС изпълнява решенията на Общото събрание. Събира се поне веднъж годишно по покана на председателя. УС може да делегира ежедневни управленски задачи на председателя.

Длъжностните лица на Inclusion Europe са: председател, зам.-председател/и, ковчезник и главен секретар. За да се поддържа устойчивостта на организацията, номиниращата комисия към УС предлага избор на нов председател в средата на съществуващия 2-годишен мандат.

Секретариатът на Inclusion Europe е разположен в Брюксел. УС на Асоциацията има правото да наема необходимия персонал за осъществяване целите на Асоциацията, заложиени в Устава.

Членство

В Inclusion Europe членуват 57 организации. Приета е и една организация, която е със статут на асоцииран член. Организациите членове се делят на следните видове:

- ◆ пълноправни членове;
- ◆ регионални или местни членове;
- ◆ самозастъпнически организации;
- ◆ организации с дейност на европейско ниво;
- ◆ асоциирани членове;
- ◆ наблюдатели.

Общи и специфични критерии за членство. Всички членове на Асоциацията трябва да бъдат съдебно регистрирани неправителствени организации.

За да бъде приета една организация за пълноправен член на Асоциацията, тя трябва да отговаря на следните критерии:

- ◆ доброволческа неправителствена организация на хора с интелектуални затруднения и/или техните семейства и приятели, работеща на национално ниво в полза на лицата с интелектуални затруднения;
- ◆ организацията трябва да се бори за качествен живот на хората с интелектуални затруднения през всяка фаза от техния живот;
- ◆ организацията трябва да спазва всички задължения според Устава на Асоциацията, включително да плаща редовно определените от Общото събрание на Inclusion Europe членски внос.

В Асоциацията могат да бъдат приемани регионални или местни членове, които ще са без право на глас, ако в Асоциацията вече има пълноправен член от съответната страна. Преди приемане на такива организации се иска мнение от пълноправния член на съответната страна.

Самозастъпнически организации, работещи на местно, национално или регионално ниво, могат да станат членове на Асоциацията без право на глас, ако в Асоциацията вече има приета

пълноправна организация от съответната страна. Членовете на самозастъпническите организации трябва да са изцяло само лица с интелектуални затруднения и решенията в тези организации трябва да се вземат само от тях.

Организации, опериращи на европейско равнище и заинтересовани от благосъстоянието на лицата с интелектуални затруднения, могат да бъдат приемани за членове без право на глас.

Организация – доставчик на услуга, или друга организация, която не отговаря на предишните условия, но проявява загриженост за благосъстоянието на лицата с интелектуални затруднения, може да стане асоцииран член без право на глас.

Процедура за членство. Молбите за членство в Асоциацията се разглеждат от специална комисия в състав от 3-ма души, които представят кандидатурите пред Общото събрание заедно с мотивирана препоръка за приемане или отказ.

Членски внос. Изисква се от всички видове членове. Размерът на членския внос се определя от Общото събрание и е индивидуално съобразен с всеки член.

Възможно е членство на отделни организации, като всички организации трябва да са съдебно регистрирани, с някои изключения за самозастъпническите организации, които се разглеждат специално. Пълноправно членство имат националните организации.

Предимства, които дава членството. Inclusion Europe играе много важна роля за формирането на европейските политики в съответствие с нуждите на хората с интелектуални затруднения, техните семейства и техните организации. Ето защо Inclusion Europe е активна във всички политически сфери, отнасящи се до нейните членове.

В близки контакти с Европейския парламент, Европейската комисия, Съвета на Европа, европейски НПО и националните правителства, Inclusion Europe играе съществена роля в определянето на политиката в сферата на уврежданията. Важна част от тази работа е да бъдат уведомявани европейските институции за нуждите и желанията на хората с интелектуални затруднения и техните семейства.

Отговорности на членовете. Членовете са задължени да спазват Устава на организацията и да плащат в срок определения им

членски внос. При поискване на информация от Inclusion Europe препоръчително е тя да бъде изпратена в указания за това срок.

Начини на комуникация

Срещите на Асоциацията се провеждат и протоколират на английски и френски език. Всяка страна членка може да превежда документите на Асоциацията на собствения си език.

Данни за контакт:

Inclusion Europe

Chaussée d'Ixelles 29, bte 393/32

Galleries de la Toison d'Or, B-1050 Brussels

Tel.: + 32 2 502 28 15; Fax: + 32 2 502 80 10

secretariat@inclusion-europe.org

www.inclusion-europe.org

Geert Freyhoff, Director

31. | Международна асоциация на гейове и лесбийките – Европейски регион International Lesbian and Gay Association (ILGA-Europe)

Международната асоциация на гейовете и лесбийките в Европа (ILGA-Europe) е основана през 1978 г. в Мадрид, но юридически е регистрирана в средата на 90-те години на XX в. Асоциацията има статут на консултативно тяло към Съвета на Европа. В момента в Европа асоциацията има 222 организации членки, 156 индивидуални членове и 11 асоциирани. Асоциацията играе активна роля в координирането на дейности, свързани със защитата на правата на гейовете и лесбийките и зачитането им при правенето на политиките на Европейския съюз и Съвета на Европа, както и активното лобиране в европейските институции за приемането на техния равнопоставен статут в страните членки.

Цели, принципи и приоритети на работа

Целите на асоциацията са:

- ◆ Да работи срещу социалната, културната и икономическата дискриминация на лесбийките и гейовете.
- ◆ Да работи за зачитането на основните човешки права на гейовете и лесбийките, което изключва всякакви форми на дискриминация.
- ◆ Да проповядва визията за създаването на един свят, в който се зачитат човешките права, в който всеки един може да бъде равнопоставен и да бъде свободен от всякакви форми на дискриминация въз основа на сексуална ориентация и полова идентичност.

Мисията на Асоциацията е:

- ◆ Да бъде обществен глас, който защитава правата на дискриминирани групи въз основа на сексуална ориентация и полова идентичност на европейско равнище.
- ◆ Да защитава правата и принципите за равнопоставеност и не-дискриминация чрез организиране на застъпнически и лобистки кампании, както и чрез организиране на обучение и предоставяне на информация на европейските институции, медиите и структурите на гражданското общество.
- ◆ Да подпомага укрепването на капацитета на европейските организации, работещи за спазването на човешките права, борещи се с дискриминацията въз основа на сексуалната ориентация, застъпващи се за равнопоставеност, въвеждане на позитивни практики, информирание и развиване на програми за тяхното реализиране.
- ◆ Да работи за зачитане на основните човешки права и по-специално за акцентиране на равнопоставеността на половете и свободата от дискриминация, правото на полова самоопределеност.
- ◆ Да действа за укрепването на международната солидарност – взаимна помощ и подкрепа в борбата за равнопоставеност срещу дискриминацията в Европа и останалите райони в света.
- ◆ Да работи за интеграция и равнопоставеност на пазара на труда, за достъп до стоки и услуги, за признаване на разнообразните семейни връзки и отношения.
- ◆ Да съдейства за повишаване на капацитета на организациите членки с оглед на изпълнението на целите и мисията.
- ◆ Да работи за равнопоставеното третиране в законодателството на партньорите от един и същ пол.

♦ Да работи за социалната интеграция на гейовете, лесбийките и техните деца в рамките на концепцията за семейството, за възможността хора от еднакъв пол, които създават семейство, да могат да бъдат родители и да отглеждат децата си.

Структура на вземане на решения

Асоциацията провежда всяка година световна конференция, която изпълнява функциите на Общо събрание, където се избира Изпълнителният борд, който се състои от 8 души – равен брой мъже и жени.

Световната конференция на Асоциацията е най-висшият орган, който взема решения относно законодателни инициативи, приемане на нови членове, вътрешни и външни организационни въпроси. Всяка организация член има право да изрази мнение, съображения, а също има право да гласува.

Членство

В Асоциацията има три категории членство:

♦ *Пълноправно членство.* Тази категория е отворена за организации на гейове, лесбийки, бисексуални и транссексуални, които подкрепят целите и задачите на Асоциацията. Тази категория включва и групи от гейове, лесбийки, бисексуални и транссексуални, които не са част от организации.

♦ *Индивидуално членство.* Тази категория е отворена за индивидуални членове, които подкрепят целите и задачите на Асоциацията.

♦ *Асоциирано членство.* Тази категория е отворена за други организации и асоциации, които споделят и подкрепят целите и задачите на Асоциацията. Такива организации са комерсиалните организации на гейове, лесбийки, бисексуални и транссексуални, доброволчески организации (които не са на гейове, лесбийки, бисексуални и транссексуални) и правителствени организации.

Общи и специфични критерии за членство: да приемат и подкрепят принципите и ценностите на мрежата. Асоциацията е федерация на всички свои членове в Европа. Членове на Асоциацията са организации, представляващи гейове, лесбийки, бисексуални и транссексуални хора, както и асоциирани членове – бизнес организации и индивидуални членства.

Процедура за членство. Кандидатът, който желае да бъде член на Асоциацията, трябва:

- 1) да изпрати писмо до Административния офис;
- 2) да представи писмено съгласие с целите на Асоциацията;

3) ако кандидатът е организация, която желае да кандидатства за пълноправно членство, трябва да представи описание за целите и дейностите си и обосновка как се съвместяват с целите на Асоциацията.

Кандидатурите трябва да бъдат одобрени от Изпълнителния борд и обсъдени на Световната конференция.

Членски внос

Такса за пълноправно членство:

- ◆ Подкрепяща такса – 250 евро.
- ◆ Стандартна такса – 125 евро.
- ◆ Редуцирана такса за организации извън Европа, Северна Америка, Австралия и Нова Зеландия – 20 евро.

Членска такса за асоциирани членове:

- ◆ Международни и правителствени организации – 335 евро.
- ◆ Бизнес организации – 250 евро.

Такси за индивидуално членство:

- ◆ Подкрепяща такса – 75 евро.
- ◆ Стандартна такса – 40 евро.
- ◆ Такса спонсорство – 125 евро.

Възможно е членство на национални организации, на местни – локални, както и на индивидуални членове, които споделят целите и мисията на Асоциацията.

Предимства, които дава членството. Само пълноправните членове на Асоциацията имат право да гласуват в рамките на Световната конференция. Останалите членове имат право само да участват в нея.

Отговорности на членовете. Пълноправните членове и Изпълнителният борд имат право да дават предложения за обсъждане и да правят поправки на пленарните сесии на Световната конференция, където се вземат решенията.

Данни за контакт:

International Lesbian and Gay Association (ILGA–Europe)

rue de la Charité 17, Brussels B-1210, Belgium

Tel.: + 32 2 609 54 10; Fax: + 32 2 609 54 19

www.ilga.org

www.ilga-europe.org

32. | Европейски доброволчески център The European Volunteer Centre (CEV)

Европейският доброволчески център (CEV) е мрежа, която включва 60 предимно национални и регионални доброволчески центрове от цяла Европа и Израел, които работят заедно за подпомагането и разпространението на доброволческата работа. CEV е центърът, който определя колективните приоритети и области на членските организации, освен това канализира връзките им с институциите на Европейския съюз.

Организациите – членки на CEV, представят хиляди доброволчески организации, асоциации и други доброволчески общности и групи на местно, регионално, национално и общностно, а в някои случаи и на международно ниво.

Визията на CEV е Европа, в която доброволческата работа е в центъра на сплотяването и интегрирането на общностите въз основа на солидарност и граждански активизъм.

Българска организация е била членка на CEV.

Цели, принципи и приоритети на работа

Мисията на CEV е да създаде една подобрена политическа, социална и икономическа среда в Европа, в която да бъде реализиран пълен потенциал на доброволческата работа.

Целите, които Европейският доброволчески център си поставя, са съдействие за развитие на доброволческата работа и повишаването на нейната ефективност.

Центърът действа като форум за обмен на практически опит, стратегии, информация, свързана с доброволчеството. Той орга-

низира конференции, семинари, работни срещи, изследователска дейност.

СЕV смята, че доброволството е един от пътищата, чрез които хората от всички националности, религии, социални слоеве могат да участват в позитивната промяна на света.

Дейностите на платформата са свързани с:

- ◆ признаване на ролята и ценностите на доброволството като израз на активната гражданска дейност в Европа;
- ◆ създаване на комуникационен мост между доброволческите организации и европейските институции;
- ◆ подкрепа за създаването на нови доброволчески центрове;
- ◆ разработване на стратегии и партньорства с други ключови мрежи и центрове;
- ◆ ефективен мениджмънт на организациите членки.

Структура на вземане на решения

Европейският доброволчески център има *Борд на директорите*, който се избира с мандат от 3 години от *Общо събрание*. Общото събрание заседава два пъти в годината под домакинството на различни европейски страни и приема годишната програма и бюджета на мрежата.

Членство

Членове на Европейския доброволчески център са организации, асоциации и групи на местно, регионално и национално равнище, но не и индивидуални членове. Видовете членство са пълноправно, асоциирано и партньорство.

Общи и специфични критерии за членство. За да станеш член на СЕV, трябва организацията ти да бъде регистрирана и да отговаря на съответните критерии.

Критериите за пълноправно членство са:

- ◆ само национални доброволчески центрове и доброволчески агенции, чиято мисия е да развият доброволството;
- ◆ регионални доброволчески центрове и агенции в държави с развити правителствени структури.

Асоциирани членове са:

- ◆ местни доброволчески центрове;
- ◆ специализирани доброволчески организации, работещи в една специфична област;
- ◆ организации, чиято мисия не е доброволчеството, но които работят с доброволци в областта на права на човека, защитата на околна среда и др.;
- ◆ международни доброволчески организации.

Партньори:

- ◆ Други заинтересовани групи от бизнеса и правителствения сектор, които биха могли да имат интерес от мисията и визията на ЕДЦ.

Процедура за членство. Кандидатурите за членство се одобряват от Борда на директорите. Кандидатите за пълноправно членство трябва да представят формуляр, доклад за текущите дейности на организацията на английски език, финансов отчет и информация за текущи банкови сметки.

Членски внос. Таксата за членство се изчислява въз основа на годишния бюджет на членовете.

За пълноправно членство варира от 150 евро за доход под 20 000 евро до 1000 евро при доход над 1 милион евро.

За асоциирано членство – от 100 евро за доход под 20 000 евро до 900 евро за доход 1 милион.

За партньорите сумата се определя според случая.

Могат да членуват и отделни организации като асоциирани членове; всички организации членки трябва да са съдебно регистрирани.

Предимства, които дава членството

CEV предоставя услуги за членовете на ЕДЦ и за гражданите:

- ◆ събиране и разпространение на информация за развитие на доброволческите теми в рамките на ЕС;
- ◆ представяне на потребностите и интересите на своите членове в политиките на ЕС и на международните институции;
- ◆ разработване на проучване за доброволческата дейност;

- ♦ насърчаване на връзките между организациите и улесняване на обмена на добри практики и иновации;
- ♦ осигуряване на форум за своите членове и набиране на партньори за различни проекти в европейски мащаб;
- ♦ организиране на Генерална асамблея – на всеки две години, на конференции и семинари, работни срещи и срещи;
- ♦ CEV News – електронен месечен информационен бюлетин;
- ♦ интернет страница на CEV.

Отговорности на членовете: да заплащат членския си внос.

Данни за контакт:

The European Volunteer Centre

Rue de la science 10, 1000 Brussels, Belgium

Tel.: +32 2 511 75 01; Fax: +32 2 514 59 89

cev@cev.be www.cev.be/5-about_cev-EN.html

Skype: cev-europeanvolunteercentre

33.

**Международна федерация
от християнски асоциации
на италианските работници**

**The International Federation
of the Christian Associations
of Italian Workers (FAI)**

Международна федерация от християнски асоциации на италианските работници (FAI) е създадена през 1944 г. и е демократична и неправителствена организация от граждани, чиито цели са защита на работниците, жените, младите хора и уязвимите групи, за да се съхранят човешките права, да се популяризира създаването на социално и политическо гражданство. Понастоящем федерацията има 19 офиса, 10 от които са в страни от Европейския съюз и 9 в Америка, Австралия и Африка, наброяваща над 800 000 отделни членове. Международната федерация FAI обединява всички асоциации в Европа и света.

FAI участва в развитието на транснационалното партньорство и подсилва международните мрежи в третия сектор чрез солидарност и споделено сътрудничество. FAI популяризира свободата, социалната сигурност и демокрацията.

Цели, принципи и приоритети на работа

FAI има четири принципни цели и приоритетни области, които се осъществяват чрез главния офис в Брюксел:

- ♦ предлагане на постоянно представителство на европейско равнище;

- ♦ осигуряване на консултантски услуги относно европейското законодателство, комуникацията с Европейската комисия и решенията на Европейския съд. FAI също така предава информация до националните си офиси по специфични въпроси като пенсии, работни места и социални политики, антидискриминация, миграция и пазар на работна ръка.

- ♦ предлагане на постоянни информационни услуги – месечни бюлетини, уебсайт, прессъобщения, поща, брошури за начините на функциониране на Европейския съюз, специални доклади по европейски въпроси;

- ♦ осигуряване на координирано сътрудничество и подкрепа между членовете, с цел да се защити и представи FAI пред международните и европейските организации.

Структура на вземане на решения

Федерацията се управлява от Общо събрание, Генерален съвет и Президентство.

Общото събрание е суверенният орган за ориентация и планиране. То се свиква на всеки 4 години. Събранието се състои от президента и делегатите, посочени от Националния съвет на всяка национална организация, която е активен член на федерацията.

Генералният съвет отговаря за осъществяването на стратегиите и програмите, приети от Общото събрание. Състои се от президента и максимум петима представители от националните асоциации.

Президентството се избира за 4 години. Състои се от петима членове, които са от различни страни (Италия, Франция, Германия, Швейцария).

Членство

Членството във федерацията е на национални организации.

Предимства, които дава членството. Членовете на федерацията могат да се ползват от услугите и информацията, предоставяни от Секретариата в Брюксел. Консултациите, докладите и прессъобщенията по въпроси, отнасящи се до членуващите организации, са достъпни на интернет страницата или при контакт със Секретариата. Реалните възможности за оказване на съдействие при намиране на проектни партньори и различни сътрудничества с подобни организации са също предимство за членовете на FAI.

Отговорности на членовете. От членуващите организации се очаква да споделят целите и принципите на работа на FAI. Осигуряването на информация за състоянието на законодателството по места, касаещо работодатели, работници, социална политика и други въпроси, важни за централата, са обратната връзка на членовете с управителните органи на FAI.

Начини на комуникация

Начините на комуникация в организацията са предимно през Секретариата. Това се отнася както за външни на организацията заинтересовани страни, така и за улесняване и осъществяване на координацията между управляващите органи. Възможна е и пряка комуникация между членовете при необходимост. Комуникацията се осъществява и чрез: уебсайт на английски и френски език; електронни публикации на статии, прессъобщения, бюлетин на организацията, електронни новини, доклади и изследвания (по проекти); линкове към полезни контакти и релевантни държавни организации.

Данни за контакт:

***The International Federation of the Christian
Associations of Italian Workers (FAI)***

136, Rue Franklin, B-1000 Bruxelles

Tel.: +32 2 734 08 97; Fax: +32 2 734 10 52

aclifai@aclifai.org www.aclifai.org

34. | Възможности за работа – Европа

Workability Europe

Workability Europe е основана през 1987 г., регистрирана е в Холандия. През 1995 г. става първата регионална група – член на мрежата Международни възможности за работа.

Workability Europe е първата регионална група, сформирана от европейските членове на Международни възможности за работа. Това е най-голямата структура на работодатели, осигуряващи работа на хора с увреждания в Европа. Днес организацията има 40 члена от 20 страни, а като цяло организацията има около 1 250 000 членове – хора с увреждания.

Workability Europe е неправителствена организация, призната от Европейската комисия. Мрежата членува в Европейската бизнес мрежа за хора с увреждания, Европейския съвет на НПО, Европейския форум на хората с увреждания, както и в Европейската мрежа на предоставящите услуги при назначаване на работа. Мрежата Възможности за работа в Европа работи в тясно сътрудничество с всички европейски институции, както и с работодатели, синдикати и много други неправителствени организации.

Цели, принципи и приоритети на работа

Мисията на платформата е за създаване на европейско общество, в което хората с увреждания да имат равни стартове за започване на работа и професионална реализация.

Workability Europe си поставя за цел осигуряване на работа и заплащане за хората с увреждания в рамките на Европа и е организация лидер в това направление.

Работната структура и типа дейности се основават на четири пилона:

♦ *Първи пилон: От бизнес към бизнес и социална отговорност* – да организира и ръководи обмена на опит в бизнеса и търговията между партньорите.

♦ *Втори пилон: Разширяване* – постигане на активно членство с разнородни партньори, които представят организации, работещи с хора с увреждания в цяла Европа.

♦ *Трети пилон: Комуникация и мрежа* – да укрепва платформата и ефективното осъществяване на устойчива вътрешна и външна комуникационна мрежа, която предлага повече възможности.

♦ *Четвърти пилон: Пътища за назначаване на работа и добри практики* – да разработи рамка за развитие на програми и практики, които водят до повишаване на възможностите за наемане на работа на хората с увреждания.

Ценности. Членовете на платформата са приели Кодекс на ценностите, който покрива всички аспекти на назначаването на работа и е свързан с услуги за хора с увреждания. Кодексът включва:

1. За всеки работник с увреждания, както и за всички останали работници трябва да бъдат осигурени възможности за работа или договорености за услуги и получаване на равностойно заплащане за равностойна работа.

2. На хората с увреждания да бъде дадено правото да участват във всички видове работа в зависимост от вида и степента на увреждане, като им се осигурят необходимата помощ и подкрепа.

3. Хората с увреждания трябва да бъдат окуражавани да се развиват професионално чрез предоставяне на възможности за повишаване на квалификацията им и за преквалификация, както и на техните способности за водене на пълноценен живот.

4. Представяне на концепцията за правото на самоопределяне и възможности за наемането на работа на хора с увреждания и за начина им на живот.

5. Поставяне на еднакви възможности за хората с увреждания и тяхното участие в процеса на вземане на решения на всички нива в организацията.

6. Поставяне на еднакви възможности за назначаване на работа на всички нива в организацията без дискриминация по пол, цвят на кожата, раса, възраст, етническа и религиозна принадлежност.

7. Приложение на добрите практики и дейности, водещи до високо качество на работа, развитие и преходни услуги и подкрепа на хората с увреждания.

8. Активни усилия за подобряването на качеството на живот, сигурност и създаване на подходяща среда за работа на хората с увреждания.

9. Активно да бъде представян позитивният образ на хората с увреждания.

10. Активно застъпничество за ценностите на хората с увреждания за развиване на възможностите за наемане на работа и техния принос в обществото.

Структура на вземане на решения

Мрежата Workability Europe се управлява от Общата годишна среща, която избира Борд на директорите. Дейностите се реализират от Секретариат и работна група, която отговаря за реализация на стратегията. Всички членове на мрежата в Европа са членове и на световната мрежа. Други важни управленски позиции са генерален секретар и координатор, който отговаря за публичните дейности.

Членство

В мрежата членуват пълноправни и асоциирани членове, които споделят мисията на Workability Europe и имат опит в работата с хора с увреждания в осигуряването на работа.

Общи и специфични критерии за членство:

♦ *Пълноправното членство* е отворено за неправителствени организации от типа мрежа или бизнес организации, които назначават директно хора с увреждания или представители на други непривилегировани групи, предлагат им обучение, образование, здравна и социална грижа. Пълноправното членство предполага участие с избиращи права в Общата годишна среща.

♦ *Асоциирано членство* – това е специална категория членство, която не дава право на глас. Асоциираният член трябва да бъде одобрен от Борда на директорите. Например, ако вашата организация работи в областта на образованието или академичната сфера, областта на търговията, предприемачеството, които подкрепят и наемат хора с увреждания.

Процедура за членство. Кандидатстването за членство изисква попълване на формуляр, данни за организацията и прилагане на документи, които се изпращат до борда на директорите.

Членски внос. Пълноправното членство изисква плащането на годишна такса въз основа на броя на услугите и ползвателите на тези услуги. Разграничени са 5 нива, в които таксата варира от 797 до 7978 евро.

Асоциираните членове плащат годишна такса от 1594 евро.

Новоприетите страни членки на ЕС, както и кандидат-членовете също могат да бъдат включени и да плащат специална такса.

Възможно е членство на отделни организации, но те трябва да са съдебно регистрирани.

Предимства, които дава членството. Мрежата Workability Europe предлага широк кръг от услуги и възможности за своите членове в четири основни направления:

- ◆ Иновация (обучение и развитие);
- ◆ Европейски обществени работи;
- ◆ Връзки с обществеността;
- ◆ Бизнес развитие.

Допълнителни предимства за членовете:

- ◆ Достъп до фирмата Workability Europe Businesses (WEB BV);
- ◆ Членство в Workability International;
- ◆ Ползване на офис пространство в Брюксел;
- ◆ Участие в Годишната конференция на мрежата;
- ◆ Достъп до базата данни и контакти.

Отговорности на членовете. Всички организации трябва да споделят Кодекса на ценностите на мрежата. Всички техни дейности трябва да представят членството им в мрежата Възможности за работа в Европа. Трябва да бъде използвано логото на мрежата, както и интернет страниците им трябва да бъдат свързани.

Всички организации членки трябва да бъдат включени в работата на мрежата в една или повече работни групи.

Членовете трябва да имат опит в работата си с хора с увреждания или други непривилегирани групи, като им осигуряват работата, обучение или образование.

Данни за контакт:

Workability Europe

Rue de Spa 15, 1000 Brussels, Belgium

Tel.: +32 2 736 54 44; Fax: +32 2 736 86 22

publicaffairs@workability-europe.org

www.workability-europe.org

АСОЦИИРАНИ ЧЛЕНОВЕ

35. | Европейски ромски информационен офис European Roma Information Office (ERIO)

Европейският ромски информационен офис (ERIO) е правозащитна международна организация, която подпомага и защитава правата на ромското население в Европа. Основан е през 2003 г. със седалище в Брюксел и се определя като неформална мрежа.

ERIO предоставя подробна и актуална информация относно дейности, инициативи и събития, отнасящи се до ромската общност. Негови партньори са европейски институции, ромски организации, правителствени и междуправителствени институции.

ERIO е обширна неформална експертна мрежа от ромски и не само ромски организации в цяла Европа – мрежа за обмен на информация, експертиза и контакти. По данни на изпълнителния директор в мрежата членуват 53 организации, но в дейността ѝ са обхванати около 300 организации, които неформално комуникират помежду си и си помагат при нужда за застъпническа дейност на национално и европейско равнище.

Цели, принципи и приоритети на работа

ERIO има за основна цел борбата с расовата дискриминация и съдейства за решаването на основни проблеми, пред които е изправена ромската общност днес. ERIO защитава правата на ромите чрез създаване и развиване на собствена политика, ориентирана към социално-икономическата ситуация на ромите и тяхното социално включване в Европа. ERIO се стреми към затвърждаването на контактите между ромските организации и вземащите решения власти в ЕС за постигане на равно участие на ромската общност на европейско ниво.

Подпомагайки участието на ромската общност в процеса на вземането на решения на европейско и на местно ниво, ERIO работи активно с европейските институции.

Понастоящем ERIO е фокусирал вниманието си върху антидискриминационната политика в областта на образованието, трудовата заетост, здравеопазването и жилищните нужди.

Не претендира за общо представителство на всички роми на европейско равнище, тъй като това е възможно само на политическо равнище. Не се конкурира с други ромски организации.

Основни приоритети са лобирането и застъпничеството и работата в мрежата:

- ♦ доближаване на местните организации до Европейския съюз и международните организации;
- ♦ улесняване достъпа на местни организации до програми и политики на ЕС за интеграция на роми;
- ♦ сближаване на отделните ромски организации, членки на мрежата;
- ♦ обмяна на информация и подходи между членките;
- ♦ координиране на съвместни прояви, засягащи ромите, пред институциите, които вземат решения на европейско равнище;
- ♦ подобряване капацитета на организациите членки за лобиране и застъпничество за интересите на ромите.

Структура на вземане на решения

Структурата на ERIO се състои от Общо събрание, Управителен съвет в състав председател и шестима членове, изпълнителен директор и четирима служители.

Членство

Общи и специфични критерии за членство. За членство могат да кандидатстват ромски организации, неромски експертни организации, местни, регионални и национални НПО, национални мрежи, асоциации и федерации.

Критерии за приемане са наличието на общи интереси и цели за застъпничество и лобиране в защита на ромските интереси; съгласие за сътрудничество на ERIO и на други членове на мрежата; подкрепа на ERIO при организиране на застъпнически дейности в съответната страна.

Като специфични критерии могат да се посочат следните сфери на дейност на подходящите за членки организации: антидискриминация, социално включване и човешки права, дейности в областта на образованието, заетостта, здравеопазването, политическо участие и права на жените и децата.

Процедура за членство:

- ♦ Попълване на формуляр за членство в мрежата на английски език, който съдържа следните рубрики: име на организацията, контактна информация, мисия и цели на организацията, кратко описание на дейностите, мотивация за кандидатстване за член на ERIO.

- ♦ Попълване и подписване на Меморандум за разбирателство между ERIO и кандидатстващата организация, който съдържа описание на основните съвместни цели и дейности, права и задължения на организациите членки. Меморандумът влиза в сила от момента на подписването му.

- ♦ Изпращане на двата документа до изпълнителния директор на организацията, който преценява дали организацията е подходяща за членка и дали е полезна за мрежата.

- ♦ Представяне на молбите на УС и ОС, които вземат крайното решение. Но тъй като мрежата е неформална, решението за приемане не прави съответната кандидатстваща организация автоматично член на Общото събрание.

Не се заплаща членски внос. ERIO се финансира от големи международни донори.

Възможно е членството както на отделни организации, така и на национални мрежи. Всяка кандидатстваща за членство организация трябва да е съдебно регистрирана и да представи съдебното решение за регистрацията си.

Предимства, които дава членството:

- ♦ Организациите взаимно се подпомагат при планирането и прилагането на съвместни стратегии и планове, които целят популяризиране на равното третиране на ромите и уважението на техните човешки права и интереси.

- ♦ Да се ползват от ефекта на съвместните дейности и публикации.

- ♦ Да получават консултации и да споделят идеи с ERIO или организации – членки на мрежата, по въпроси от взаимен интерес.

♦ Да получават редовно от ERIO информация за политики на ЕС, които се отнасят до ромите, за възможности за финансиране и други възможности, които се предоставят от институции на ЕС.

♦ При поискване ERIO ще предоставя на организациите – членки на мрежата, контакти с европейски институции, национални институции и междудържавни организации, които се занимават с проблеми на ромите.

Отговорности на членовете:

♦ Да поддържат редовна комуникация и кооперация с ERIO. Да подпомагат ERIO при инициативи и събития, свързани с общата цел на ERIO и мрежата.

♦ Редовно да предоставят на ERIO информация за ситуацията на ромите на национално и местно равнище.

Начини на комуникация

♦ Уебсайт на английски, български, унгарски, руски, румънски и испански език.

♦ Електронни публикации на статии, прессъобщения, бюлетин на организацията, електронни новини, доклади и изследвания (по проекти).

♦ Линкове към полезни контакти и релевантни държавни организации, които се занимават с роми в 17 страни – Албания, Босна, България, Хърватия, Чехия, Естония, Унгария, Латвия, Литва, Македония, Молдова, Черна гора, Полша, Румъния, Сърбия, Словения, Словакия.

Данни за контакт:

European Roma Information Office (ERIO)

Ave. Edouard Lacomble 17, 1040 Brussels, Belgium

Tel.: +32 (0)2 733 3462; Fax: +32 (0)2 733 3875

valeriu.nicolae@erionet.org www.erionet.org

Ivan Ivanov, Director

Европейската мрежа на международната федерация на планираното родителство (IPPF EN) е една от шестте регионални структури на Международната федерация на планираното родителство, която е основана през 1952 г. в защита на планираното родителство навсякъде по света.

IPPF EN има 41 члена – асоциации от цяла Европа и Централна Азия, в това число и Регионален офис в Брюксел.

IPPF EN има статут на участник в Съвета на Европа и специален консултативен статут към Икономическия и социален съвет на ООН (ECOSOC).

IPPF EN е член на Европейския алианс за обществено здраве (EPHA), Платформата на европейските социални НПО, Европейската НПО конфедерация за подкрепа и развитие (CONCORD).

Цели, принципи и приоритети на работа

Визията на IPPF EN е за свят, в който всеки е здрав и сексуалността е разпозната като фундаментална част от човешкия живот, а сексуалният и репродуктивен избор се уважават; свят, в който разнообразието е ценност.

Ценностите на IPPF EN са свързани с разбирането, че сексуалното и репродуктивното здраве са неразделна част от индивидуалното психическо, интелектуално и социално благополучие.

IPPF EN се стреми всеки индивид да има възможността да направи своя личен и информиран избор, свободен от принуда, по всички въпроси, свързани с неговото сексуално и репродуктивно здраве.

IPPF EN разпознава порочната реалност на бедните, уязвимите и социално изключените групи, а също и необходимостта от промяна на съществуващите властови отношения, с цел да се елиминират половите предразсъдъци и неравенство, които оказват влияние върху здравето, избора и правата на мъжете, жените и младите хора.

IPPF EN е демократична организация, основаваща се на доброволческата активност в преследването на своята мисия.

За постигане на своята визия и ценности IPPF EN определя пет взаимосвързани стратегически насоки:

- ♦ закрила – от правото към избора;
- ♦ популяризиране на здравето, половото равенство и безопасния секс;
- ♦ превенция на небезопасните аборти и на полово предаваните болести, в това число ХИВ и СПИН;
- ♦ предоставяне на висококачествени услуги за сексуално и репродуктивно здраве;
- ♦ участие на преките ползватели в проектната подготовка, осъществяване и оценка.

Стратегическите насоки се реализират в пет програми за действие: достъп, юношество, аборти, ХИВ и СПИН и застъпничество.

Структура на вземане на решения

Структурата на IPPF EN се състои от Регионален съвет, в който членуват представители от всяка от асоциациите членки. Регионалният съвет се събира ежегодно и определя стратегията и политиката на мрежата и избира управителното тяло – Регионален изпълнителен комитет и регионален директор.

IPPF EN е представена в Съвета за управление на IPPF, който формира политиката на Федерацията. Съветът за управление се събира два пъти в годината, в него участват петима представители от региона на Европа, от които най-малко един е под 25 години.

Членство

IPPF EN се състои от асоциации – членове от 41 страни от Европа и Централна Азия, и Регионален офис в Брюксел.

Общи и специфични критерии за членство. Асоциациите членки са активни организации на национално ниво в предоставянето на висококачествени услуги за сексуалното и репродуктивното здраве, както и други услуги до множество целеви групи, в това число уязвими, маргинализирани и социално изключени групи от населението.

Член на IPPF EN може да бъде само една организация от определена страна. От страна на България това е Българската асоциация за семейно планиране (София 1504, бул. „Дондуков“ 67, тел./факс: (02) 943 30 52, 943 37 10, 944 19 26, e-mail: bfpa@online.bg), която на практика може да бъде единственият член от България към този момент. Всяка друга организация може да работи в партньорство както с БАСП, така и с IPPF EN.

Процедура за членство. Кандидатстващата за членство страна трябва да бъде пет години асоцииран член и след това може да стане пълноправен член.

Членовете са национални сдружения или асоциации.

Предимства, които дава членството: участие в провеждането на единната политика на IPPF, партньорства и контакти, обмяна на опит и информация, подкрепа за реализацията на конкретни проекти.

Отговорности на членовете: да осъществяват висококачествени услуги в изпълнение на мисията и визията на IPPF, да провеждат политиката на организацията.

Начини на комуникация

- ◆ Интернет страница на английски език с посочена контактна информация за връзка с Регионалния офис.
- ◆ Публикувана контактна информация на членовете.
- ◆ Публикувани основни политически документи на федерацията на английски, френски и руски език.

Данни за контакт:

***International Planned Parenthood
Federation European Network (IPPF EN)***

Rue Royale 146, B-1000 Brussels

Tel.: 32 2 250 0950; Fax: 32 2 250 0969

ippf.brussel@pophost.eunet.be

Ms Vicky Claeys

Квакерски съвет по европейските въпроси Quaker Council for European Affairs (QCEA)

Квакерският съвет по европейските въпроси (QCEA) е създаден през 1979 г. с цел да популяризира в Европа ценностите на Религиозното общество на приятелите (квакери). Целта на организацията е да изразява визията на квакерството за мира, човешките права и икономическата справедливост. QCEA е със седалище в Брюксел като международна нестопанска организация, регистрирана по белгийското законодателство. Събранието на Съвета се състои от представители на 10 европейски национални организации на квакери.

Цели, принципи и приоритети на работа

QCEA вижда потенциал в Европа да се осъществи идеята за мирно, състрадателно, отворено и справедливо общество, което използва своето морално влияние, за да окуражи останалите страни и народи да възприемат същите цели.

В центъра на дейността на QCEA са човешките права. Водещият принцип е уважението към всеки, в това число и към тези, с които не сме съгласни. За QCEA постигането на целите и средствата за това трябва да са в хармония.

Квакерите вярват, че конфликтите трябва да се разрешават на принципа на взаимното разбирателство, което, приложено в началната фаза, ще направи насилието излишно. Насилието според QCEA не води до успешно и устойчиво разрешаване на конфликтите.

Квакерите и квакерските организации реализират проекти за изграждане на мир и разрешаване на конфликти из целия свят на международно, национално или местно ниво.

Квакерската загриженост за мира е предизвикана от вярата в уникалната ценност на всеки индивид и е традиция с 350-годишна история, като в основата на дейността стои приемането на квакерската клетва за мир.

QCEA реализира своите дейности в четири основни приоритета: мир, човешки права, икономическа справедливост и бъдеще на любовта.

Структура на вземане на решения

QCEA се управлява от Съвет. Съветът се събира два пъти годишно и определя политиката. В него участват определени представители за всяка от квакерските организации – т.нар. национални годишни събрания от 10 европейски страни (Белгия и Люксембург, Великобритания, Дания, Франция, Германия, Ирландия, Норвегия, Швеция, Швейцария), както и представители на две други квакерски организации.

Членство

В Съвета на QCEA са представени 10 национални организации от Европа. Наред с това са възможни асоциирано и подкрепящо членство.

Общи и специфични критерии за членство. Всеки, който се интересува от квакерството, може да стане асоцииран член. Квакерски групи могат да бъдат подкрепящи членове.

Процедура за членство. Изпраща се писмо с искане за абонамент или присъединяване с представяне по електронен път, факс или по пощата.

За асоциираните членове **членският внос** е 40 евро, а за подкрепящите членове – 95 евро.

Могат да членуват национални квакерски организации.

Предимства, които дава членството:

- ♦ Абонамент за бюлетина на QCEA, който се публикува десет пъти годишно. Достъпен е на интернет страницата, но членовете получават и копие.

- ♦ Асоциираното членство осигурява абонамент за бюлетина на организацията „Около Европа“, годишния отчет и копия на останалите публикации и отчети, както и покани за конференциите, които се провеждат на всеки две години.

♦ Подкрепящите членове са групови членове – получават няколко абонамента за бюлетина, годишния отчет и до три публикации и отчети, както и покани за конференции. Това членство е подходящо за различни квакерски групи.

Отговорности на членовете: да споделят ценностите на организацията и да работят за тяхното осъществяване.

Данни за контакт:

Quaker Council for European Affairs (QCEA)

Quaker House

Square Ambiorix 50, B-1000 Brussels

Tel.: +32-2-234 3063; Fax: +32-2-230 6370

info@qcea.org www.quaker.org/qcea

Liz Scurfield, Joint Representative

38. | Европейски офис на Червения кръст **Red Cross EU Office (RC/EU)**

Европейският офис на Червения кръст (RC/EU) осигурява представителството на националните общества на Червения кръст от страните – членки на ЕС и на Международната федерация на Червения кръст и Червения полумесец, пред европейските институции, международните организации, намиращи се в Брюксел, и НПО мрежите.

RC/EU има особената роля и мандат да представлява интересите на своите членове от страни членки на ЕС. Главните функции на Европейския офис са:

1. Застъпничество – пред институциите на ЕС, с цел да се дадат по-добри възможности на Червения кръст да подпомага уязвимите групи в ЕС и извън него; да се подобри репутацията на Червения кръст; да се премахне пукнатината между това, което се прави в Червения кръст, и това, което се знае за него;

2. Споделяне на информация и анализи – да спомага за навременен обмен на информация с институциите на ЕС и да създаде ефек-

тивна комуникационна система между членовете на асоциацията в Европа, световната федерация и ЕС;

3. Партньорства и мрежова дейност – с тази функция Европейският офис задава нови параметри на мрежова работа с подобни хуманитарни организации, чрез което се повишават ефективността и възможностите за финансиране от Европейската комисия.

Цели, принципи и приоритети на работа

Принципите и приоритетите на работа на RC/EU са насочени към постигане на целите на световното движение на Червения кръст и Червения полумесец за достъпност и способност за своевременна и качествена помощ на хората в нужда. За целта Европейският офис обръща съществено внимание на координационните механизми на работа сред членовете си – Националните общности на Червения кръст. В работата на RC/EU са залегнали принципите на световното движение на Червения кръст и Червения полумесец и НПО, ангажирани с оказване на помощ при всякакви бедствия, а именно: правото да поискаш хуманитарна помощ и правото да я предложиш са основни хуманитарни принципи, към които трябва да се придържат всички граждани и държави; правото на достоен живот на всеки човек, ясна и спазвана политика на отношение към бежанци и пострадали от военни конфликти; религиозна, културна и расова толерантност; неангажираност с политическите интереси и пр.

Структура на вземане на решения

Годишното събрание е най-висшият орган на управление в Червения кръст и събира европейските национални клонове на ЧК, членове на цялата федерация на ЧК и наблюдатели. Годишното събрание определя кратките и дългосрочните цели на RC/EU; приема годишен бюджет; избира Координационна група, президент на RC/EU и директор на RC/EU.

Координационната група осигурява ръководство и подкрепа на директора на RC/EU. Функциите ѝ са: да следва решенията и препоръките на Годишното събрание; да внася предложения и становища при поискване от Годишното събрание; да одобрява общи на RC/EU и федерацията становища и да ги популяризира; да кани представители на национални клонове на ЧК да говорят по определени теми.

Директорът на RC/EU се назначава от главния секретар на федерацията. Директорът се отчита за работата и разходите по нея за

изминалата година пред Годишното събрание и внася предложения за следващата. Тъй като е назначен от главния секретар на федерацията, директорът на RC/EU е пряко подчинен на него.

Членство

Общи и специфични критерии за членство. В RC/EU могат да кандидатстват за членство национални общности на Червения кръст от страни членки на ЕС, страни кандидат-членки и страни, които са извън ЕС, но са европейски. Членовете могат да бъдат пълноправни или наблюдатели. Национални общности от страни, които са направили официално запитване за членство в ЕС и на които официалната дата за приемане в Съюза е определена от ЕС; Национални общности от Европейската икономическа зона и Европейската асоциация за свободна търговия са поканени за наблюдатели в Годишното събрание на RC/EU.

Процедура за членство. Процедурата (формуляри и необходими документи) за различните кандидатури се съгласува със Секретариата на федерацията. Годишното събрание определя кои кандидатури за членство на Национални клонове на RC, които не са от страни членки на ЕС, да бъдат приети.

Членски внос. Има годишен членски внос, но размерът му не е споменат – определя се от Годишното събрание и се свежда до знанието на кандидата от Секретариата на RC/EU.

В RC/EU членуват само Национални представителства на Червения кръст за всяка страна, като разликата между тях е само в статута им на членство.

Предимства, които дава членството. Членовете на RC/EU имат достъп до информация от първа ръка за политиките на Европейския съюз, които засягат мисията и работата на Международната федерация на Червения кръст; достъп до релевантни събития на националните клонове или Европейския централен офис; възможности за създаване на работещи партньорства с други европейски хуманитарни организации; кандидатстване по мрежови проекти за фондове от ЕС. Пълноправните членове участват на заседанията на Годишното събрание и имат право и на глас, и на изказвания по въпроси от вътрешната политика на федерацията или по отношение

на застъпнически кампании по различни въпроси пред европейските институции. Наблюдателите, макар и без избирателни права, са канени за участие в заседанията на Годишното събрание, а имат достъп и до информацията, разпространявана през Европейския офис.

Отговорности на членовете. Очакванията към членовете на федерацията RC/EU са за синхрон, съобразяване и спазване принципите на работа във федерацията, както и за принос – на национално и международно равнище – в изпълнението на целите на организацията. Очакванията са свързани и с финансов принос на Националните организации – членки на RC/EU – от изнесената информация става ясно, че размерът на членския внос за наблюдателите е 50% от нормалния членски внос за пълноправните членове, но размерът и на единия, и на другия се уточнява при контактите със Секретариата и управителните органи на RC/EU.

Начини на комуникация

Начините на комуникация в организацията са предимно през Секретариата. Това се отнася както за външни на организацията заинтересовани страни, така и за улесняване и осъществяване на координацията между управляващите органи. Възможна е и пряка комуникация между членовете при необходимост. Комуникацията се осъществява и чрез: уебсайт на английски и френски език; електронни публикации на статии, прессъобщения, бюлетин на организацията, електронни новини, доклади и изследвания (по проекти); линкове към полезни контакти и релевантни държавни организации.

Данни за контакт:

Red Cross EU Office (RC/EU)

Rue Belliard 65, Box 7, B-1040 Brussels

Tel.: +32 2 235 06 93; Fax: +32 2 230 54 64

eberhard.lueder@redcross-eu.net

www.redcross-eu.net

Eberhard Lueder, Head of Unit

39. | Спасете децата – Европа

| Save the Children – Europe Group

Спасете децата – Европа е мрежа от организациите „Спасете децата“, които работят в 8 страни членки на Европейския съюз и в 4 европейски страни, нечленуващи в ЕС. Принципът за правата на децата лежи в основата на дейността на организацията. Целите ѝ са да спомага за реализирането на детските права в Европа и навсякъде другаде, като популяризира интересите на децата в изготвянето на европейската политика, финансиране и програми.

„Спасете децата – Европа“ има застъпнически офис в Брюксел, който работи за постигане на целите на мрежата, като извършва различни изследвания и застъпнически кампании пред институциите на Европейския съюз. Също така работи и с други неправителствени организации и мрежи в областта на социалната политика, развитието, миграцията, приютите и бедността.

Цели, принципи и приоритети на работа

„Спасете децата“ е независима организация без каквато и да е религиозна или политическа ориентация и цели да бъде осигурен достоен и дългосрочно устойчив живот за децата. Тя се бори за правата на децата и за дългосрочни подобрения в живота им по цял свят.

Алиансът „Спасете децата“ е създаден през 1977 г. с цел по-добра застъпническа работа за благо на децата. Дейността му се разгръща в много насоки – от помощ при бедствия до дългосрочното развитие.

„Спасете децата“ осигурява и защитава дългосрочно детските права на храна, подслон, здравни грижи, образование и защита от насилие, злоупотреби и експлоатация. Алиансът работи за и от името на децата за спазването на правата им на местно, национално и международно равнище, като ги подпомага в начините и подходите за диалог с възрастни, родители, учители, правителствени служители. Ангажираността на мрежата за устойчивост на местните общности е в ядрото на нейната визия и начин на работа.

Мрежата „Спасете децата“ се състои от организации „Спасете децата“ в 27 страни, които работят заедно за подобряване на живота на децата в 120 страни по света. Мрежата обединява организациите в единна политика, обединяване на ресурси и реализация на съвместни проекти.

Структура на вземане на решения

Членовете на алианса „Спасете децата“ спазват и се съобразяват с приетите от борда му правила по отношение на политиката и процедурите. Управителният съвет се състои от председател, изпълнителен директор и членове.

Членство

В алианса членуват 24 организации „Спасете децата“ от целия свят.

Членуват само отделни организации, а не мрежи, за които се изисква съдебна регистрация.

Предимства, които дава членството. Членството в алианса „Спасете децата“ дава възможност на отделните организации да бъдат част от единна политика по отношение на децата, да споделят ресурси (в това число обмяна на информация и добри практики) и да работят по съвместни проекти.

Застъпническият офис в Брюксел предоставя възможност за влияние на политиката по отношение на децата пред европейските институции.

Отговорности на членовете: да спазват политиката и процедурите на Алианса.

Начини на комуникация

Комуникацията се осъществява чрез различните офиси на организацията, посочени на интернет страницата. Алиансът публикува доклади и изследвания, на страницата са посочени линкове към полезни страници в интернет.

Страницата позволява обмен на информация между служителите, които имат право на разширен достъп.

Данни за контакт:

Save the Children – Europe Group

Avenue des Arts 1, B-1210 Brussels

Tel.: +32 2 512 7851; fax: +32 2 512 6673

info@savethechildren.be

www.savethechildren.net/brussels

Olivia Lind Haldorsson, Head of Office

Форумът за младежка и европейска социална работа (Y.E.S. Forum), създаден през 2002 г., е мрежа от 18 организации от европейски страни, обединени от ангажираността си за социално включване и активно участие на всички деца и младежи, които са преживели изолация и неравностойно отношение. Участието на младите хора с ограничени възможности и тяхното директно включване в дейностите на мрежата е ключов приоритет на мрежата от създаването ѝ. Поради това Форумът окуражава, с дългосрочна перспектива, устойчиви стратегии за създаването на възможности за участие и популяризирането на активно гражданско съзнание сред младите хора.

Тъй като социалната политика и политиката, засягаща младежите, са различни за много страни членки на Европейския съюз, то това допринася за твърде голямо разнообразие от организации, занимаващи се с младите хора, което се отразява и върху разнообразието на членовете на Форума и асоциираните партньори, вариращи от НПО до общностни организации с близки взаимоотношения с общините.

Цели, принципи и приоритети на работа

Y.E.S. Forum цели насърчаването на устойчив диалог за нуждите и интересите на младите хора с ограничени възможности сред различни заинтересовани страни, включително самите млади хора, социални работници, както и тези, които вземат решения. Оттук Форумът търси:

- ♦ поощряване на професионалното изграждане на мрежи и обмяна на добри практики сред работещите с деца, социалните служители и други професионалисти;
- ♦ подкрепа на личните контакти и по-голямата мобилност сред младите хора от различни европейски страни;

- ♦ развитие и популяризиране на ново мислене в социалната работа с младежи;

- ♦ пренасочване на опит и знания от практики към активно влияние на европейската политика по социалните и младежките въпроси.

За осъществяването на тези цели Форумът организира обучения, семинари и конференции, които осигуряват пространство за обмяна на добри практики и критично мислене. Използвайки интернет комуникационни инструменти, Y.E.S. Forum улеснява форуми за консултации и дискусии.

Структура на вземане на решения

Y.E.S. Forum се ръководи от Общо събрание на всички членове, което се събира ежегодно.

Членство

В Y.E.S. Forum могат да членуват както национални мрежи, така и отделни организации. Мрежата обхваща както страните на ЕС, така и такива, които не са членове на ЕС.

В Y.E.S. Forum членуват само национални мрежи и отделни организации, възможно е асоциирането и на нерегистрирани групи.

Предимства, които дава членството:

- ♦ информация за европейските новости;
- ♦ обмяна на опит и дискусиионни форуми;
- ♦ намиране на контакти и партньори за работа по международни проекти;
- ♦ разработване на проекти и консултации;
- ♦ участие в застъпничество и анализ на политиките, свързани с младите хора.

Начини на комуникация

Начините на комуникация в организацията са предимно през Секретариата. Това се отнася както за външни на организацията заинтересовани страни, така и за улесняване и осъществяване на координацията между управляващите органи. Възможна е и пряка

комуникация между членовете при необходимост. Комуникацията се осъществява и чрез: интернет страница на английски и френски език; електронни публикации на статии, прессъобщения, бюлетин на организацията, електронни новини, доклади и изследвания (по проекти); линкове към полезни контакти и релевантни държавни организации.

Данни за контакт:

Youth and European Social Work (Y.E.S. Forum)

Wagenburgstr. 26-28, D-70184 Stuttgart, Germany

Tel.: +49 711 16489 27; Fax: +49 711 16489 21

yes-info@yes-forum.org www.yes-forum.org

Annett Wiedermann

НАБЛЮДАТЕЛИ

41.

**Център за информационни услуги,
сътрудничество и развитие
на НПО в Словения**

**Centre for Information Service,
Co-operation and Development
of NGOs of Slovenia (SNVOS)**

Центърът за информационно обслужване, сътрудничество и развитие на НПО в Словения (SNVOS) е основан през 2001 г. като независима, нестопанска, неправителствена организация. Целта на 27 организации, основателки на SNVOS, е да се дадат нови възможности на НПО сектора в Словения, да се популяризира важната роля на гражданското общество и да се осигури реализирането на техните цели.

От основаването над 200 организации са се присъединили към SNVOS. Центърът кани всички НПО, които са заинтересовани от активно сътрудничество и ефективна реализация на целите му, да се присъединят към неговите членове.

Освен в Социалната платформа на Европейските социални НПО SNVOS членува и в следните европейски мрежи: ECAS – European Citizen Action Service, CEDAG – European Council for Non-profit Organisations, Central and Eastern Citizen Network, Balkan Civil Society Development Network.

Цели, принципи и приоритети на работа

Основните цели на SNVOS са:

- ◆ да насърчава връзките в неправителствения сектор и да подпомага съществуващите мрежи;
- ◆ да осигурява комуникации между правителството и НПО на национално, регионално и местно ниво;

- ♦ да подкрепя сътрудничеството между различните НПО на местно, национално и международно ниво;
- ♦ да събира и разпространява информация, засягаща неправителствения сектор;
- ♦ да повишава обществената осведоменост за значението на НПО и гражданското общество в Словения;
- ♦ да осигурява ефективно лобиране и подобрене на правната, финансовата и обществената позиция на НПО в Словения.

Насоките на SNVOS за осъществяване на целите са:

- ♦ да оказва подкрепа на неправителствения сектор в Словения;
- ♦ да подпомага сътрудничеството между НПО и осъществяването на връзки с държавни и местни институции;
- ♦ да популяризира доброволческия труд и солидарността;
- ♦ да анализира потребностите на различните целевите групи;
- ♦ да събира и разпространява информация, знания и опит;
- ♦ да осигурява ефективно лобиране.

Публикации: SNVOS публикува наръчници, бюлетини, експертни анализи и др.

SNVOS организира годишен фестивал на НПО, кръгли маси, публични дебати и др.

Структура на вземане на решения

SNVOS се управлява оперативно от директор с 3-годишен мандат.

Членство

Предимства, които дава членството:

- ♦ SNVOS предоставя полезна информация за конкурси, възможности за обучение и тренинг, конференции, семинари, събития и др. на своите членове и на други заинтересовани организации.
- ♦ На своите интернет страници www.cnvos.si и www.razpisi.info SNVOS публикува актуални новини и информация относно гражданското общество, настоящи дейности и проекти, важни документи, конкурси за финансиране на проекти, възможности за сътрудничество и др.
- ♦ SNVOS предлага консултантски услуги, образователни и обучителни дейности, административна и техническа подкрепа, управ-

ление и оценка на проекти, правно консултиране, консултиране на НПО и др.

- ◆ SNVOS организира и провежда работни срещи, семинари относно финансиране, планиране на проекти, нестопанско управление, създаване на контакти, връзки с медиите и др.

- ◆ SNVOS предлага подкрепа при организирането на събития и конференции, както и подпомага НПО при преговори с правителството, при основаване на мрежи и др.

- ◆ Членовете на SNVOS могат да ползват материали от библиотеката на мрежата (книги, списания, изследователски анализи, доклади, наръчници и др.), както и да имат достъп до голям архив от аудио- и видеоматериали.

- ◆ SNVOS поставя акцент върху информираността и комуникацията между членовете си и предоставя разнообразни форми на комуникация. Контактът с мрежата е през интернет страницата.

Данни за контакт:

***Centre for Information Service, Co-operation
and Development of NGOs of Slovenia (SNVOS)***

Povšetova 37, 1000 Ljubljana

Tel.: 01 / 542 14 22 (23); Fax: 01 / 542 14 24

info@cnvos.si

www.cnvos.si

EuroHealthNet е мрежа, която цели популяризиране на здравето и подобряване на здравето на европейските граждани чрез активни действия на отделните страни и в сътрудничество между тях. Дейностите на платформата са разпространение на информация, съвети, политика и застъпничество по въпросите, свързани със здравето в Европа. В мрежата членуват 31 национални, местни и регионални агенции от Европейския съюз и от страните членки на Европейското икономическо пространство.

EuroHealthNet е създадена като продължение на доброволческа мрежа на национални агенции за подкрепа на здравето (ENHPA), която съществува от 1996 до 2002 г. ENHPA е създадена първоначално по Програмата за закрила на здравето на Европейската комисия.

Цели, принципи и приоритети на работа

Основната цел на EuroHealthNet е да отстоява най-добрите интереси на своите членове, като по този начин популяризира здравни политики и резултатите от тях за европейските граждани. EuroHealthNet цели да провокира обществен интерес и да повиши нагласите по отношение на здравето сред политиките и професионалистите. Водещо място в нейната дейност заемат интернет страницата и работата с други медии.

По-конкретно дейността на EuroHealthNet се изразява в следното:

- ◆ преглед на свързаните със здравето политики на Европейския съюз и страните членки;
- ◆ разпространява и споделя информация и опит;
- ◆ координира проекти между членовете си, както и съвместни проекти с Европейския съюз;
- ◆ провежда ефективен диалог с институциите на ЕС и други международни организации.

Подобряването на здравния статус и свързаното с него качество на живот в Европейския съюз не може да бъде успешно, ако не се работи по преодоляването на социалните, икономическите и свързаните с околната среда рискови фактори. По тази причина

дейността на EuroHealthNet се отличава с интегриран подход, който обединява паралелната работа по различни въпроси на политиката, което ще осигури сериозното застъпване от страна на политиките на защитата и подкрепата на здравето.

Членовете на EuroHealthNet работят като партньори на регионално и национално, европейско и международно ниво.

Водещите принципи на EuroHealthNet са:

- ◆ здравето е толкова широка област на действие, че не е по силите на една организация да направи промяна;
- ◆ EuroHealthNet се интересува от здравните системи и развитие, без директно да се намесва в политиката по тяхното развитие;
- ◆ EuroHealthNet не е представителна организация на професионалисти;
- ◆ EuroHealthNet работи с Програмата за обществено здраве на ЕС, но и с голям спектър от други програми в същата област;
- ◆ EuroHealthNet не осъществява научни проекти, което не означава, че членовете ѝ не се занимават с изследователска дейност;
- ◆ EuroHealthNet не лобира директно, а предоставя и популяризира информация за хората, занимаващи се с политика, за да повиши тяхната информираност и да подобри нагласите им;
- ◆ EuroHealthNet е отворена към партньорства с други организации и мрежи.

Структура на вземане на решения

EuroHealthNet се управлява от Общо събрание, Управителен съвет и Офис.

Общото събрание отговаря за формулирането на политиката на EuroHealthNet.

Управителният съвет се събира най-малко веднъж годишно и отговаря за:

- ◆ подготовката на Общото събрание;
- ◆ провеждането на годишната програма и спазването на стратегическите насоки на организацията;
- ◆ финансовото управление и привличането на средства;
- ◆ определянето на таксите за членство и администрация;

- ♦ наемането на персонал;
- ♦ изпълнението на други задачи, които не са част от компетенциите на Общото събрание.

Офисът на EuroHealthNet отговаря за оперативните задачи на организацията, предоставянето на различни услуги на членовете, партньорите, асоциираните членове и клиентите. Дейността на Офиса се ръководи от президент и от инструкциите на УС и Общото събрание.

Членство

Най-често членовете са национални организации за закрила на здравето, като всяка страна е представена най-малко с една организация.

EuroHealthNet позволява участие и на организации, свързани със здравето и функциониращи на национално, регионално или местно ниво, като ги привлича за участие в своите дейности.

Общи и специфични критерии за членство. Организациите, които търсят членство в EuroHealthNet, следва да са:

- ♦ нестопански организации. Частни компании имат право да ползват информацията, след като я закупят, и нямат право да влияят на решенията. Всички кандидати попълват декларация за интереса;
- ♦ обществено отговорни и загрижени за защитата на здравето, общественото здравеопазване и превенцията на заболяванията по демонстративен начин.

Процедура за членство. Процедурата за членство е свързана с ориентацията на организацията, желаеща членство, в това, какъв тип мрежа е EuroHealthNet, след което, ако вътрешните правила на кандидата позволяват членство в такъв тип мрежи, той следва да се свърже с Офиса на EuroHealthNet.

Платформата изхожда от предпоставката, че не всички публични организации и агенции са еднакви и имат еднакви потребности от европейските мрежи, поради което им дава възможност да изберат какво членство искат.

Членски внос. Изисква се членски внос, който се определя от Общото събрание и зависи от финансовото състояние на организацията.

Членуват национални, местни или регионални организации. Възможно е членството на отделни организации.

Предимства, които дава членството:

◆ Членовете на EuroHealthNet участват в различни и разнообразни проекти в областта на общественото здраве и закрилата на общественото здраве и свързани с тях теми, частично финансирани от ЕК.

◆ Членовете имат достъп до новини и информация, публикувани в секцията за членове на интернет страницата.

Отговорности на членовете. От членовете се очаква:

◆ да разпространяват информация в областта на своето действие;

◆ да обменят опит и информация за своята дейност с колеги в мрежата;

◆ да са готови да участват на свои разноски в дейности, организирани от EuroHealthNet;

◆ да са готови да участват в разпределението на работата по управлението на проектите с ЕС;

◆ да имат възможност да заплащат годишния си членски внос и да приемат правото на Общото събрание, членовете и партньорите да определят размера на вноската предвид финансовото си състояние.

Данни за контакт:

EuroHealthNet Liaison Office

Rue Philippe le Bon, 6, B-1000 Brussels, Belgium

Tel.: +32 2 235 03 20; Fax: +32 2 235 03 39

info@eurohealthnet.eu www.eurohealthnet.eu

Европейска мрежа на безработните

European Network of the Unemployed (ENU)

По-голямата част от информацията по-долу е за *Ирландската национална организация на безработните (INOUE)*, чиято интернет страница е посочена в представянето на *Европейската мрежа на безработните (ENU)* на интернет страницата на Европейската социална платформа.

Европейската мрежа на безработните първоначално е основана в Глазгоу през 1987 г. като първата западноевропейска мрежа на безработни. Европейската мрежа на безработните подкрепя всички усилия за постигане на пълна трудова заетост, както и за подобряване на материалното, физическото и психическото благополучие на безработните. Европейската мрежа, нейните членове (национални организации) и партньори работят чрез лобиране в процеса на установяване на националното законодателство чрез организиране на демонстрации и протести и чрез медиите. Европейската мрежа на безработните обръща специално внимание на националните планове за действие по въпросите на безработицата и социалното включване.

Ирландската национална организация на безработните, която е посочена като представляваща Европейската мрежа на безработните, е федерация на безработни хора, центрове за безработни, групи безработни, общински организации и профсъюзи. Организацията представлява и защитава интересите на тези, които искат прилична работа и не могат да я получат. Популяризира и се застъпва за политики, които водят до осигуряване на пълна трудова заетост за всички и до нормален стандарт на живот за безработните хора и техните близки.

Ирландската национална организация на безработните е анти-сектантска, антирасистка, непартийна политическа организация, която се стреми към осигуряване на равенство на възможностите в обществото.

Организацията е основана през 1987 г. и в момента наброява близо 200 местни групи и организации членки.

Цели, принципи и приоритети на работа

Цели на Ирландската национална организация на безработните:

- ♦ Организацията се стреми да постигне социална ситуация в Ирландия, при която всеки човек, който иска да работи, да може да намери подходяща работа в обозрим период от време, а докато е безработен, има право на приемлив стандарт на живот и на достъп до възможности за обучение.

- ♦ Организацията работи за премахване на дългосрочната безработица и за гарантиране, че тези, които зависят от социални помощи, ще имат достатъчен доход, за да живеят достойно, а не в бедност.

Приоритетите на работа са:

- ♦ да създава работни места, като предоставя ресурси на агенции за създаване на работни места, както и на самите безработни за развиване на предприемаческа дейност;

- ♦ да осигурява възможности за придобиване на умения, нужни за работа – обучения на безработни възрастни и на деца;

- ♦ да се застъпва за гарантиране, че работата ще осигурява задоволителен доход – като достойно заплащане, а също и за данъчна регулация, която подкрепя хората с по-ниски доходи за сметка на тези с по-високи.

Структура на вземане на решения

Политиката на Ирландската национална организация на безработните се определя от участниците в Годишната конференция на делегатите.

Управленският орган е Националният изпълнителен комитет, който отговаря за изпълнение на решенията на Годишната конференция, за управлението на персонала и за финансовите средства на организацията. Членовете му се избират от Годишната конференция за мандат от две години.

Членство

В Ирландската национална организация на безработните членуват многобройни „дъщерни“ организации на местно и национално равнище, които имат отношение и работят с безработни хора, пред-

лагат обучение или информационни и правни услуги. Интернет страницата предлага контактна информация за 123 организации, подредени на регионален принцип.

Общи и специфични критерии за членство

Организацията има индивидуални (безработни), солидарни (работещи) и колективни членове (организации), които споделят нейните цели.

Възможно е членство само като демонстрация на подкрепа на целите и дейностите на организацията. Възможно е и членство, което предполага участие в нейните дейности на местно и национално равнище, като степента на участие зависи от конкретния човек.

Процедура за членство. Индивидуално членство на безработни и солидарно членство за работещи са възможни чрез подаване на заявление. Колективното членство изисква предварително установяване на контакт с отдела за развитие.

В Ирландската национална организация на безработните са възможни следните видове членство:

- ♦ индивидуално членство на безработни;
- ♦ индивидуално членство на работещи хора – „солидарно“ членство;
- ♦ членство на организации – „дъщерни“ организации.

Предимства, които дава членството:

♦ Своевременна и безплатна информация за социалното законодателство, възможности за обучение и търсене на работа за индивидуалните членове. Индивидуалните и солидарните членове получават копие от бюлетин на организацията, както и детайлна информация за организираните от нея кампании.

♦ Възможности за сътрудничество и взаимодействие на колективните членове. Покана за участие в Годишната конференция на делегатите, където организациите членки имат възможност да оказват влияние върху политиката на националната федерация.

♦ На уебстраницата на Европейската социална платформа е посочен адрес на страницата на Ирландската национална организация на безработните – www.inou.ie.

♦ Ирландската национална организация на безработните издава електронен бюлетин три пъти в годината. На уебстраницата са публикувани прессъобщения и други публикации.

♦ Интернет страницата предлага и „дъска“ за актуални съобщения. В момента се конструира и страница, която ще предоставя директно онлайн информация за социални плащания и други аспекти на социалното подпомагане на безработните.

♦ Предоставена е и възможност за директна връзка с екипа на организацията, както и пълна контактна информация.

Данни за контакт:

European Network of the Unemployed (ENU)

Kasarminkatu 31, FIN – 87100 Kajaani

Tel.: +358 8 639314

kalle_kunnas@hotmail.com www.inou.ie

Karl Kunnas, President

Създаден през 1919 г., *Националният съвет на доброволческите организации* с неговите 5450 члена е най-голямата мрежа в доброволческия и общественения сектор в Англия заедно с дъщерните му организации в Шотландия, Уелс и Северна Ирландия.

Националният съвет на доброволческите организации е високо ефективна лобираща организация, която представя позицията на своите членове и на широкия доброволчески сектор пред правителството, ЕС и други организации. Съветът се занимава с изследвания и анализи на доброволческия сектор.

Цели, принципи и приоритети на работа

Визията на организацията е за едно общество, в което хората са подтикнати да правят позитивна разлика между своите общности. Живият доброволчески и обществен сектор заслужава силен глас и най-добра подкрепа. Националният съвет на доброволческите организации си поставя за цел да бъде гласът на доброволческия и общественения сектор. Съветът вярва във възможностите на доброволческия и общественения сектор, които притежават силата да променят живота на хората.

Националният съвет на доброволческите организации цени независимостта на доброволческия и обществения сектор и подкрепя организациите да вземат решения и да действат.

Националният съвет приема, че доброволческият и общественият сектор са иновативни в своя подход за постигане на целите си, и се старае да бъде креативен и оригинален в цялостната си дейност.

Според Националния съвет доброволческият и общественият сектор са по-силни, когато работят заедно, и тяхното бъдеще ще бъде оформено във взаимно сътрудничество.

Националният съвет цени различието и многообразието в доброволческия и обществения сектор, основани на желанието на индивидите и общностите да направят позитивна разлика.

Приоритети на NCVO:

- ◆ Лобиране пред правителството, ЕС и други институции.
- ◆ Провеждане на изследвания върху доброволческия сектор, които се издават като годишни доклади.
- ◆ Реализиране на кампании по въпроси, които влияят върху цялостния доброволчески сектор при предоставянето на обществени услуги.
- ◆ Предоставяне на информация, консултация и подкрепа за други организации, работещи във или със доброволческия сектор.
- ◆ Издаване на книги, доклади, сборници с работни инструменти.
- ◆ Организиране на конференции, семинари и събития за членовете на мрежата.
- ◆ Управление и фасилитиране на форуми и мрежи за служители и доброволци, работещи в специфични области, като политика, планиране, членство, публикуване, предоставяне на обществени услуги и др.
- ◆ Безплатна услуга за предоставяне на помощ по телефон, електронна поща или онлайн в интернет страницата.

Структура на вземане на решения

Структурата на NCVO се състои от Надзорен съвет, изпълнителен директор и програмни директори. В състава на Надзорния съвет влизат президент и 29 членове.

Членство

В Националния съвет на доброволческите организации членуват 5450 организации с около 280 000 служители и повече от 13 милиона доброволци.

В зависимост от финансовото състояние на организациите се предлагат четири типа членство, които включват различни „пакети“ от услуги и предимства: обществено членство (безплатно), обществено членство плюс (от 40 паунда), пълноправно членство (от 89 паунда годишно) и екстра членство (от 1000 паунда годишно).

Предлага се и възможност за **международно членство** за организации, които работят извън Великобритания.

Общи и специфични критерии за членство. Организацията, кандидат за членство в Националния съвет на доброволческите организации, трябва да отговаря на следните критерии:

- ♦ да е доброволческа неправителствена и нестопанска организация;
- ♦ да е със седалище в Англия (или извън Англия за международно членство);
- ♦ да е надлежно учредена и съществуването ѝ да не е ограничено във времето до постигането на определена цел;
- ♦ да приема целите и начина на работа на Националния съвет и да се задължава да осигурява равни възможности;
- ♦ да посочи годишния си приход според предварително зададените във формуляра групи.

Процедура за членство. Може да се кандидатства за членство онлайн или по пощата. Процедурата включва следните стъпки:

- ♦ проверка дали кандидатстващата организация отговаря на критериите за членство на Националния съвет;
- ♦ избор на вид членство („пакет“ от предимства и услуги, подходящ за кандидатстващата организация);
- ♦ попълване на формуляр за кандидатстване – онлайн или хартиен вариант;
- ♦ заплащане на членски внос (ако е необходимо).

След получаване и проверка на документите за кандидатстване организацията получава потвърждение по електронната поща с членски номер и изискване за заплащане на членския внос, ако е необходимо.

В зависимост от финансовото си състояние организациите членки могат да заплащат различен членски внос, който варира от свободно членство за много малки организации до 40, 89 или 1000 паунда годишно. Различният вид членство е обвързан с различен по обхват пакет от предимства и услуги, които се предоставят на членовете на Националния съвет.

Спектърът на членството варира от големи национални организации до общински групи и агенции за развитие на местно равнище.

Предимства, които дава членството:

- ♦ Информираност:
 - Ежемесечно уведомяване за новини в доброволческия и обществен сектор – бюлетин по електронната поща.

– Право за получаване на специализирана информация и консултация по определени проблеми, като например политики, устойчиво финансиране, лидерство и др.

– Безплатни правни консултации.

– Специална зона за членове в интернет страницата.

♦ Отстъпки при широк спектър продукти и услуги – например 30% отстъпки за книги и до 80% отстъпки за софтуер.

♦ Принадлежност към голяма и влиятелна организация.

♦ Възможност за влияние върху правителствената политика.

♦ Възможност за работа в мрежа с други доброволчески организации.

♦ Възможност за участие в различни събития – от малки семинари до Годишната конференция на организацията.

♦ Повишаване на ефективността на организацията чрез подкрепа и консултации.

♦ Популяризиране на дейността на собствената организация чрез линк от интернет страницата на Националния съвет, която има повече от 80 000 посещения месечно.

Отговорности на членовете:

♦ Заплащане на членския внос.

♦ Приемане на целите и начина на работа на Националния съвет и задължение да осигуряват равни възможности.

Начини на комуникация

Основно чрез интернет страницата на организацията, по пощата и по телефон. На интернет страницата има специална зона, обособена за членове. Издава се ежемесечен бюлетин за членове с новини от доброволческия сектор.

Данни за контакт:

The National Council for Voluntary Organisations (NCVO)

Regent's Wharf, 8 All Saints Street, London, N1 9RL

Tel.: +44 20 7713 6161; Fax: +44 20 7713 6300

ncvo@ncvo-vol.org.uk

www.ncvo-vol.org.uk

Северноирландският съвет за доброволно действие е мрежова организация с повече от 1000 члена, която представлява интересите на доброволческия и обществения сектор в Северна Ирландия. В ролята си на агенция за развитие на доброволческия сектор организацията действа като катализатор на иновации и нови подходи към предизвикателствата на социалните нужди.

NICVA работи за постигането на справедливост, равенство и достойнство в обществото чрез създаване на възможности за социално участие при вземането на съществени решения, които влияят върху живота на хората в Северна Ирландия.

Северноирландският съвет за доброволно действие е основан през 1938 г. като Северноирландски съвет за социални услуги в отговор на високото равнище на безработица в страната. Осъществява програма за социални действия чрез клубове, младежки хотели, летни лагери и женски комитети.

През 1986 г. променя името си на Северноирландски съвет за доброволно действие поради отчитане на нарастването на доброволческия и обществения сектор в Северна Ирландия.

Цели, принципи и приоритети на работа

Мисията на NICVA е постигане на прогресивна социална промяна посредством доброволно действие и общностно развитие.

Визията на NICVA е здрав, жизнен и прогресиращ доброволчески и обществен сектор, който допринася за социална кохезия, равенство и справедливост.

Ценностите на организацията са равенството, справедливостта и различията, противопоставя се на насилието и дискриминацията от всякакъв вид.

Организацията е независима и непартийна. Основен метод на работа е организираното действие в общността, партньорството и развитието на общностите, като споделя идеите си с другите и се

учи от тях. Стреми се към постигане на високо качество в работата и ефективно лидерство и управление на сектора.

NICVA представлява интересите на доброволческия и обществен сектор пред всички други страни без страх и предпочитание.

Приоритетите на работа на NICVA са:

- ♦ консултации за доброволчески организации;
- ♦ консултации по финансиране на доброволчески организации – планиране на проекти, идентифициране на възможности за финансиране, подходи към дарители;
- ♦ развитие на сектора чрез обучение, фасилитиране, лобиране и директно представителство;
- ♦ поддържане на Европейска библиотека – колекция от информация, ресурси и изследвания за инструменти на ЕС, публикуване на бюлетин по европейски теми и възможности за финансиране;
- ♦ изследователска дейност – изследване на доброволческия сектор за подпомагане на изследователи, политици и доброволчески организации;
- ♦ партньорство – работа в партньорство с други организации, представителство на доброволческия сектор в различни комитети, форуми и работни групи.

Структура на вземане на решения

Структурата на управление се състои от Общо събрание, Изпълнителен комитет и изпълнителен директор.

Изпълнителният комитет се избира от членовете на Общото събрание всяка година. Избират се 12 души за период от три години. Всяка година се подменят 4-ма членове на комитета. Всяка организация, която е пълноправен член, може да предлага кандидати за членове на Изпълнителния комитет.

Изпълнителният комитет е отговорен за цялостното управление и стратегическо насочване на организацията и за развиване на мисията на NICVA. Целите и ценностите на NICVA са разработени в Меморандум и други ръководни документи на организацията.

Изпълнителният директор подпомага Изпълнителния комитет и осъществява стратегическо лидерство за формулиране и постигане на целите на организацията, за задоволяване на нуждите на организациите членки и други заинтересовани страни.

NICVA наема служители, които да предоставят услуги на членовете и на други организации в доброволческия и обществен сектор в Северна Ирландия.

Членство

Към момента NICVA има повече от 1000 члена.

Възможностите за членство са *пълноправно членство* (за доброволчески организации) или *абонамент* (за индивиди, НПО или бизнес организации).

Общи и специфични критерии за членство

Критериите за *пълноправно членство* са: доброволчески и обществени организации, които действат на територията на Северна Ирландия.

Критериите за *членство тип „абонамент“* са: група, която работи извън Северна Ирландия, организация от публичния сектор, бизнес организация или индивид, който има интереси в доброволческия и обществен сектор.

Процедура за членство. Процедурата за придобиване на членство отнема около 6 седмици. През този период кандидатът по всяко време може да се свърже с офиса по кандидатстване и да се информира за хода на процеса.

При кандидатстване за *пълноправно членство* са изискват следните документи:

- ◆ копие от Устава на организацията;
- ◆ последен годишен отчет;
- ◆ последен годишен финансов отчет.

Не е възможно да бъде разгледана кандидатурата без предоставяне на горната информация, която се предоставя заедно с формуляр за кандидатстване.

Документите се разглеждат от служители на офиса по членството, които могат да потърсят допълнителна информация. След това документите се изпращат до Изпълнителния комитет, който ги разглежда и решава за членството. Решението на Изпълнителния комитет за одобряване или неодобряване на членството е окончателно.

Членски внос

Размерът на членския внос за пълноправни членове се определя от годишния приход на организацията и е между 10 и 175 паунда.

Размерът на таксата за абонати, които са неправителствени организации, зависи от годишния им приход и може да бъде между 10 и 175 паунда.

Размерът на таксата за бизнес абонати зависи от броя на заетите лица и може да варира между 150 и 250 паунда.

Размерът на таксата за индивидуални абонати, които нямат комерсиални интереси в сектора, е 65 паунда годишно. Абонати с ниски доходи заплащат 30 паунда годишно.

Възможно е членство на отделни организации.

Предимства, които дава членството:

- ◆ Достъп до публикации:
 - бюлетин с новини;
 - списание – платформа за политически дебати по проблеми на доброволческия и общественя сектор в Северна Ирландия;
 - седмична електронна поща за релевантни събития и актуална информация за сектора;
 - наръчници за добри практики – 5 разработки, които предоставят практични и актуални съвети по проблеми на управлението, комуникациите, мениджмънта, управлението на финансите, политиката по отношение на човешките ресурси и пр.;
 - месечен бюлетин за теми и финансиране от ЕС.
- ◆ Достъп до ресурси:
 - Grant Tracker – интерактивен софтуерен пакет за търсене на информация в Северна Ирландия, който включва база данни и съвети как да набирате ефективно финансови средства;
 - помещения за провеждане на конференции на преференциални цени;
 - библиотека.
- ◆ Предоставяне на информация, обучения и консултации.
- ◆ Достъп до резултати от изследвания на сектора.
- ◆ Реклама:
 - безплатна онлайн обява за свободни работни места в сектора;
 - публикации на преференциални цени в релевантни за сектора издания;
 - популяризиране на организацията чрез използване на интернет страницата на Северноирландския съвет.

♦ Представителство пред институции и местни политически сили.

Отговорности на членовете:

- ♦ Заплащане на членския внос.
- ♦ Право на предлагане на кандидатури за ръководните органи на организацията и гласуване при техния избор.

Данни за контакт:

Northern Ireland Council for Voluntary Action (NICVA)

61 Duncairn Gardens, Belfast BT15 2GB, Northern Ireland

Tel.: +44 28 9087 7777; Fax: +44 28 9087 7799

info@nicva.org www.nicva.org

46. | Общокипърски доброволчески координационен съвет Pan Cyprian Volunteerism Coordinative Council (PCVCC)

Общокипърският доброволчески координационен съвет (PCVCC) е мрежа от 32 организации и 6 координационни съвета, която представлява повече от 320 неправителствени и доброволчески организации от социалния сектор. Организацияте членки работят както на национално, така и на местно равнище. Структурата на Съвета позволява пълното участие на организацияте членки в процеса на вземане на решения и зачита техните различия и независимост. Съветът представлява мрежова организация или платформа, където организацияте членки изграждат политиката и дейността на доброволческия сектор.

Цели, принципи и приоритети на работа

Мисията на PCVCC е да разпространява ценностите и принципите на доброволчеството, да увеличава потенциала на доброволческия сектор и да подпомага работата на социалните НПО, като:

- ◆ дава глас на доброволческия сектор;
- ◆ идентифицира нуждите на доброволческия сектор;
- ◆ създава възможности на организациите членки да подобряват работата си и да постигат целите на доброволчеството;
- ◆ изгражда сътрудничество и солидарност между организациите членки.

Ценностите и принципите са:

- ◆ чрез демократични и прозрачни процедури да се утвърждава равно участие и представителство на организациите членки в структурата и процесите на вземане на решения със зачитане на тяхната разнообразна работа и автономна структура;
- ◆ в сътрудничество с организациите членки да утвърждава принципите на равенство, социална кохезия, солидарност и справедливост, недискриминация и подкрепа на фундаменталните права на всички хора;
- ◆ признаване на добавената стойност на доброволчеството и заслугата на доброволческия сектор в задоволяване на нуждите на уязвимите групи в обществото;
- ◆ обединяване на хората, за да се постигне позитивна промяна в техните общности чрез доброволчеството;
- ◆ подкрепа на работата на социални НПО и усилията им да изграждат толерантно, справедливо общество, което зачита различията и задоволява социалните нужди.

Приоритети:

- ◆ Идентифициране, анализ и изследване на социални проблеми и нужди.
- ◆ Активно участие в социалното програмиране, гражданския диалог и формулирането и прилагането на социални политики.
- ◆ Развитие на доброволчеството.
- ◆ Оценка, утвърждаване и развитие на дейността на доброволческия сектор.
- ◆ Координация на организациите членки за техните дейности и планиране на сътрудничество с държавата и доброволческия сектор.
- ◆ Подобряване работата на организациите членки чрез консултации.

- ♦ Разработване на политики и стратегии за развитие и постигане на краткосрочни и дългосрочни цели на доброволческия сектор и общото благосъстояние на обществото.

- ♦ Оказване на техническа помощ на организациите членки при разработването на социални програми и проекти.

- ♦ Осигуряване на систематично обучение и развитие на човешкия ресурс на организациите членки.

- ♦ Създаване, управление, обучение и администрация на Корпуса на доброволците.

- ♦ Утвърждаване и развитие на доброволчеството и доброволческия сектор в системата за социално подпомагане на Република Кипър.

- ♦ Създаване и администриране на Регистър на доброволческите организации в Кипър.

- ♦ Разработване на краткосрочна, средносрочна и дългосрочна политика за развитие на доброволчеството в сътрудничество с правителствени и местни органи на управление.

- ♦ Създаване, супервизия и координация на регионални координационни центрове

- ♦ Организиране на местни конференции, семинари, срещи и други събития, които популяризират целите на Съвета.

- ♦ Публикуване или финансиране на публикуването на всякакви печатни или аудио-визуални материали, които популяризират развитието на доброволчеството или общозначими социални цели.

Структура на вземане на решения

Структурата на PCVCC позволява пълноправно участие на организациите членки в процеса на вземане на решения и уважава техните различия и независимост.

Управленската структура се състои от Общо събрание, Управителен съвет, изпълнителен секретар, комитети, работни групи и служители.

Организационна структура:

- ♦ *I ниво* – Общокипърски доброволчески координационен център;

- ♦ *II ниво* – общокипърски (национални) доброволчески организации, районни доброволчески координационни центрове;

♦ *III ниво* – частни структури на национални доброволчески организации; доброволчески съвети в общности, местни доброволчески организации;

♦ *IV ниво* – активни граждани; уязвими групи.

Членство

Към момента на изследването 34 организации членки са посочени в интернет страницата, както и 6 регионални координационни съвета.

Общопипърският доброволчески координативен съвет представлява неправителствени и доброволчески организации в социалния сектор. Организацияте членки извършват дейности както на национално, така и на местно равнище.

Предимства, които дава членството: организационна и консултантска подкрепа чрез предоставяне на обучения и развитие на човешкия ресурс, техническа помощ, координиране на дейностите между различни организации членки.

Начини на комуникация

Отдел за информиране за възможностите за работа като доброволец (включително с координати на регионални координационни центрове) и онлайн регистрация.

Данни за контакт:

***Pan Cyprian Volunteerism
Coordinative Council (PCVCC)***

9 Andrea Avraamides Str. 3rd Floor, Apt. 301, 2024

Strovolos P.O.Box 24649, 1302 Nicosia

Tel.: ++ 357 22 514 786; Fax: ++ 357 22 514 788

info@volunteerism-cc.org

www.volunteerism-cc.org.cy

Платформа на НПО, работещи в социалния сектор

Plataforma de ONGs de Acción Social

Платформата на НПО, работещи в социалния сектор е национално представителна мрежа на испанските НПО, работещи в социалния сектор. Организацията е гражданско нестопанско формирование. Платформата е сформирана от 16 НПО, които работят в полза на най-уязвимите слоеве на обществото и се борят срещу социалното изключване. Към момента в Платформата членуват повече от 20 организации, които обединяват своята дейност в различни работни групи в зависимост от сфера на действие и в съответствие със Стратегическия план за развитие на Платформата, приет през 2003 г.

Платформата работи за отстраняване на пречките за реална свобода и равенство между всички членове на обществото и насърчава социалното включване на всички нива.

Цели, принципи и приоритети на работа

Основните стратегически цели на Платформата са, както следва:

1. Социално развитие.
2. Повишаване статута на социалните организации от третия сектор.
3. Структуриране на социалния сектор с цел ефективно вземане на решения.
4. Повишаване нивото на социален консенсус и отговорност в обществото.
5. Прозрачна система на комуникация и визуализация на Платформата във връзка с предприетите действия за подобряване състоянието на социално изолираните групи.
6. Устойчивост в инструментите за финансиране на третия сектор в неговото социално измерение.
7. Дългосрочно организационно развитие на Платформата като инструмент за постигане на гореописаните цели.

Дейностите са организирани в няколко направления: кампании, дебати, изследвания.

Структура на вземане на решения

Платформата има Управително тяло (Junta Directiva), в чиито правомощия е вземането на решения, които впоследствие подлежат на утвърждаване от Общото събрание на Платформата.

Членство

В Платформата членуват действащи НПО от всички сфери на испанския социален живот.

Платформата се състои от самостоятелни, съдебно регистрирани НПО.

Предимства, които дава членството: представителство в създадения по инициатива на Платформата Държавен съвет на неправителствените организации, който има съвещателен статут към испанското правителство при вземане на решения.

Данни за контакт:

Plataforma de ONGs de Acción Social

Sede Social, C/ Beatriz de Bobadilla, 11 – 1º C 28040 Madrid

Tel.: 670 55 94 12

secretaria@plataformaongs.org

Платформа за международно сътрудничество за преселниците без документи

The Platform for International Cooperation on Undocumented Migrants (PICUM)

Платформата за международно сътрудничество за преселниците без документи (PICUM) се стреми да популяризира зачитането на основните социални права на емигрантите без документи в Европа.

PICUM приема и следва ценностите за правата на човека, правата на преселниците, основните свободи, записани в множество международни документи, а също и социалните права, записани в националните конституции на привлечените страни.

PICUM има над 100 индивидуални членове и 90 организации като асоциирани членове от организации от 14 европейски страни.

Цели, принципи и приоритети на работа

Целите на PICUM са:

1. Да популяризира зачитане на основните социални права (здравеопазване, подслон, обучение, минимални социални помощи, семеен живот, морална и физическа цялост, правосъдие, право на сдружаване и справедливи условия на труд) на емигрантите без документи.

2. Да популяризира създаването на регулации за емигрантите без документи.

3. Да популяризира спазване на човешките права и зачитане на личността през време на недоброволното депортиране на емигрантите без документи.

PICUM работи за постигане на целите си чрез следните методи:

1. Събиране на информация за свързаните със социалните права, задържането и депортацията закони и тяхното прилагане, както и регулирането на престоя на нелегалните емигранти.

2. Развитие на експертен център в съответните области, който подпомага членовете и други заинтересовани страни с опит, експертиза, консултации и подкрепа.

3. Засилване на мрежовата работа между организациите, работещи в областта на емигрантите без документи в Европа.

4. Формулиране на препоръки за подобряване на правното и социалното положение на нелегалните емигранти в съответствие с националните конституции и международните документи и представяне на препоръките до съответните институции, до други организации и пред широката общественост.

Структура на вземане на решения

Организационната структура на PICUM се състои от Общо събрание, Изпълнителна комисия и Секретариат.

В *Общото събрание* участват индивидуалните членове на PICUM, които се събират веднъж годишно.

Изпълнителният съвет поема функциите на управително тяло между заседанията на Общото събрание.

Членство

PICUM е мрежа от отделни личности – индивидуални членове. Организациите в PICUM имат статут на асоциирани членове.

Общи и специфични критерии за членство. Критериите за членство – за всички видове членство – са свързани със споделяне на ценностите на PICUM, съпричастност към работата за нелегалните емигранти, готовност за сътрудничество на дейността на PICUM и мотивация за членство.

Процедура за членство. Желаетелите попълват съответния формуляр за индивидуално или асоциирано членство и го изпращат в Секретариата на мрежата.

Членски внос. Индивидуалните членове на PICUM могат да изберат сами размера на членския внос – между 10 и 200 евро, който заплащат според преценка на собствените си възможности. Освободени от членски внос са индивидуални членове, които са представи-

тели на организации, асоциирани членове на мрежата. Асоциирани членове заплащат най-малко 55 евро членски внос, като съществува възможност за освобождаване и от него.

Възможно е членство на национални и международни организации, както и на отделни личности.

Предимства, които дава членството:

- ◆ Членство в международна мрежа, работеща за правата на емигрантите без документи.
- ◆ Възможност за участие в Общото събрание, където се срещат и обменят опит хора, работещи в областта.
- ◆ Намаление при ползване на информация от PICUM и публикации.

Данни за контакт:

***The Platform for International Cooperation
on Undocumented Migrants (PICUM) – Secretariat***

Gaucheretstraat 164, 1030 Brussels – Belgium

Tel.: +32 (2) 274 14 39; Fax: +32 (2) 274 14 48

Шотландският съвет на доброволческите организации (SCVO) е национална организация, която представлява доброволческия сектор. Работи за развитие на ценностите и споделените интереси на доброволческия сектор чрез подпомагане на сътрудничеството, популяризиране на добри практики и осигуряване на устойчиви услуги.

В Шотландия има 45 000 доброволчески организации, които имат около 130 000 платени служители и над 1 200 000 доброволци.

Цели, принципи и приоритети на работа

Стратегическите цели на SCVO са:

- ♦ изграждане на капацитета на доброволческия сектор и подобряване на управлението му;
- ♦ повишаване на ефективността на доброволческия сектор;
- ♦ популяризиране на гражданската активност и обществената ангажираност;
- ♦ подобряване на приноса на доброволческия сектор за по-добри публични услуги в Шотландия;
- ♦ популяризиране на гражданската обществена активност на регионално, национално и международно ниво.

Стратегическият план на SCVO за 2007–2010 г. включва три насоки на работа:

- ♦ утвърждаване на равенството;
- ♦ чувствителност към различните нужди на местните общности;
- ♦ прилагане на подхода за устойчиво развитие;

и няколко области на действие:

- ♦ укрепване на гласа на доброволческите организации и подкрепа за тях в общностите;

- ♦ разпространяване на информация за новини и събития от сектора;
- ♦ развиване на знания за сектора;
- ♦ развиване на работа в мрежа и доброволчески мрежи за сътрудничество;
- ♦ предоставяне на подкрепа за организационно развитие и развитие на ресурсите за доброволческия сектор;
- ♦ дизайн и предлагане на услуги за сектора;
- ♦ развитие на ефективността на SCVO.

Структура на вземане на решения

Структурата на SCVO включва Общо събрание, Надзорен съвет, Управителен съвет, изпълнителен директор и четирима програмни директори.

Надзорният съвет се състои от 27 души и има консултативна функция спрямо Управителния съвет. Ролята му е да определя политиката за реализиране на интересите на SCVO и за представянето му пред правителството, местните органи за управление, частния сектор и широката общественост.

Управителният съвет се състои от 8 членове, избрани от Надзорния съвет. Членовете на Управителния съвет са отговорни за стратегическия мениджмънт на организацията.

Членство

В SCVO има пълноправно и асоциирано членство.

Общи и специфични критерии за членство. За видовете членство има различни изисквания.

За *пълноправно членство* критериите са: доброволчески организации от Шотландия, шотландски клонове на фондации, които работят на цялата територия на Великобритания, шотландски клонове на международни фондации.

За *асоциираните членове* – да са публични организации, частни организации, доброволчески организации със седалище извън Шотландия, индивиди, професионални асоциации, членове на мрежата (вж. по-долу) и членове на клонове/филиали (вж. по-долу).

Изискванията за членството на мрежови организации и организации с клонове са:

- ♦ За *членове на мрежата* – мрежови или посреднически организации, които биха имали полза от преимуществата за членове на SCVO.

- ♦ За *членове на клонове* – национални доброволчески организации, които имат многобройни клонове, могат да регистрират местните си клонове като членове на съвета в тази категория.

Процедура за членство:

- ♦ Онлайн запитване за членство с данни за организацията и лицето, което осъществява контакта.

- ♦ Изпращане на изисквания пакет с документи за кандидатстване по пощата.

Членски внос

За пълноправното и за асоциираното членство членският внос зависи от годишните приходи на организацията, заплаща са за 12 месеца членство от датата на постъпването и варира между 38 и 350 паунда.

Членският внос за индивидуалното членство е между 38 и 66 паунда.

Възможно е членство на отделни организации.

Предимства, които дава членството. Различните видове членство водят до различни права в мрежата. За пълноправните членове това са достъп до всички преимущества за членове, участие в избора на УС и НС и право на глас в Общото събрание. За асоциираните членове – достъп до повечето преимущества за членове, но без правото да гласуват и да бъдат избирани в УС и НС.

Преимствата за членовете включват:

- ♦ безплатни правни консултации;
- ♦ ефективно представяне на позициите на сектора пред вземащите политически решения;
- ♦ присъствие на редовните политически семинари;
- ♦ участие в консултации по ключови политически проблеми на местно, регионално и национално равнище;

- ♦ достъп до информация за всички аспекти от работата на доброволческите организации;
- ♦ участие в конференции, семинари, брифинги;
- ♦ достъп до специализирани мрежи;
- ♦ осигуряване на лектори експерти по различни теми;
- ♦ покана за участие в обедите за членове, които се организират на различни места в страната, като начин за поддържане на връзката с нашите членове;
- ♦ ползване на услуги, като офис оборудване, хардуер и периферни устройства, софтуер, публикации, застраховки, телекомуникационни устройства, копирни устройства, обучителни курсове, конференции и събития и др.

Отговорности на членовете: заплащането на членския внос.

Начини на комуникация

Предоставя се информация за участие като доброволец в различни дейности – онлайн посредничество; интернет страница с контактна информация, електронни новини, календар на събития и обучителни курсове, собствени публикации – наръчници, работни материали и пр., възможности за дистанционно електронно обучение.

Данни за контакт:

***Scottish Council for Voluntary
Organisations (SCVO)***

Mansfield Traquair Centre

15 Mansfield Place, Edinburgh, EH3 6BB

Tel.: 0131 556 3882; Fax: 0131 556 0279

enquiries@scvo.org.uk

Международна федерация на социалните работници (Европа)

The International Federation of Social Workers (IFSW Europe)

Международната федерация на социалните работници (IFSW) е глобална организация, която се стреми към социална справедливост, човешки права и социално развитие чрез стимулиране на социалната работа, добри практики и международно сътрудничество между социални работници и техните професионални организации.

IFSW има 40 асоциации членки от 35 страни, обединяващи около 165 000 социални работници. Членството е репрезентативно, защото покрива всички райони на Европа, в това число и страните от Централна и Източна Европа.

Федерацията обединява знанията и ученията на европейските социални работници, свързва организациите на социални работници за осъществяването на съвместни проекти и осигурява комуникация по проблеми от взаимен интерес, като например политика, партньорство, обучение и квалификация, работна среда и развитие на професията.

IFSW Europe представлява Европейския регион на Федерацията, един от петте региона, в които е организирана дейността ѝ.

Цели, принципи и приоритети на работа

Международната федерация на социалните работници (IFSW Europe) е организирана около принципа за универсалната приложимост на социалната работа за посрещане на нуждите на хората, породени от техните лични и социални взаимодействия, и за развиване на човешкия потенциал.

Според устава си IFSW Europe има за цел:

- ◆ да популяризира социалната работа като професия чрез установяване на професионални ценности, стандарти, етика, обучение и условия на работа;

- ♦ да подпомага създаването на национални организации или професионални съюзи на социалните работници и – ако е нужно – на национални координиращи организации;

- ♦ да подпомага националните организации при включването на социалните работници в социалното планиране и формулирането на социална политика.

Приоритетите на IFSW Europe са:

- ♦ подпомагане на сътрудничеството между социални работници от всички страни;

- ♦ осигуряване на възможности за дискусии и обмяна на идеи и опит чрез срещи, учебни посещения, изследователски проекти, обмен, публикации и други методи на комуникация;

- ♦ установяване и поддържане на отношения между социалните работници и международни организации, релевантни на социалното развитие и благосъстояние.

Структура на вземане на решения

Структурите на управление на IFSW са Общо събрание, Изпълнителен комитет и Управителен съвет. Мрежата е организирана по региони, като дейността във всеки регион се ръководи от вицепрезидент.

Висшият управленски орган е *Общото събрание*, в което всяка членуваща организация има един глас и право да участва с трима делегати. ОС определя принципната и финансовата политика на IFSW, избира Изпълнителен комитет и отчита дейностите и изразходваните средства.

Изпълнителният комитет управлява дейностите на IFSW между провеждането на общите събрания. Той определя програмата и дейностите в съзвучие с общата политика, приета от ОС. Изпълнителният комитет изготвя годишния бюджет.

Управителният съвет се състои от президент, първи вицепрезидент и ковчежник. Изпълнява управленски функции между срещите на Изпълнителния комитет.

IFSW е разделена на пет региона: Африка, Азия и Пасифика, Европа, Латинска Америка и Карибския басейн, Северна Америка. Регионът може да организира собствени срещи и конференции и да избира представители в регионални организации, както и реги-

онални лица за контакти към Комисията за човешките права и Постоянната етична комисия на IFSW.

IFSW Europe се управлява от Събрание на делегатите, което заседава веднъж годишно и включва представители на всяка от организациите членки. Избира се регионален вицепрезидент с мандат от 4 години и Изпълнително бюро от 5-има души, което е отговорно за ежедневните дейности на мрежата в Европа.

Членство

В IFSW членуват национални организации от 84 страни с повече от 470 000 членове.

Съществуват две категории членство: пълноправно членство – организациите, които изпълняват критериите, приети от ОС през 2002 г., и предварително членство – организациите в процес на покриване на горните критерии.

Общи и специфични критерии за членство. За членове на Федерацията се приемат само национални организации на социални работници и само по една национална или координираща организация от всяка страна. Всяка организация член трябва да приема Устава на Международната федерация.

Процедура за членство. Членството става действително след приемане на решение на ОС.

Членският внос се определя всяка година от ОС и ИК.

Членуват само национални платформи/координиращи организации.

Предимства, които дава членството

Предимствата за пълноправните членове са:

- ♦ възможност за директна комуникация;
- ♦ получаване на всички публикации на IFSW;
- ♦ право да номинират и да участват в избори;
- ♦ право да участват в работата на комитетите на IFSW.

Предварителните членове имат същите права като пълноправните с изключение на правото да номинират служители и да гласуват.

Отговорности на членовете. Членовете са задължени:

- ◆ да представят в Секретариата всяка година на един от официалните езици на Федерацията следните документи:
 - копие от всеки годишен отчет, брой и категории на членовете за настоящата година, списък с имена и адреси за контакти на служители – поне един път в годината;
 - при поискване от Секретариата – списък с контакти на експерти – членове на националните организации, когато IFSW се нуждае от подобна експертиза;
 - копие от списание на организацията или други публикации;
- ◆ да предлагат на своите членове редовни обучения, базирани на етичните стандарти и добрите практики и принципи на социалната работа;
- ◆ да популяризират документа „Етика на социалната работа – принципи и стандарти“;
- ◆ да заплащат членския си внос;
- ◆ да популяризират професията в своята страна и на международно равнище.

Данни за контакт:

The International Federation of Social Workers (IFSW Europe)

Postfach 6875, Schwarztorstrasse 20, CH-3001 Berne, Switzerland

Tel.: (+41) 31 382 6015; Fax: (+41) 31 381 1222

www.ifsw.org/en/intro.html

Съветът за доброволчески действия на Уелс (WCVA) е организация на доброволческия сектор в Уелс, която представлява и провежда кампании за доброволчески организации, доброволци и общности.

Цели, принципи и приоритети на работа

Мисията на WCVA е да допринася за създаване на гражданско общество в Уелс, което:

- ♦ предоставя равни възможности и е ориентирано към социално включване;
- ♦ окуражава хората да участват и стимулира доброволческите действия;
- ♦ уважава независимостта на доброволческите действия;
- ♦ цени и осмисля езиковото и културното многообразие и избор;
- ♦ популяризира партньорствата.

WCVA представлява доброволческия сектор на национално ниво, във Великобритания и в Европа. Приоритетите на работа на мрежата са:

- ♦ подпомагане на работните отношения на доброволческия сектор с правителствени и публични институции;
- ♦ подпомагане и популяризиране на дейността на доброволчески и общностни групи на национално и местно ниво;
- ♦ развиване и подкрепа за нови инициативи, особено по отношение на приоритетите, идентифицирани в „Гражданско общество, гражданско пространство“;
- ♦ подобряване на дейността и ефективността на мрежата.

Структура на вземане на решения

WCVA се управлява от Изпълнителен комитет и Управителен съвет.

Членство

В WCVA има различни видове членство: пълноправно, асоциирано, общо асоциирано, индивидуално и европейско.

Общи и специфични критерии за членство:

♦ *Пълноправни членове* могат да бъдат национални и регионални доброволчески организации, мрежи от доброволчески организации, както и всяка доброволческа организация, която не е представена на тези равнища.

♦ *Асоциирани членове* могат да бъдат местни доброволчески организации и клонове на национални доброволчески организации, които подкрепят работата на WCVA за популяризиране на доброволческите дейности в Уелс.

♦ *Общи асоциирани членове* могат да бъдат индивиди, с изключение на тези, които покриват критериите за индивидуално членство, други НПО, които подкрепят работата на WCVA и биха искали да се ползват от услугите му.

♦ *Индивидуални членове* могат да бъдат организации и индивиди, които работят срещу заплащане в доброволческия сектор – например мениджъри, консултанти, треньори, и други, които подкрепят дейностите за популяризиране на доброволческата работа в Уелс.

♦ В WCVA са възможни и т.нар. *европейско и електронно членство*. И двата вида са без членски внос. Електронното членство дава възможност на малки доброволчески организации да получават редовен достъп до информация за финансиране.

Процедура за членство. Попълва се формуляр съобразно вида на членството, за което се кандидатства. Формулярът заедно с изискваните допълнителни документи се изпраща по пощата или на електронен адрес. Регистрацията като електронен член става чрез попълване на онлайн регистрационна форма. Алтернативно може да се направи регистрация по телефона чрез звеното за подкрепа на WCVA или да се изиска оттам формуляр за регистрацията.

Членски внос. Таксата за членство е фиксирана:

- ♦ пълноправно членство – 50 паунда;
- ♦ асоциирано членство – 25 паунда;
- ♦ общо асоциирано членство – 25 паунда;

- ♦ индивидуално членство – 90 паунда;
- ♦ европейско и електронно членство – без членски внос.

Пълноправното членство е достъпно за всички национални, регионални и мрежови организации в Уелс, както и за всички други доброволчески организации, чиито интереси не са представени на никое от споменатите равнища. Други организации и индивиди могат да се присъединят като членове без право на глас.

Предимства, които дава членството. Пълноправните членове имат право да гласуват и да правят номинации за Изпълнителния комитет на мрежата. Асоциираните, индивидуалните и общо асоциираните членове имат право на свободен достъп до всички услуги, предоставяни от WCVA, но нямат право да гласуват при избори за органи на мрежата.

WCVA предоставя на членовете си:

- ♦ достъп до информация, услуги и обучение;
- ♦ представителство.

Отговорности на членовете: да заплащат членския си внос.

Начини на комуникация

- ♦ Интернет страницата на организацията поддържа форум за комуникация между членовете и дава възможност за търсене в он-лайн база данни с контакти на обучители и консултанти.
- ♦ Разпространение на информационни материали, новини и прессъобщения.
- ♦ Библиотека с документи на финансиращи програми и фондове на ЕС.

Данни за контакт:

Welsh Council for Voluntary Action (WCVA)

Morfa Hall, Bath Street, Rhyl, Denbighshire, LL18 3EB

Tel.: 01745 357540; Fax: 01745 357541

Minicom: 01745 357542

enquiries@wcva.org.uk

Platforma de NGOs de Accion Social е организация с граждански характер, нерелигиозна, нестопанска, формално основана на 18 май 2000 г.

Към момента на своето основаване обхваща 16 неправителствени организации, федерации и държавни мрежи, които работят в услуга на групите в неравностойно положение в обществото и се борят срещу социалното изключване.

Към този момент обхваща повече от 20 организации, които свързват своята дейност с Комисиите за работа в сферите, указани като приоритети в Стратегическия план. Платформата динамизира процеса на изработването на Стратегическия план за третия сектор, за развитието на социалните права и създаването на реално пространство за съвместна работа.

Членовете на Платформата представляват многобройни организации, асоциации и други организации към третия сектор, които съдържат в себе си широка област на действие на локално, автономно и държавно ниво, насочени към изкореняването на социалната дискриминация и ситуациите на маргинализация.

Цели, принципи и приоритети на работа

Платформата развива различни програми с общата цел да допринесе за включването и социалната кохезия и да работи така, че равенството и свободата на хората и социалните групи да станат реални и ефективни. От тази перспектива е развита стратегия на разбиране чрез опознаването на добри практики, разпространението на изследвания и подходящи анализи. Достигането на тези цели задължава Платформата в работата си да улеснява пространствата на обмяна на опит с третия сектор, тясно свързан с администрацията и обществото като цяло.

Стратегическа цел на Платформата е да допринесе за укрепването на третия сектор за социално действие чрез следните програми:

♦ Изграждане на мрежи с третия сектор – Платформата е модификатор и дава социален импулс в опознаването и позиционирането на неправителствените организации в обществото.

♦ Дебати върху третия сектор – създаване на форуми за дебат, които влияят позитивно върху работата на третия сектор.

♦ Социално изключване.

♦ Съдействие за развитие на качество в неправителствените организации за социално действие.

♦ Стратегически план за социално действие за третия сектор – базира се на следните ценности:

- търсене на социална справедливост;
- равенство;
- включване;
- солидарност;
- трансформация.

Структура на вземане на решения

Държавният съвет е учреден като орган с интеринституционален и консултативен характер, прикрепен към държавната администрация, Министерството на труда и социалните работи, с цел да съдейства за развитието на участието и сътрудничеството на асоциативното движение в развитието на политиката за социалното действие.

Президентът на Пленума на Съвета е титуляр на Държавния секретариат на социалните услуги, семейства и неспособност и е натоварен като вицепрезидент да кореспондира с титуляра на Главната дирекция за социално изключване.

Право на глас при вземане на решения имат представителите на *Генералната държавна администрация* и представителите на неправителствените организации.

Съветът обхваща дейностите на групите за работа към Правосъдие и финансиране, Социално изключване и заетост, Стратегическия план за третия сектор, Доброволчеството и Равенството на половете, в тях са презентирани организациите от държавната сфера на сектора.

Платформата освен като инициатор на процеса на създаване на Държавния съвет координира Групите за работа за Стратегическия

план от третия сектор, които от своя страна са интегрирани от комисиите за Планово оперативно развитие, Качество и Комуникация.

Членство

Членки на Платформата са организации от Испания.

Данни за контакт:

Platforma de NGOs de Accion Social

Sede Social

C/ Beatriz de Bobadilla, 11 – 1º C 28040 Madrid

Teléfono (provisional): 670 55 94 12

secretaria@plataformaongs.org

СПРАВОЧНИК



Европейски платформи от социални неправителствени организации

Българска
Първо издание

Художник *Елена Жекова*

Формат: 60/90/16

Печатни коли: 12

Печатница: „Симолини-94“ – София